



ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
1	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อน คณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (FON-Adm-R18) (ระยะเวลาในการดำเนินงาน) (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 100 ของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีอัตรากำลังของอาจารย์รองรับ FTESไม่เกิน 1:6.99 แต่การสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนไม่เป็นไปตามความต้องการ FTE ที่กำหนดเพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจอุดมศึกษาของคณะ	4,539,496.00	ใช้ไป 4,308,805.00 คงเหลือ 230,691.00	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	กิจกรรมที่ 1 งบ บุคลากร (เงินเดือน และค่าตอบแทนไม่ รวมจ้างเหมา)	-	-	1.เพื่อการบริหาร จัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	-	-	4,340,494.00	ใช้ไป 4,107,903 คงเหลือ 233,046	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี	-
-	กิจกรรมที่ 2 งบ ดำเนินงานสำหรับ บริหารบุคลากร	-	-	1.เพื่อการบริหาร จัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	-	-	3,199,002.00	ใช้ไป 200,902 คงเหลือ 2,998,100.00	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
2	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานักเรียนทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย) (FON-Adm-R21) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 –30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและ สาย สนับสนุน	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ ในระดับดี	1.มีการสนับสนุน บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุนให้พัฒนา ตนเองตามความ ต้องการโดยการเข้า ร่วมประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเพิ่ม ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ในการ ทำงานให้กับ คณาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน	282,000.00	ใช้ไป 125,642.00 คงเหลือ 156,358	โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย. 67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	-	-	-	-	-	2. อาจารย์ได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องชาญโดยการเข้าร่วมประชุมอบรมและสัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 3.กิจกรรมการเพิ่มคุณวุฒิ: มีอาจารย์เข้ารับการสอบเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	-	-	-	-	-	และได้รับทุนสนับสนุน ในการศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโทและเอกทั้งใน และต่างประเทศ 4. ข้าราชการใหม่ทุกคน ของคณะได้รับการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และเข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ของสถาบันพระ บรมราชชนก.	-	-	-	ไม่มี	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	-	-	-	-	-	5. บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าร่วมการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่จัดโดยหน่วยงานหรือการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอก 6. ร้อยละ 100 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดีขึ้นไป	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
	กิจกรรมที่ 1สนับสนุน ทุนการศึกษา เพื่อสรรหา/พัฒนา อาจารย์	-	-	เพื่อพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยมีคุณวุฒิได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยมีคุณวุฒิได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	270,000.00	ใช้ไป 120,000.00 คงเหลือ 150,000	ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุนตามความ ต้องการประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	-	-	เพื่อให้บุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุนมีการพัฒนา ความต้องการ ประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	มีบุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุนพัฒนา ความต้องการ ประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	มีบุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุนพัฒนา ความต้องการ ประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะ ทาง	12,000.00	ใช้ไป 5,642.00 คงเหลือ 6,358.00	ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
3	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหา บริหาร ภาระงาน บริหาร อัตราค่าจ้าง) (ระดับ คณะและวิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้างเหมาบริการ) (FON-Adm-R22) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตราค่าจ้าง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	1. คณะและวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดจ้างอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนผ่านการจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งรองรับภารกิจขององค์กร 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดีขึ้นไป	5,044,024.00	ใช้ไป 4,981,447.00 คงเหลือ 62,577	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุน การจ้างเหมาอาจารย์	-	-	เพื่อการ บริหารจัดการ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	มีการจ้างเหมาอาจารย์ให้ เพียงพอต่อความขาดแคลน	มีอาจารย์จ้างเหมา เพิ่มขึ้น	1,655,704.00	ใช้ไป 1,296,888.00 คงเหลือ 358,816.00	โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุน การจ้างเหมาสาย สนับสนุน จำนวน 24 คน	-	-	เพื่อการ บริหารจัดการ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	มีการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนให้เพียงพอต่อความ ขาดแคลน	มีเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จ้างเหมาเพิ่มขึ้น	3,651,136.00	ใช้ไป 3,651,136.00 คงเหลือ	โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
4	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (FON-Edu-S06) โครงการย่อย 1. โครงการการเพิ่มสมรรถนะการจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA สำหรับอาจารย์ 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะการสอนจริยธรรมทางการพยาบาล (ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	1. คณะและวิทยาลัยมีการสื่อสารเชิงนโยบายในการยกระดับศักยภาพอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพตาม TH-PSF 2. อาจารย์วิทยาลัยละ 3-4 คน เข้าร่วมประชุมการพัฒนาศักยภาพการเขียนรายงานการประเมินตนเองเพื่อขอรับการประเมินตามกรอบสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา TH-PSF 3.อาจารย์ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา TH-PSF จำนวน 1 คน 4. อาจารย์กลุ่มเป้าหมายในทุกวิทยาลัยได้รับการพัฒนา	177,710.00	ใช้ไป 87,250.00 คงเหลือ 90,460.00	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	-	-	-	-	-	ศักยภาพในการการจัดทำผลงานทางวิชาการ 5. อาจารย์กลุ่มเป้าหมายวิทยาลัยละ 4 คน เข้าร่วมประชุมการพัฒนาสมรรถนะการสอนจริยธรรมทางการพยาบาลในหลักสูตร	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 1 เพิ่มสมรรถนะการจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA	-	-	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการออกแบบการเรียนการสอน (มคอ. 3 และ มคอ.4)ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี	มคอ.3 และ มคอ 4 ก่อนเปิดภาคการศึกษา	มีมคอ.3 และ มคอ 4 ก่อนเปิดภาคการศึกษา	115,210.00	ใช้ไป 87,250.00 คงเหลือ 27,960.00	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
-	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะการสอนทางการพยาบาล	-	-	เพื่อพัฒนาสมรรถนะการสอนทางการพยาบาล	อาจารย์มีสมรรถนะการสอนทางการพยาบาล	อาจารย์มีสมรรถนะการสอนทางการพยาบาล	51,500.00	ใช้ไป - คงเหลือ 51,500.00	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (PSF)		-	เพื่อพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ	อาจารย์เป็นครูมืออาชีพ	อาจารย์เป็นครูมืออาชีพ	0	0	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
6	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R17) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1ต.ค.66- 31ก.ค.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร(AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ 3	1. วิทยาลัย 20 แห่งมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA เท่ากับ 3 คะแนน 2. วิทยาลัย 10 แห่งมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA เท่ากับ 4 คะแนน 3. อาจารย์ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ประเมินที่ได้รับการขึ้นทะเบียนของ สปอว. จำนวน ประมาณ 44 คน 4. มีการพัฒนาคู่มือและแนวทางในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	318,919.00	ใช้ไป 305,851.00 คงเหลือ 13,068.00	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	กิจกรรมที่ 4 - ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - ติดตามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
7	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์/วิทยาลัย (FON-Adm-R25) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และ วิทยาลัยในสังกัด	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดีขึ้นไป 2. มีการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ การประชุมประจำเดือน การจัดประชุม Meet the Dean ผ่านระบบออนไลน์ และประชุมต่างๆ การสนับสนุนการนิเทศ	264,162.00	ใช้ไป 264,162.00 คงเหลือ	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการกรรมการชุดต่างๆ การสนับสนุนการไปราชการของกลุ่มงานผู้บริหาร และงานตามนโยบาย	-	-	เพื่อสนับสนุนการไปราชการของกลุ่มงานผู้บริหารและงานตามนโยบาย	การไปราชการของกลุ่มงานผู้บริหาร และงานตามนโยบายมีความสะดวก	การไปราชการของกลุ่มงานผู้บริหาร และงานตามนโยบายมีความสะดวก	51,963.00	ใช้ไป 35,783.00 คงเหลือ 16,180.00	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการของ ผู้บริหารและบุคลากร คณะพยาบาล/วิทยาลัย	-	-	เพื่อสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ของผู้บริหารและ บุคลากรคณะ พยาบาล/วิทยาลัย	มีค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการของ ผู้บริหารและบุคลากร คณะพยาบาล/วิทยาลัย	มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาล/วิทยาลัย	202,539.00	ใช้ไป 202,539.00 คงเหลือ 0	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่าย โครงการพิเศษ งบบุคลากร (สำรองกรณี จำเป็น)	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
	กิจกรรมที่ 4 ค่า OT	-	-	เพื่อให้มีค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอก เวลาราชการของ อาจารย์และ เจ้าหน้าที่	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ได้รับค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ได้รับ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ	9,660.00	ใช้ไป 9,660.00 คงเหลือ 0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
8	โครงการสรรหาบุคลากรเชิงรุก (FON-Adm-S15) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้าน อัตรากำลังเพื่อตอบสนอง พันธกิจหลักของสถาบัน	เพื่อสรรหาบุคลากรเชิงรุก (แสวงหาบุคลากรพยาบาล ป.โท ตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด ในสถานพยาบาล ภาครัฐภาคเอกชน และอื่น ๆ)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่เกิน 1:6.99) 2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	1. สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES ของวิทยาลัยส่วนใหญ่ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ไม่เกิน 1:6.99 2. จำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE 3. มีการจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนการจ้างเหมา บริการอาจารย์ให้กับ วิทยาลัยที่มี FTES มากกว่า 1:6.99 เพิ่มเติมรายละเอียด 360,000 บาท	0	0	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
9	โครงการบริหารขีดความสามารถบุคลากร (FON-Adm-S16) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารขีดความสามารถบุคลากร	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	1. อาจารย์และบุคลากรได้รับการประเมินสมรรถนะ และขีดความสามารถที่พัฒนาขึ้นเพื่อนำข้อมูลการวิเคราะห์มาใช้ในการวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญในการ	0	0	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	-	-	-	-	-	ปฏิบัติงานและขับเคลื่อน ภารกิจขององค์กร 2 มีการบริหารความสมดุล ระหว่างอัตราการคงอยู่ และอัตราการสูญเสีย บุคลากร ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด 3. บุคลากรทุกคนได้รับการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ พฤติกรรมค่านิยม I2ACT	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
10	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (FON-Adm-S17) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้อำนาจบริหาร	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	1) ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP 2) ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและความต้องการในการพัฒนาตนเองรายบุคคล 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาไม่บรรลุเป้าหมาย มีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตาม TH-PSF 1 คน 3. มีอาจารย์จำนวนประมาณ 75 คน ที่มีการส่งเอกสารขอรับการประเมินสมรรถนะตาม TH-PSF 4. อาจารย์ทุกคนฝึกปฏิบัติการพยาบาล Faculty Practice ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาของตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด	294,659.00	ใช้ไป 282,237.00 คงเหลือ 12,422.00	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
--	กิจกรรมที่ 1 พัฒนา อาจารย์มืออาชีพตาม มาตรฐานสากล	-	-	1.เพื่อส่งเสริมการ พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุน ของ วิทยาลัยให้มีความ เชี่ยวชาญทาง วิชาการและ วิชาชีพ 2.เพื่อกำกับติดตาม การ พัฒนาบุคลากร สายวิชาการ และ สายสนับสนุนให้ เป็นไป ตาม แผนพัฒนาบุคลากร ของ วิทยาลัย	อาจารย์ได้รับการพัฒนา ตามมาตรฐานสากล	อาจารย์ได้รับการพัฒนา ตามมาตรฐานสากล	275,238.00	ใช้ไป 273,656.00 คงเหลือ 1,582.00	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 2 พัฒนา สายสนับสนุนมือ อาชีพ	-	-	เพื่อส่งเสริมการ พัฒนาสายสนับสนุน มืออาชีพ	สายสนับสนุน ได้รับการ พัฒนา	สายสนับสนุนได้รับการ พัฒนา	19,421.00	ใช้ไป 8,581.00 คงเหลือ 10,840.00	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 3 พัฒนา ทักษะในอนาคต	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
