



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี
ที่ ๔ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC
(Institutional Ethics Committee)

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้วิทยาลัยในสังกัดมีการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee) เพื่อทำหน้าที่ในนามองค์การสถานศึกษาพยาบาล ในการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (Institutional Ethics Committee) ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------------------|----------|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ | เจริญสุข | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี |
| ๒. นางจิตรา | สุขเจริญ | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ |

คณะกรรมการ

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวพิชญา อังคะนาวิน | อาจารย์ | ประธาน |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนิษา ชินวุฒิ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรภา กาญจนอุดม | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | กรรมการ |
| ๔. นางมนัสวี จำปาเทศ | อาจารย์ | กรรมการ |
| ๕. นางณัฏฐา วรรณนะวิโรจน์ | อาจารย์ | กรรมการ |
| ๖. นางสาววัชรินทร์ ช่างประดับ | อาจารย์ | กรรมการ |
| ๗. นายกฤษณพงศ์ ลาภผล | อาจารย์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพัทนิษฐ์ สันตยากร | อาจารย์ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวจิราภรณ์ เพียรประสิทธิ์ | อาจารย์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวเยาวลักษณ์ แก้วกล้า | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวยุพาดี อินทอง | จ้างเหมางานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ
และช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ (อ้างอิงจากคู่มือส่งเสริมจริยธรรม สำหรับองค์กรพยาบาล: กลไกและการปฏิบัติ สภากาพยาบาล)

๑. ด้านนโยบายจริยธรรมองค์การสถานศึกษาพยาบาล กำหนดนโยบายจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำร่างนโยบายจริยธรรมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายจริยธรรมไปยังผู้ปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และประเมินนโยบายจริยธรรมทุกปีเพื่อนำมาพิจารณาทบทวนให้นโยบายมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ที่สะท้อนอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์การสถานศึกษาพยาบาล ครอบคลุมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหารทางการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำจริยธรรมทางการพยาบาล ของผู้บริหารทางการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และอาจารย์ พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศจริยธรรม หรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรมโดยการออกแบบกิจกรรมต่าง ๆ ที่เฉพาะเจาะจงกับจริยธรรม

๓. ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม พัฒนาความรู้และทักษะทางจริยธรรม จัดกิจกรรมการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทฤษฎีจริยศาสตร์หลักการและแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพกฎหมายและสิทธิผู้ป่วย มีพฤติกรรมจริยธรรมมีความเข้าใจความแตกต่างของคุณค่า และความเชื่อของบุคคลมีความไวต่อปัญหาจริยธรรมมีหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมในการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรมโดยคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมระดับสาขาในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

๓.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ หลักจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรมตามคุณธรรมขององค์กร

๓.๒ จัดประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๓ การเยี่ยมตรวจทางจริยธรรม การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปรายประเด็นจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม และการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๕ การจัดกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร

๔. ด้านการเป็นที่ปรึกษาทางจริยธรรม เป็นผู้ให้การปรึกษา ซึ่งทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแนะนำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อบุคลากรในองค์กรเผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากซับซ้อนโดยจัดช่องทางที่เหมาะสมในการให้บุคลากรขอรับคำปรึกษา

๕. ด้านการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยศาสตร์ ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูล โดยรวบรวมปัญหาทางจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมทางการพยาบาล เช่น

๕.๑ รวบรวมเอกสารตำราสิ่งตีพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๕.๒ รวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านจริยธรรม

๕.๓ จัดทำคู่มือสำหรับพยาบาล และผู้บริหารทางการพยาบาลในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๕.๔ จัดทำหรือรวบรวมแนวปฏิบัติทางจริยธรรมกฎหมายที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากซับซ้อน

๕.๕ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลและที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ เก็บรวบรวมข้อมูลข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติการพยาบาล

๖. ด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมโดยใช้กระบวนการวิจัยรวมทั้งส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัย และจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรม

๖.๑ ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจริยธรรมความเสี่ยงทางจริยธรรมประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลหรือการบริหารการพยาบาล

๖.๒ วิเคราะห์งานวิจัยด้านจริยธรรมทางการแพทย์กับการดูแลสุขภาพ

๖.๓ ส่งเสริมการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการแพทย์ที่เชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมขององค์การพยาบาล

๖.๔ การนำผลการวิจัยด้านจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลและการบริหารการพยาบาล

๖.๕ เผยแพร่งานวิจัยด้านจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการพยาบาลการบริหารการพยาบาล และการบริหารองค์การสถานศึกษาพยาบาล

๖.๖ จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี