



สารสัมพันธ์

# สถาบันพระบรมราชชนก

ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๘



## ๑๒ สิงหาคมหาราชินี





## สารจากบรรณาธิการ

เวลาได้ผ่านไปอย่างรวดเร็ว สำหรับสารสัมพันธ์สถาบันพระบรมราชชนกฉบับนี้เป็นฉบับที่ ๔ ประจำเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำลังจะก้าวเข้าสู่ปลายปีงบประมาณ ๕๘ บุคลากรหลายๆ ท่านคงจะเหน็ดเหนื่อยกับการทำงานที่จะต้องเร่งดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ แต่เชื่อได้ว่าบุคลากรทุกท่านทำงานด้วยความตั้งใจ ขยัน อดทนและทำงานอย่างมีความสุข

ก่อนอื่นขอแสดงความยินดีกับวิทยาลัยต่างๆ ที่ได้รับรางวัล อาทิเช่น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ชนะเลิศรางวัลการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ หัวข้อ “สาธารณสุขสุขสามัคคี ทำความดีเพื่อประเทศไทย : ทศวรรษพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนำสู่โรงพยาบาลคุณธรรมทั่วแผ่นดิน” วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ได้รับประธานโล่ “รางวัลหน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม” จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ และ ได้รับคัดเลือกผลงานวิจัยเด่น เรื่อง “หุ่นถูกปลุกทักษะ” เข้าร่วมแสดงนิทรรศการผลงานวิจัย ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ (Thailand Research Expo 2015) สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเป็นประธานเปิดงานและเยี่ยมชมนิทรรศการผลงานวิจัย และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง รับประทานรางวัลชมรม TO BE NUMBER ONE ดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘ จากมูลนิธิหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

สารสัมพันธ์สถาบันพระบรมราชชนก ฉบับนี้ยังมีข่าวสารทางวิชาการ กิจกรรม ของวิทยาลัยต่างๆ อีกมากมาย และสุดท้ายนี้ ขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านทำงานให้สำเร็จและทำให้องค์กรของเราเจริญรุ่งเรืองต่อไป

(นางกฤษฎา แสงดี)

รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

# เล่าข่าว เล่าคน

ยินดีกับหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับรางวัลในงานสัมมนาทศวรรษพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2558



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช เข้ารับประทานโล่ "รางวัลหน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม" จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

รางวัลการประกวดกล่าวสุนทรพจน์  
หัวข้อ "สาธารณสุขสามัคคี ทำความดีเพื่อประเทศไทย  
: ทศวรรษพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนำสู่โรงพยาบาลคุณธรรมทั่วแผ่นดิน"



รางวัลชนะเลิศ  
น.ส.สุนิศา สุธรรมบวง  
นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี  
นครลำปาง



รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1  
นายแสนภูมิ พงษ์สวัสดิ์  
นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี

นักศึกษา วสส.จังหวัดตรัง คว่ำรางวัลชนะเลิศ  
ชมรม TO BE NUMBER ONE ดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี 2558



นักศึกษาชมรม TO BE NUMBER ONE วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง เข้ารับประทานรางวัลชมรม TO BE NUMBER ONE ดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี 2558 จากทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา จากการประกวดผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE รอบชิงชนะเลิศ ระดับประเทศ ในงานมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ประจำปี 2558 ระหว่างวันที่ 14-15 กรกฎาคม 2558 ณ อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี

# แลกเปลี่ยนเรียนรู้

## 10 อันดับ งานพยาบาลรายได้สูงที่สุดในโลก



จากการประกาศผลแอดมิชชันล่าสุด ประจำปี 2558 สถิติหนึ่งที่น่าสนใจนั่นก็คือ คณะ/สาขาวิชาที่มีคนเลือกเยอะที่สุด 5 อันดับแรก ตกเป็นของ "คณะพยาบาลศาสตร์" ถึง 4 อันดับด้วยกัน เรียกได้ว่าเป็นเทรนใหม่ของเด็กไทยในปีนี้อาจจะเนื่องมาจากด้วยสาเหตุการขาดแคลนพยาบาลในประเทศไทย ซึ่งเป็นภาวะในระดับโลกเลยทีเดียว ทำให้ นิสิต-นักศึกษาพยาบาลเมื่อเรียนจบมาแล้วจึงได้รับการันตีว่ามีงานทำ 100 เปอร์เซ็นต์ และยังมีค่าตอบแทนที่สูง (โรงพยาบาลของเอกชน) แต่อาชีพพยาบาลก็เป็นอาชีพที่ต้องทำงานหนักและอยู่ภายใต้ความกดดันที่สูงพอสมควร จากการจัดอันดับ 10 อันดับสายงานพยาบาลที่มีรายได้สูงที่สุดในโลก จากเว็บไซต์ differentmedicalcareers.com มีสาขาไหนบ้างไปชม...



[www.pasadenainhomecare.files.wordpress.com](http://www.pasadenainhomecare.files.wordpress.com)

### อันดับที่ 10 : พยาบาลวิชาชีพ-ดูแลผู้ป่วยตามบ้าน (Registered Nurse - Home Care : RN)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$72,571

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 2,458,327 บาท

พยาบาลวิชาชีพ Registered nurse (RN) ที่ต้องไปเฝ้าดูแลผู้ป่วยตามบ้าน ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา มีความต้องการที่สูงมากในต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศสหรัฐอเมริกา ได้มีบริษัทที่ให้บริการเฝ้าดูแลผู้ป่วยตามบ้าน (Home care) เกิดขึ้นมากมาย เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ป่วยสูงอายุมากขึ้น และมีความประสงค์ที่จะพักฟื้นอยู่ที่บ้านมากกว่าสถานพยาบาล หน้าที่หลักๆ ก็คือ อาบน้ำ แต่งตัว ป้อนข้าว ขับถ่าย เคลื่อนย้ายเมื่อผู้ป่วยต้องการจะไปที่ไหน เตรียมอาหาร ป้อนยา เป็นต้น



[www.images.wisegeek.com](http://www.images.wisegeek.com)

### อันดับที่ 9 : พยาบาลวิจัย (Nurse Researchers)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$75,215

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 2,547,892 บาท

พยาบาลวิจัยจะต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ หรือในแหล่งอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพแบบไม่แสวงหาผลกำไร ถือเป็นอีกหนึ่งงานพยาบาลที่มีรายได้ค่อนข้างสูงเฉลี่ยแล้วอยู่ที่ประมาณ \$75,000-\$95,000 ต่อปี ต้องมีทักษะการเขียนที่ดี มีความรับผิดชอบสูง เก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เพื่อนำมาพัฒนาในขั้นตอนต่อไป โดยตำแหน่ง NR นี้จะต้องมีวุฒิมหาวิทยาลัยอย่างต่ำในระดับปริญญาโท



[www.workingnurse.com](http://www.workingnurse.com)

### อันดับที่ 8 : ผู้ให้ความรู้ทางด้านพยาบาล (Nurse Educators)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$85,585

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 2,899,174 บาท

ครูอาจารย์หรือผู้มีความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลศึกษา หรือการศึกษาของพยาบาล (Nurse Education) ประกอบไปด้วย การฝึกอบรมทั้งทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติแก่พยาบาลที่จะทำหน้าที่พยาบาลในอนาคต ส่วนใหญ่จะสอนนักศึกษาตามวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยต่างๆ โดยผู้ให้ความรู้ด้านพยาบาล จะต้องได้รับการรับรองจาก "สันนิบาตการพยาบาลแห่งชาติ" (National League for Nursing : NLN) มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาพยาบาล และมีประสบการณ์การฝึกอบรมในระยะเวลาหลายปี



www.leggnnet.com

### อันดับที่ 7 : พยาบาลผดุงครรภ์ (Certified Nurse Midwife : CNM)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$95,183

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 3,224,304 บาท

CNM เป็นชื่อที่ใช้เรียก “พยาบาลผดุงครรภ์” ผู้ที่ให้บริการและดูแลหญิงตั้งครรภ์ โดยเน้นการดูแลก่อนคลอด ระหว่างคลอด ความผิดปกติในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด การทำคลอด และหลังคลอด การดูแลทารก การวางแผนครอบครัว และนารีเวชศาสตร์ ผลการสำรวจในต่างประเทศพบว่าการศึกษาของพยาบาลผดุงครรภ์ ร้อยละ 72 จบการศึกษา ระดับปริญญาโทหรือเอก และร้อยละ 89 ของการศึกษาพยาบาลผดุงครรภ์อยู่ในระดับปริญญาโท (Keeling,2009)



everydaylife.globalpost.com

### อันดับที่ 4 : ผู้จัดการพยาบาล (Nurse Managers)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$96,680

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 3,275,015 บาท

ผู้จัดการพยาบาล หรือ Nurse Manager เป็นผู้ดูแลพยาบาล รวมไปถึงเรื่องของการรับสมัครและคัดสรรพยาบาลเพื่อปฏิบัติงาน บางครั้งต้องทำงานร่วมกับทีมแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย และครอบครัวของผู้ป่วยเมื่อพวกเขาต้องการ ในฐานะของผู้จัดการพยาบาลต้องสวมหมวกหลายใบเพื่อรับงานให้หลายหน้าที่ เป็นทั้งผู้ดูแลและผู้ประสานงานทั้งกับแพทย์ พยาบาล และผู้ป่วย ตำแหน่งนี้ต้องจบการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาการพยาบาล และมีประสบการณ์การทำงานทางคลินิกในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 5 ปี

พยาบาลที่ทำหน้าที่ดูแลทารกแรกเกิด โดยในบางประเทศอาจแบ่งการดูแลออกเป็น 3 ระดับคือ การดูแลสุขภาพทารกแรกเกิด การดูแลทารกแรกคลอดก่อนกำหนดหรือทารกผู้ป่วย และการดูแลทารกที่ไม่สามารถใช้ในการรักษาในระดับอื่น และจำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีขั้นสูงในการช่วยชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งพยาบาลที่ต้องดูแลทารกแรกเกิดอายุไม่เกิน 28 วัน และทารกที่คลอดก่อนกำหนด มีความต้องการที่สูงมากในต่างประเทศ ทำให้อัตราค่าจ้างเฉลี่ยต่อปีสูงตามไปด้วย พยาบาลในสายงานนี้จะต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาโท และมีใบรับรองการเป็นพยาบาลทารกแรกเกิด

### อันดับที่ 6 : พยาบาลเชี่ยวชาญทางคลินิก (Clinical Nurse Specialists : CNS)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$96,281

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 3,261,499 บาท



www.nursetrainingcenter.com

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยได้เรียก พยาบาลที่เชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะสาขา (Clinical Nurse Specialist: CNS) และพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner : NP) ว่า ผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง (Advanced Nursing Practice) และให้คำจำกัดความว่า หมายถึง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ในระดับที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการพยาบาล และมีความเชี่ยวชาญสามารถให้การประเมิน และให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อน ยุ่งยาก พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง ต้องมีการศึกษาและมีความเชี่ยวชาญทางคลินิก/ชุมชน การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโททางการพยาบาล



www.bussolasanita.it

### อันดับที่ 5 : พยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioners : NP)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$96,612

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 3,272,711 บาท

พยาบาลวิชาชีพที่มีศักยภาพในการประเมินภาวะสุขภาพ ประเมินปัญหาและคัดกรองผู้ป่วย ให้การช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน การรักษาโรคเบื้องต้น และจ่ายยา เพื่อแก้ปัญหาสาธารณสุขชุมชนที่ห่างไกล ขาดแคลนแพทย์ โดยฝึกอบรมให้พยาบาลสามารถทำหน้าที่รักษาโรคเบื้องต้นในหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ในประเทศสหรัฐอเมริกาซึ่งเป็นจุดกำเนิดพยาบาลเวชปฏิบัติ ปัจจุบันมีพยาบาลที่ปฏิบัติงานอยู่ในระบบบริการสุขภาพมากกว่า 150,000 คน ทั้งหมดได้รับการเตรียมในหลักสูตรระดับปริญญาโทเป็นอย่างดี และผ่านการสอบวัดความรู้และได้รับวุฒิบัตรรับรองความรู้ความเชี่ยวชาญ



www.militarymedical.com

### อันดับที่ 3 : พยาบาลทารกแรกเกิด

(Certified Neonatal Nurse Practitioners : CNNP)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$107,003

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 3,624,704 บาท



images.sciencedaily.com

## อันดับที่ 2 : วิสัญญีพยาบาล

(Certified Registered Nurse Anaesthetists : CRNA)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$164,791

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 5,582,261 บาท

CRNAs เป็นกรพยาบาลชั้นสูง ที่ได้รับการฝึกฝนเพื่อทำงานร่วมกับบุคลากรทางการแพทย์ และการพยาบาลทั้งหมดที่ผ่านขั้นตอนทางการแพทย์ที่ต้องให้ยาสลบ หรือยาสชา หน้าที่หลักของวิสัญญีพยาบาล คือการเตรียมและประเมินผู้ป่วย เพื่อให้ยาสลบ ทำให้ผู้ป่วยหมดความรู้สึกโดยการใชยาและเทคนิคทั้งเฉพาะที่และทั่วไป รวมทั้งการสอดใส่เครื่องมือบางอย่าง เพื่อการเฝ้าระวังผู้ป่วย และดูแลหลังได้รับยาระงับความรู้สึก การจัดการกับความปวดเฉียบพลัน ค่าตอบแทนเฉลี่ยของวิสัญญีพยาบาลถือว่าสูงมากเป็นอันดับ 2 โดยพยาบาลที่จะปฏิบัติงานด้านนี้ได้จะต้องจบปริญญาโทขึ้นไปเท่านั้น



ike.philenews.com

## อันดับที่ 1 : ผู้บริหารการพยาบาล

(Chief Nursing Officers : CNO)

รายได้เฉลี่ย (ต่อปี) : \$196,112

คิดเป็นเงินไทยประมาณ 6,643,253 บาท

ผู้บริหารการพยาบาลระดับสูง คือหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หรือหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล อยู่ในส่วนของฝ่ายบริหาร เป็นงานพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยสูงที่สุดอยู่ที่ประมาณ \$196,112 คิดเป็นเงินไทยประมาณ 6.6 ล้านบาทต่อปี การพยาบาลจะมีคุณภาพหรือมีมาตรฐานหรือไม่ขึ้นอยู่กับความสามารถและการปฏิบัติงานของผู้บริหารการพยาบาล ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการดูแลผู้ป่วย เข้าใจแนวทางการรักษา ตลอดจนบริหารบุคลากรทางการแพทย์ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

ที่มา : <http://www.manager.co.th/Campus/ViewNews.aspx?NewsID=9580000076780> วันที่ 7 กรกฎาคม 2558

## รับรู้ ดูข่าว

### ที่มายูกา โหตุ มหาราชนี ขอพระองค์ทรงพระเจริญ



นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร บันทึกเทปถวายอาศิรวาทเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม 2558 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2558 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ นำโดยผู้อำนวยการวิทยาลัย พร้อมอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ร่วมใจจัดกิจกรรม ถวายราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติเพื่อแสดงความจงรักภักดี ได้แก่ การทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน 84 รูป ลงนามถวาย พระพร ร่วมพิธีถวายชัยมงคล ถวายเครื่อง ราชสักการะ พร้อมจุดเทียนชัยถวายพระพร และปลูกหญ้าแฝกและต้นสัก



ดร.ทัศนีย์ เกริกกุลธร ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา นำคณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา บันทึกเทป โทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทราชสดุดี ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจเพื่อ ประโยชน์สุขของพสกนิกรชาวไทย เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 โดย ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์เคซี ทีวี นครราชสีมา



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช นำคณาจารย์ สมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราช พยาบาล และนักศึกษา บันทึกเทปถวายพระพร ชัยมงคล เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11



วันที่ 16 สิงหาคม 2558 อาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ร่วมปั่น จักรยานเฉลิมพระเกียรติในโครงการ “Bike for MOM ปั่น เพื่อแม่” รวมระยะทาง 25.1 กิโลเมตร

สถาบันพระบรมราชชนก ร่วมแสดงนิทรรศการผลงานวิจัย  
"หุ่นถูกปลุกทักษะ"ในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558



ดร.กฤษดา แสงดี รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก นำผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยสถาบันพระบรมราชชนก นักวิจัยจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช และคณะ เฝ้าฯ รับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเป็นประธานเปิดงานและเยี่ยมชมนิทรรศการผลงานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015) เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร



สถานบันพระบรมราชชนก โดยกลุ่มวิจัย ได้คัดเลือกผลงานวิจัยเด่นเรื่อง "หุ่นถูกปลุกทักษะ" จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช เข้าร่วมแสดงนิทรรศการผลงานวิจัยในงานดังกล่าว ระหว่างวันที่ 16-20 สิงหาคม 2558 โดยมี อ.เยาวลักษณ์ คุ้มขวัญ และ อ.ปริญสลิล ไชยวุฒิ เป็นผู้วิจัย เป็นการพัฒนาหุ่นจำลองฝึกทักษะการดูแลและทาง Endotracheal tube และ Tracheostomy tube ที่ประดิษฐ์ขึ้นมาในราคาถูก สามารถใช้งานได้ดี มีการผลิตเสมอเพื่อให้ผู้ใช้หุ่นสามารถดูแลได้เสมือนจริงมากที่สุด จึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่สามารถทดแทนการนำเข้าหุ่นจำลองจากต่างประเทศ ซึ่งได้รับความสนใจจากนักวิจัย นักวิชาการ นักศึกษา และประชาชนทั่วไปเป็นจำนวนมาก

**กระทรวงสาธารณสุข เข้าเฝ้าถวายเงินสมทบทุนมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภาฯ)ยามยาก**

นายวีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข นำผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เข้าเฝ้าพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ทูลเกล้าฯ ถวายเงินเพื่อสมทบทุนมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ณ พระตำหนักวังสวนกุหลาบ พระราชวังดุสิต



**วพ.ศรีมหาสารคาม ศึกษาดูงานด้านการสอนพยาบาลที่เลี้ยงระดับปฐมภูมิ ทุดิยภูมิ และตติยภูมิ**

วันที่ 27 สิงหาคม 2558 วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม โดย อ.อรุณี ศรีสุยง หัวหน้างานบริการวิชาการ นำคณะอาจารย์ และผู้เข้าอบรมจำนวน 53 คน เดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้รับทราบพยาบาลที่เลี้ยงระดับปฐมภูมิ ทุดิยภูมิ และตติยภูมิ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง ประจำปีการศึกษา 2558 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา โดยมี ดร.ทัศนีย์ เกริกกุลธร ผู้อำนวยการวิทยาลัยให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมปิบบทอง ซึ่งได้รับความรู้จาก น.ส.ภริมาภรณ์ มีสัตยานันท์ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ดร.เพ็ญศรี รักษ์วงศ์ รองหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ และนางนวลพรรณ พิมพิสาร ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชนจอหอ จากโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมารวมทั้งนางจำเนียร ทรวงโพธิ์ หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลโชคชัย





## วพบ.สระบุรี ร่วมลงนามความร่วมมือสถานศึกษาปลอดแอลกอฮอล์



น.ส.เยาวลักษณ์ มหาสิทธิวัฒน์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี พร้อมคณะอาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 ร่วมในพิธีลงนามความร่วมมือ "การจัดสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา สถานที่หรือบริเวณรอบรั้วสถานศึกษาปลอดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ตามกฎหมาย" จัดโดยสำนักงานเครือข่ายองค์กรงดเหล้า ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี และภาคีภาครัฐและภาคเอกชน เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2558 ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี โอกาสนี้ น.ส.ณัฐริ รัตนวงศ์ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 ได้รับเลือกให้เป็นผู้แทนเยาวชนระดับอุดมศึกษา ในการประกาศเจตนารมณ์ห้ามขายเหล้ารอบสถานศึกษาระยะ 300 เมตร

## วพบ.อุดรธานี จัดอบรมความร่วมมือไทย-ลาว ด้านการดูแลมารดา ทารกและผดุงครรภ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี จัดการฝึกอบรมโครงการ "INTERNATIONAL MIDWIFERY TRAINING: MAKING MOTHERHOOD SAFER For Laotian Maternal and Child Health Care Providers Boromarajonani College of Nursing Udon thani เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการดูแลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ เครือข่ายความร่วมมือไทย-ลาว มีแพทย์ พยาบาล เข้าร่วมอบรมจำนวน 10 คน จัดขึ้นระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม ถึง 15 สิงหาคม 2558 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี



## วพบ.ขอนแก่นเปิดศูนย์การเรียนรู้ ฝึกอบรม และวิจัยทางการแพทย์พยาบาลและสุขภาพ



เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี ขอนแก่น ทำพิธีเปิดอาคารศูนย์การเรียนรู้ ฝึกอบรม และวิจัยทางการแพทย์พยาบาลและสุขภาพ มีหน่วยงานราชการและองค์กรเอกชนเข้าร่วมในพิธี อาทิ มหาวิทยาลัยขอนแก่น สมาคมศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบัน เทศบาลตำบลบ้านเปิด โรงแรมราชวดีรีสอร์ท เป็นต้น โดยมี หลวงพ่อสายทอง เตชะธัมโม เป็นองค์อุปถัมภ์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้

## วพบ.นพรัตน์วชิระ อบรมอาจารย์พัฒนาทักษะการเรียนการสอนแบบผสมผสาน



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี นพรัตน์วชิระ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) สู่การปฏิบัติ ระยะที่ 1 สำหรับอาจารย์เครือข่ายวิทยาลัยภาคกลาง 1 เมื่อวันที่ 5-6 สิงหาคม 2558 เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการใช้การจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) และการสร้างสื่อการเรียนการสอนรูปแบบต่างๆ ประกอบในบทเรียน E-learning ส่งเสริมสนับสนุนเป็นสื่อกลางในการติดต่อระหว่างผู้เรียนและผู้สอน สามารถเรียนได้โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเวลาและสถานที่ กำหนดจัดอบรมระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 14-15 กันยายน 2558 นี้

## วพบ.แพร์ เปิดรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์รุ่นแรก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เปิดรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์รุ่นแรก ประจำปีการศึกษา 2558 หลังได้รับการอนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2558 พร้อมจัดการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ จำนวน 45 คน ระหว่างวันที่ 2-6 สิงหาคม 2558 ประกอบด้วยกิจกรรมกล่าวปฏิญาณตนเป็นนักศึกษาของวิทยาลัย ผู้บริหารและคณาจารย์พบผู้ปกครอง เพื่อสานใจ สานรัก ปกป้องพิทักษ์สาละขอใหม่ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างคนที่เป็นผู้มีความดี ความงาม มีปัญญา จากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน ในการให้การดูแลสุขภาพของประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์



## วพบ.พะเยา และ มหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์หารือพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยและการศึกษา



คณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา ให้การต้อนรับ Dr.Mary Grace Lacanaria คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ Saint Louis University, Baquio City, Philippines เพื่อประชุมปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาความร่วมมือด้านวิจัยระหว่างประเทศ และการแลกเปลี่ยนการจัดการศึกษาพยาบาล เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2558 ที่ผ่านมา

## ปฐมนิเทศผู้ปกครองและนักศึกษาใหม่ วสส.จังหวัดพิษณุโลก ปีการศึกษา 2558



นายชัยวัฒน์ พันธุ์ศรีคมี่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสุจริตินธร จังหวัดพิษณุโลก พร้อมคณะผู้บริหาร อาจารย์ และนักศึกษารุ่นพี่ ร่วมพิธีปฐมนิเทศผู้ปกครองและนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2558 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2558 ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสุจริตินธร จังหวัดพิษณุโลก

## วพบ.พระพุทธบาท เปิดอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้จัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง



วันที่ 3 สิงหาคม 2558 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท เปิดการอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้จัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง (เบาหวานและความดันโลหิตสูง) รุ่นที่ 3 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท ได้รับเกียรติจาก นพ.สุพัฒน์ ปัญจมาตม์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ เป็นประธานเปิดการอบรม มีผู้เข้าอบรมจำนวน 55 คน

สข.ส่วนกลางแสดงผลงานการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้วย R2R  
เน้นส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานเพื่อให้บริการอย่างมืออาชีพ



กลุ่มอำนวยการ จัดเวทีนำเสนอผลงานการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อพัฒนาตนและพัฒนางานสู่การส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้วย R2R ประจำปี 2558 โดยมีนางสุพรรณ กาญจนเจตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ และ ดร.พกาพรณ จันทรเพิ่ม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์ เป็นผู้วิพากษ์ผลงาน เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องประชุม 4703 สถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์พัฒนาการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ สามารถคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงความรู้ ปรับปรุงแผนงานโครงการได้เหมาะสมตามสถานการณ์ และเกิดประสบการณ์ตรงส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานสามารถให้บริการได้อย่างมืออาชีพ มีผลงานวิจัยจำนวน 11 เรื่อง

รางวัลชนะเลิศอันดับ 1  
นางสาววิมลศิริ พิมพ์เมือง  
ผลงานวิจัยเรื่องการพัฒนากระบวนการยืมเงินและล้างหนี้เงินยืมทตรง