11	โครงการการจัดการ ความก้าวหน้าของ บุคลากร (FON-Adm-S18) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ ผู้บริหารและ บุคลากร ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อจัดการ ความก้าวหน้าของ บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็น ผศ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 24.2% ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 2. มีการส่งเสริมและ สนับสนุนเข้าร่วมการประชุม การขอตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบัน 3. มีระบบ กลไก และ แนวทางในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการสำหรับวิทยาลัย และคณะในการนำไปใช้	0	0	โครงการ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย. 67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	กิจกรรมที่ 1 ทบทวน/ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบเอกสาร ผลงานวิชาการและผล การสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 2 สํารวจผู้ ประสงค์ขอกําหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 3 สรุป รายชื่อ และข้อมูลผู้ แจ้งความประสงค์ส่ง ผลงานเข้ารับการ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงานของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการให้มีความ ครบถ้วน และเป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	กิจกรรมที่ 5 รวบรวมข้อมูลของผู้ ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ พร้อม ผลงาน ผ่าน ผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อส่งไปยังคณะ พยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนกดำเนินการต่อไป	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
12	โครงการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (FON-Adm-S22) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	1) ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันกับคณะในระดับสูง 2) ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานคณะในระดับดีขึ้นไป	1. ร้อยละ 78.26 ของบุคลากรมีความผูกพันกับคณะในระดับสูง 2. ร้อยละ 89.58 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานคณะในระดับดีขึ้นไป	0	0	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
13	โครงการพัฒนาคุณภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่เป็นเลิศ (FON-Adm-S23) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อพัฒนาคุณภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่เป็นเลิศ	ระดับความสำเร็จของคณะพยาบาลศาสตร์ในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX	1. คณะมีการจัดประชุมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX 2. มีการพัฒนาโครงสร้างองค์กร การจัดทำ Work System และ Work Process แต่ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ 3. มีการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนรายงานการประเมินตนเองเพื่อขอรับ	0	0	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	-	-	-	-	-	การประเมินคุณภาพ การศึกษาการศึกษา ภายในระดับคณะตาม เกณฑ์ EdPEx 4. คณะมีการดำเนิน โครงการและกิจกรรมตาม แผนการพัฒนางค์กรปี การศึกษา 2566 ที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสภา สถาบันพระบรมราชชนก 5. มีการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรคณะพยาบาล ศาสตร์ สถาบันพระบรม ราชชนกปีการศึกษา 2567	-	-	-	-	-
14	โครงการพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่การ เป็นวิทยาลัยพยาบาล สีเขียวแห่งความสุข (Green office) (FON-Adm-S24)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่การ เป็นวิทยาลัยพยาบาล สีเขียว แห่งความสุข (Green office)	ร้อยละ 30 ของ วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับดีขึ้นไป (สบข.)	1. ร้อยละ 43.33 ของ วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับดีขึ้นไป ดังนี้ มี 10 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับเหรียญทอง (วทบ.ชลบุรี, ชัยนาท,	65,398.00	ใช้ไป 65,398.00 คงเหลือ0	โครงการ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย. 67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินงาน
-	-	-	-	-	-	นครราชสีมาลำปาง,พระ พุทธบาท พุทธชินราช ยะลา สงขลา สุพรรณบุรี ตรัง มี 1 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับเหรียญเงิน (วพบ.สุรินทร์) มี 2 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับเหรียญ ทองแดง (วพบ.นนทบุรี สรรพสิทธิ์ประสงค์)	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมการพัฒนา สภาพแวดล้อมสู่การเป็น วิทยาลัยพยาบาลสีเขียว	-	-	1. เพื่อสำรวจการจัด สภาพแวดล้อม วิทยาลัยฯ ตามเกณฑ์ การประเมิน สำนักงานสีเขียวที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย. 67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินงาน
-	-	-	-	2. เพื่อส่งเสริมการจัด กิจกรรมเพื่อการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร คุณธรรมกับการเป็น สำนักงานสีเขียวที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Green Office) 3. เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดความ ตระหนัก และเห็น ความสำคัญของการมี ส่วนร่วม กับการเป็น	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	ส่วนหนึ่งในความ ร่วมมือพัฒนาองค์กร สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน 4. เพื่อสร้างแกนนำ ในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่เป็นมิตร	-	-	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	-	-	-	กับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน 5. เพื่อสร้างแบบ แผนแนวปฏิบัติการ จัดสภาพแวดล้อม เพื่อความเป็น สำนักงานสีเขียวที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	-	-	-	-	-	-	-
