

สรุปการประชุมผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง (Central Meeting: CM) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒ อาคาร ๖ ชั้น ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร | ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ประธานการประชุม |
| ๒. นางสาวปัทมา ทองสม | รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. นายสาธิต ทิมขำ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)/ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันฯ |
| ๔. นางสาววาริวรรณ ศิริวานิชย์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๕. นายสุนทร ภูพลอย | (แทน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| ๖. นางสุนีย์ โยคะกุล | (แทน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๗. นางสาวเบญจพร รัชตารมย์ | (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร |
| ๘. นางจุรีรัตน์ กิจสมพร | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย |
| ๙. นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา |
| ๑๐. นายวิระ ด้วงชู | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๑. นางสุกัญญา รอบจังหวัด | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิขาลัย |
| ๑๒. นางสาวเพชรมณี วิริยะสืบพงศ์ | (แทน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ
สถาบันพระบรมราชชนก |
| ๑๓. นางกฤษณา ศิริวิบูลยภิติ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข |
| ๑๔. นางสุดา พงษ์สว่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นางเพ็ญพิศ พงศ์ปริญญากุล | ที่ปรึกษาสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒. นางสาววีไล ทองทวี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวสุวิภา นิตยงกูร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสรรพพร วิจารณ์โกคิน | วิทยากรชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางจุรีรัตน์ ไต่บุญพา | นักวิชาการศึกษานำนาฏการพิเศษ |
| ๖. นางรุจิรา เอี่ยมอมรรัตน์ | นักวิชาการศึกษานำนาฏการพิเศษ |
| ๗. นางอรชร อินทองปาน | นักวิชาการศึกษานำนาฏการพิเศษ |
| ๘. นางมาลีรัตน์ อ่ำทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางสาวดวงนภา ประเสริฐเมือง | รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษานำนาฏการพิเศษ |
| ๑๐. นายแก้ว จันทระเกษม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางพิชญ์สินี มงคลศิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางนันทรัตน์ ศรีวีชีรางกูร | นักวิชาการศึกษานำนาฏการ |
| ๑๓. นางสาวน้ำฝน เอี่ยมวิริยาวัฒน์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๑๔. นางสุกัญญา แสงรุ่งเรือง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาววิมลศิริ พิมพ์เมือง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๖. นางจิตติมา แก้วโพนพอ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๗. นายณัฐฤกษ์ รัตนบุรี | นักจัดการงานทั่วไป |

๑๘. นายพนนทพันธ์ ไชยประโคน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙. นายเดชาวัฒน์ เจริญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐. นางสาวประภาพร พัฒธี	จ่าหน้าบริการงานบริหารทั่วไป
๒๑. นางสาวนุสบา อาราเบีย	จ่าหน้าบริการงานดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ
๒๒. นางสาวนาปีษะห์ ดอนิ	จ่าหน้าบริการงานวิเทศสัมพันธ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ประธานการประชุม
แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

๑. ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคำสั่งมอบหมายงานฉบับใหม่ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ทั้ง ๔ รองปลัดกระทรวงฯ โดย พญ.พรพิมล วิบุลากร รองปลัดกระทรวงฯ ที่ดูแลสถาบันพระบรมราชชนก
อาจมาเยี่ยมแต่ละกลุ่มเอง

๒. มีหนังสือจากเลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (พญ.มยุรา กุสุมภ์) ขอเยี่ยม
นางเพลินพิศ พงศ์ปริญญากุล ที่ปรึกษาสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ไปช่วยงานสัปดาห์ละ ๑ - ๒ วัน

๓. กำหนดการคัดเลือกผู้อำนวยการวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ถูกเลื่อนออกไป
เนื่องจากรอตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ หลักการไม่มีการรับสมัครเพิ่มใช้กลุ่มผู้สมัครเดิม ตำแหน่งผู้อำนวยการ
วิทยาลัยว่าง ๕ ตำแหน่ง คือ วพบ. ๔ ตำแหน่ง วทก. ๑ ตำแหน่ง จึงทำให้การย้ายผู้อำนวยการวิทยาลัยล่าช้า
และขณะนี้ให้เลขาธิการประสานรายชื่อรักษาการแต่ละวิทยาลัย มอบหมายให้นายสุนทร ภูพลอย
ดำเนินการทำคำสั่งรักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ว่าง ยกเว้น วพบ.กรุงเทพฯ และ วพบ.นพรัตน์วชิระ ต้องเป็น
คำสั่งที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม เนื่องจากไม่ได้มอบอำนาจผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

๔. การขอตำแหน่งพยาบาล ๘๐ ตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สป. แจ้งว่า ตำแหน่งว่าง
๓๓๐ ตำแหน่งของเดิม สปช.ยังชี้ตัวและโยกส่งตำแหน่งไม่เสร็จ ถ้าตำแหน่งว่างเหลือจะได้นำเข้า
คณะกรรมการบริหารวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และปีนี้ข้านำญกพิเศษ เกษียณอายุราชการ ๒๓ ตำแหน่ง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพว่างจะนำเข้ากองกลาง เนื่องจากนโยบายตำแหน่ง พกส. ไม่ให้จ้างพยาบาลวิชาชีพ

๕. การซื้อที่ดิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขขณะนั้น (พญ.ประนอม คำเที่ยง) ลงนามเห็นชอบ
ในหลักการแล้ว และเรียกพบเพื่อถามเหตุผลที่ต้องซื้อที่ดิน เนื่องจากวิทยาลัยบางแห่งต้องการอยู่อย่างสหวิทยาเขต
และไม่เห็นด้วยเรื่องการโอนเงิน ทั้งนี้มีวิทยาลัยที่เห็นด้วย ๑๒ วิทยาลัย ได้แก่ วพบ.ขอนแก่น วพบ.เชียงใหม่
วพบ.ตรัง วพบ.นพรัตน์วชิระ วพบ.พุทธชินราช วพบ.นครลำปาง วพบ.นครราชสีมา วพบ.สระบุรี วพบ.สุราษฎร์ธานี
วพบ.สวรรคตประชารักษ์ นครสวรรค์ วพบ.อุดรธานี วสส.อุบลราชธานี และวิทยาลัยที่ไม่เห็นด้วย ๒๒ วิทยาลัย
ดังนั้น การขอมติที่ประชุมเรื่องที่สำคัญ ควรให้ยกมือเป็นรายบุคคลและบันทึกชื่อสกุล เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิง

๖. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขกำหนดเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ดีเด่นไม่เกิน ๓๕ % โดยให้ทุกหน่วยยึดหลักเกณฑ์นี้ แต่ปี ๒๕๖๑ การให้คะแนนของสถาบันพระบรมราชชนก
ปรับเป็น ๓ เกณฑ์ คือ ๑) เกณฑ์ผู้บริหาร ๒) เกณฑ์ผู้ปฏิบัติงาน ๓) เกณฑ์ส่วนกลาง โดยให้ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม
เป็นคณะกรรมการ กำหนดดีเด่น ๓.๘ ขึ้นไป ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สถาบันพระบรมราชชนกคืนเงินที่เหลือ
จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสองหมื่นกว่าบาท ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง

สาธารณสุขพูดชัดเจนว่าระดับหน่วยงานให้หัวหน้าหน่วยงานจัดการก่อน ดังนั้น ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องจัดการปัญหา ก่อน

๗. การจ้างที่ปรึกษา เนื่องจากเป็นช่วงรอยต่อที่ต้องการพัฒนาคน ทั้งนี้จะจ้างเฉพาะงานที่จำเป็น และจะหาผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เก่ง เพื่อแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้

๘. ปลัดกระทรวงสาธารณสุขใหม่ จะเตรียมทีมงานใหม่

๙. จ้างที่ปรึกษาด้านกฎหมายร่าง พ.ร.บ. สบช. เพื่อการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทาง ที่เป็นนิติบุคคล แต่ยังคงเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง จังหวัดตรัง จะมาช่วยงานสถาบันพระบรมราชชนก ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันฯ

๑๑. ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการ มอบหมายให้นายสุนทร ภู่วลอย รวบรวมข้อมูลค่าจ้าง ลูกจ้างเหมาบริการจากสำนักต่างๆ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ใหม่ในปีหน้า โดยลดคนและเพิ่มค่าจ้าง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวปัทมา ทองสม รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมประชุมเรื่องโทรทัศน์ดาวเทียมของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ที่ได้ทรงดำเนินการโทรทัศน์ดาวเทียม ๑๕ ช่อง ซึ่งสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ต้องการให้งานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ยังคงอยู่ จึงได้มอบหมายให้องคมนตรี (พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) ดูแลเรื่องโทรทัศน์ดาวเทียม โดยต้องการให้กระทรวงต่างๆ มีส่วนร่วม ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุขรับมา ๓ ช่อง และปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมายให้กองสุขศึกษาดำเนินการ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมอบหมายให้กลุ่มอำนาจการเป็นแกนหลักในการประชาสัมพันธ์ มอบหมายกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงเทคนิค ส่วนเนื้อหา มอบหมายให้ทุกกลุ่มมีส่วนร่วม รวมทั้งควรเผยแพร่ อัตลักษณ์และภารกิจของสถาบันพระบรมราชชนก โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับราชวงศ์ เช่น โครงการพระเมตตา สมเด็จพระเจ้า โครงการชยันนาทเรนทร

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

นางสุนีย์ โยคะกุล ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ แจ้งว่า ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง (Central Meeting: CM) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำและจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้ทุกกลุ่ม พิจารณารับรอง ฯ และไม่มีกรณีแก้ไข

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๓ การเสนอโครงสร้างการบริหารตาม (ร่าง) พรบ. สถาบันพระบรมราชชนก

นางสาวเพชรมณี วิริยะสืบพงศ์ (แทน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนกในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (มหาวิทยาลัย) โดยในระยะเปลี่ยนผ่านจะมี ๓ สำนักงาน ๖ สำนัก ได้แก่ ๑) สำนักงานสภาสถาบัน จำนวน ๕ คน ๒) สำนักงานสภาวิชาการ จำนวน ๕ คน ๓) สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑๐๖ คน ๔) สำนักทะเบียน

และประมวผล จำนวน ๒๔ คน ๕) สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน ๒๘ คน ๖) สำนักบริการวิชาการ จำนวน ๒๔ คน ๗) สำนักวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒๐ คน ๘) สำนักกิจการนักศึกษา จำนวน ๒๗ คน ๙) สำนักมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา จำนวน ๒๔ คน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกทำกรอบอัตรากำลังเป็น ๒ ระยะ คือ ตำแหน่งปัจจุบัน และตำแหน่งที่ต้องการ สำนักกิจการนักศึกษาต้องดึงบุคลากรวิทยาลัยที่เคยทำงานด้านนี้เข้ามาทำงานด้วย ทบทวนกรอบอัตรากำลังของสำนักวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งมอบหมายให้แต่ละกลุ่มเขียนรายละเอียดของงาน (Job Description) ส่งให้สำนักผู้อำนวยการฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเขียนส่ง ก.พ.ร. โดยจะนัดประชุมอีกครั้งเรื่อง พรบ.สบข. โดยตรง ถ้าผู้อำนวยการกลุ่มไม่วางให้ส่งรองผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้ที่มีความสามารถ และวิทยาลัยเข้ามาช่วยทำ รวมทั้งให้เขียนวันที่แต่ละชุดโครงสร้าง การสรุปประชุม พรบ.สบข. ให้เขียนชื่อประธานการประชุม วาระที่ต้องมีการลงมติให้ระบุชื่อบุคคลที่ให้การเห็นชอบด้วย

วาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง (ติดตามความก้าวหน้าการมอบหมายงาน)

ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๕.๑ แผนการรับนักศึกษา

นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา นำเสนอกระบวนการคัดเลือกนักศึกษาขึ้นอยู่กับความต้องการ จึงให้ผู้บริหารพิจารณาเบื้องต้น เพื่อเป็นมติคร่าวๆ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการดำเนินการต่อ ซึ่งปีการศึกษา ๒๕๖๐ ในรอบส่วนกลางมีการประมวผล ๖ ครั้ง มีผลทำได้จำนวนนักศึกษาคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๙ ของแผนผลิต และนำเสนอ (ร่าง) การรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ รวมทั้งขอทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครนักศึกษา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติมอบหมายดำเนินการดังนี้

๑. ให้กลุ่มพัฒนาการศึกษาทำแผนผลิตตั้งแต่แรกที่กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ทำแผนผลิต ๕ ปี และสรุปว่าเหลือที่ยังผลิตไม่ได้เท่าไร (ใช้หนี้) เก็บเป็น Data การบริหารงานภายใน

๒. ให้กลุ่มพัฒนาการศึกษาประสานเรื่องความต้องการกำลังคนกับผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๓, ๔, ๕, ๖, ๘

๓. ให้ทุกวิทยาลัยทำเอกสารยืนยันจำนวนที่สามารถรับนักศึกษาได้ พร้อมทั้งให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยเซ็นชื่อกำกับ

๔. ให้กลุ่มพัฒนาการศึกษาทำตัวเลขการรับนักศึกษาย้อนหลัง ๔ ปี ทำข้อมูลเพิ่มเติมในการตัดสินใจว่ารอบแรกรับสมัคร ๘๐% รอบสองรับสมัคร ๒๐ % และรอบซ่อม โดยให้ทำข้อมูลของปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ รวมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะว่าจะให้ทำอะไร ก่อนนำเข้าคณะกรรมการ

๕. การให้ทุนนักศึกษาโดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลตามนโยบายผู้บริหารสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คาดว่ากระทรวงสาธารณสุขจะให้ทุน ๒ สาขา คือ สาขารังสีกับพยาบาล แต่ตอนนี้ให้ไม่ได้ เพราะยังไม่ปลดล็อกเรื่องเงินบำรุง ดังนั้นมอบหมายให้กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ติดตามเรื่องการใช้เงินบำรุง และมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาการศึกษาทำคาดการณ์ค่าใช้จ่าย

วาระที่ ๕.๒ (ร่าง) แผนแม่บทการพัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก

นายวิระ ด้วงชู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางการดำเนินงานและมาตรการดำเนินงานตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ รวมทั้ง ภาพรวมการพัฒนาระบบสารสนเทศ

นายแพทย์สาธิต ทิมขำ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ได้ให้ข้อคิดเห็น และเสนอแนะเพิ่มเติมในการทำยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

๑. Smart Service การเข้าถึงบริการของบุคคลทั่วไป อาจารย์ นักศึกษา รวมถึงศิลปินวัฒนธรรม
๒. Smart Data การมีคุณภาพที่ครอบคลุม
๓. Smart Infrastructure ทันสมัย ปลอดภัย สามารถเข้าถึงใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. Smart People จัดการทักษะความรู้ มีบุคลากรที่ดูแลระบบเพียงพอ
๕. Smart Governance ต้องมีมาตรฐานสากล

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมอบหมายให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศแก้ไขแนวทางการดำเนินงาน ให้ชัดเจนในการวัดผลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล และวิทยาลัยต้องใช้ร่วมด้วย เพื่อไม่ให้เสียงบประมาณ รวมทั้งให้ทำ Telecom conference ให้สำเร็จ ถ้าไม่สำเร็จให้ทำเป็นระบบเสียงใช้ CAT meeting ซึ่งบุคลากรอยู่ที่อื่น ก็สามารถฟังการประชุมได้

วาระที่ ๕.๓ แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

นางสุนีย์ โยคะกุล ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ นำเสนอ ตารางสรุป (ร่าง) อนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๘ โครงการ จำนวน ๗๙,๙๐๖,๐๐๐ บาท (เจ็ดสิบล้านเก้าพันเก้าแสนหกพันบาทถ้วน) ให้ปรับลดลงเหลือ ๓๗,๘๑๕,๒๙๒ บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมให้นำโครงการ จำนวน ๑๐๘ โครงการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ บริหาร สบช. (บอร์ด สบช.) ในวันพุธที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยหลักการโครงการ สบช.ส่วนกลาง ให้เสนอ โครงการผ่านคณะกรรมการบริหาร สบช. ส่วนกลาง (CM) ก่อน ส่วนโครงการของวิทยาลัยให้เสนอโครงการ ผ่านคณะกรรมการบริหารในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกก่อน ที่จะเข้าบอร์ด สบช.

วาระที่ ๕.๔ ระบบการบริหารงาน/โครงการของสถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๑

นางสุนีย์ โยคะกุล ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ นำเสนอ ระบบการบริหารงานสถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติให้แต่ละกลุ่มไปปรึกษาหารือกันและทำ Flow chart ให้ชัดเจน มอบหมายให้นางกฤษณา ศิริวิบูลยภิติ ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ช่วยดูเรื่องการปรับ Flow chart ด้วย และนำเข้าคณะกรรมการบริหาร สบช. (บอร์ด สบช.) พิจารณา รวมทั้งกลุ่มนโยบายและ ยุทธศาสตร์ต้องทำรายงานความก้าวหน้าโครงการเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๑. โครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนกในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (มหาวิทยาลัย) ระยะเวลา ๓ สำนักงาน ๖ สำนัก ระยะที่สองจะมีวิทยาเขต ได้แก่ คณะพยาบาล คณะสาธารณสุข คณะแพทย์แผนไทย คณะสหเวช การบริหารจัดการขึ้นตรงต่อสหวิทยาลัยเขต งานส่วนใหญ่จะอยู่ที่สำนักงาน อธิการบดี วิทยาลัยจะทำแต่วิชาการและการเรียนการสอนเท่านั้น

๒. ช่วงนี้มีการเปลี่ยนแปลงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล การทำหนังสือเชิญประชุมต่าง ๆ ต้องดูให้ถูกต้อง

๓. วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นวันรับพระราชทานปริญญาบัตรของนักศึกษาวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม : ที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสาวนุสบา อาราเบีย สรุปรายงานการประชุม

นางสุดา พงษ์สว่าง ตรวจสอบสรุปรายงานการประชุม