51	โครงการขับเคลื่อน คณะพยาบาลศาสตร์ สู่การเป็นองค์กร คุณธรรม (FON-Adm-S25) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนคณะ พยาบาลศาสตร์สู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์ สบช. และสภากาพยาบาล Nursing Ethics Learning Center)	1) ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 2) จำนวนวิทยาลัยที่ ได้รับรางวัลวิทยาลัย พยาบาลจริยธรรม ทางการพยาบาล ศาสตร์ของสภากา พยาบาล	1) ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วพบ.ชัยนาท ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่าน เกณฑ์การประเมิน OIT ได้ คะแนนเต็ม 40 วพบ.สุพรรณ ราชบุรี ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อยู่ที่ ระดับ 3 วพบ.ตรัง ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อยู่ที่ ระดับ 4 คะแนน	722,510.00	ใช้ไป 135,060.00 คงเหลือ 587,450.00	โครงการ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
	-	-	-	-	-	วพบ.พะเยา วพบ.สงขลา ลำปาง พุทธชินราช ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ 5 วพบ.นนทบุรี ผลประเมิน OIT สี เขียวเข้ม 78% 2. มี 4 วิทยาลัย ที่ได้รับรางวัลวิทยาลัยพยาบาล จริยธรรมทางการพยาบาลศาสตร์ ของสภาการพยาบาล ดังนี้	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	วพบ.ชลบุรีได้รับรางวัล รางวัลชนะเลิศระบบและกลไก การ พัฒนาจริยธรรมตาม คุณลักษณะ HUMBLEจากสภา การพยาบาล .วพบ.ลำปางได้รับรางวัล ระดับชาติจำนวน 1 รางวัล ได้แก่ รางวัลชมเชย การประกวดผลงาน การพัฒนาระบบและกลไก จริยธรรมทางการพยาบาล ระดับ หลักสูตร (Brain Ethics Model) จากสภาการพยาบาล วพบ.พุทธชินราช วิทยาลัยได้รับรางวัลวิทยาลัย พยาบาลจริยธรรมทางการ พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	-	-	-	-	-	ของสภากาการพยาบาล จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ 1) ได้รับรางวัลรอง ชนะเลิศ "การพัฒนาระบบและ กลไกจริยธรรมทางการ พยาบาล" ระดับ สาขาวิชา จากสภากาการพยาบาล	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	2) นักศึกษาพยาบาลได้รับรางวัล ชมเชย ในการประกวดผลงานการ ส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษา พยาบาล จาก สภากาการพยาบาล -วพบ.ราชบุรี ได้รับรางวัลโล่ รางวัลชนะเลิศ การพัฒนาระบบ และกลไกจริยธรรมทางการ พยาบาล ระดับสถาบันการศึกษา พยาบาล ผลงานเรื่อง การพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรมเพื่อ ขับเคลื่อนวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรีสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมภายใต้แนวคิด SRI BCNR ในการประชุมวิชาการ ประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการ พยาบาลครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาส ครบรอบ 38 ปี สภากาการพยาบาล	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	-	-	-	-	-	เรื่อง “Ethics Mechanisms Enhancing Moral Competences of Nurse Educators, Staff Nurses, and Nurse Administrators” วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมการพัฒนา ระบบและกลไกการ พัฒนาจริยธรรมตาม คุณลักษณะ HUMBLE วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ชลบุรี	-	-	1.เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็น องค์กรคุณธรรม ธรรมาภิ บาล และองค์กรแห่ง ความสุข 2. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะ ของบุคลากร ให้มี ประสิทธิภาพครอบคลุม สมรรถนะหลักช่วย ส่งเสริมยุทธศาสตร์การ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง 3. เพื่อพัฒนาระดับจิต บริการของบุคลากร ให้มี จิตบริการสู่งานเป็นเลิศ (Service Mind to Work Excellence)	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	โครงการการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	-	-	1.เพื่อสร้างศักยภาพ บุคลากรให้ปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มี ความสุข 2.เพื่อสร้างภาพ ตระหนักด้านคุณธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ของวิทยาลัย	บุคลากรในวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ชลบุรีได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ชลบุรีได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	635,000.00	ใช้ไป 76,050.00 คงเหลือ 558,950.00	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)
-	โครงการรู้ทันสุขภาพ ธำรงรักษาบุคลากร และ สร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริม สุขภาพ	-	-	1.เพื่อป้องกันการ เจ็บป่วยของบุคลากร วิทยาลัย 2.เพื่อให้บุคลากรได้รับ สวัสดิการการดูแล สุขภาพจากวิทยาลัย 3. เพื่อให้บุคลากรได้รับ สวัสดิการจากวิทยาลัย8	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
-	กิจกรรมที่ 2 การให้ สวัสดิการ 2.1 ให้สวัสดิการที่พึง พอใจเรื่องการได้รับ สวัสดิการ ตามข้อตกลง วิทยาลัย 2.3 สรุปผลการดำเนิน โครงการ	-	-	-	-	-	0	0	-	ไม่มี	(1ต.ค 66 –30 ก.ย.67)