1.ได้รับการพัฒนาอะไรในตนเอง

ทราบถึงหน้าที่ อบรมเป็นวิทยากรอบรมครู PCCA เพื่อทำหน้าที่และแนวทางแก้ไข

2.เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตนเองอย่างไร

เกิดผลเป็นระบบ และพัฒนากระบวนการยืมเงินในทีมผู้บริหาร ได้อย่างถูกต้อง

3.เกิดการพัฒนาระบบงานหรือกลุ่มงานในองค์กรอย่างไร

ทุกภารกิจมีจุด จุดรวม กำกับ ติดตาม เพื่อทำให้นระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรมีประสิทธิภาพ

4.ได้รับการพัฒนาอะไรจาก R2R

มีงานจากบทนำ R2R เรื่อง การพัฒนาระบบยืมเงิน (และล้างหนี้เงินยืม) คือ การพัฒนาระบบยืมเงินของสำนักงานฯ ในที่นี้ จึงพัฒนาเป็นระบบอัตโนมัติเพื่อลดความผิดพลาดของข้อมูลได้ แต่ยังมีจุดที่ต้องแก้ไขคือระบบการคำนวณดอกเบี้ยเงินยืมที่ซับซ้อนเกินไป ซึ่งจำเป็นต้องแก้ไขระบบการคำนวณดอกเบี้ยเงินยืม และล้างหนี้เงินยืม เพื่อให้ผู้ใช้ระบบเข้าใจขั้นตอนการคำนวณดอกเบี้ยเงินยืม และสามารถคำนวณดอกเบี้ยเงินยืมได้เองโดยไม่ต้องพึ่งเจ้าหน้าที่

รางวัลชนะเลิศอันดับ 2  
นางสาวยศวดี งามสะอาด  
ผลงานวิจัยเรื่องแนวทางการพัฒนาระบบการนัดหมายของผู้บริหาร



1.ได้รับการพัฒนาอะไรในตนเอง

ได้พัฒนาระบบงานในด้าน การนัดหมายผู้บริหาร ที่สามารถมีคุณภาพ เหนือคนอื่น และ สามารถใช้ประโยชน์ในจุดที่ตนเอง

2.เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตนเองอย่างไร

ทำให้มีคุณภาพงานที่ดีขึ้น ระบบ สามารถวิเคราะห์ ข้อมูลต่าง ๆ ได้แบบอัตโนมัติ ตลอดจน มีหน้าที่ แก้ไขข้อผิดพลาด ให้ ผู้ใช้งาน ที่ร่วมทำงานที่ทำงาน เกิดความพอใจได้

3.เกิดการพัฒนาระบบงานหรือกลุ่มงานในองค์กรอย่างไร

พัฒนาระบบการนัดหมายผู้บริหาร โดยใช้ระบบนัดหมายอัตโนมัติ ทำให้ผู้ใช้งานเกิด การนัดหมายที่รวดเร็ว มีคุณภาพที่ดี สามารถลดข้อผิดพลาดได้ และสามารถลดภาระงานของผู้บริหารได้

4.ได้รับการพัฒนาอะไรจาก R2R

คณะกรรมการ PCCA ทำได้ เกิดการคิดวิเคราะห์ที่เห็นระบบ สามารถหาจุดบกพร่องงานที่ตัวเองได้เจอ และ นำมาพัฒนากระบวนการทำงาน การจัดทำแบบฟอร์มต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดภาระงานที่ตนเองรับผิดชอบ

รางวัลชนะเลิศอันดับ 3  
นางสุกัญญา แสงรุ่งเรือง  
ผลงานวิจัยเรื่องการพัฒนากระบวนการจัดบริการยานพาหนะ



1.ได้รับการพัฒนาอะไรในตนเอง

การนำเอาแนวคิดการนำรถจักรยานยนต์ไปใช้แทนรถแท็กซี่ในเขตเมือง

2.เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตนเองอย่างไร

เกิดประโยชน์ในการเรียนรู้เกี่ยวกับงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย

3.เกิดการพัฒนาระบบงานหรือกลุ่มงานในองค์กรอย่างไร

ทำให้เกิดการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย

4.ได้รับการพัฒนาอะไรจาก R2R

1. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย

2. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย

3. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย

4. ได้เรียนรู้เกี่ยวกับงานวิจัย การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในงานวิจัย

วพ.ตรัง พัฒนาอาจารย์ผลิตนวัตกรรมการเรียนการสอน  
เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง จัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 โดยมีอาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดตรังเข้าร่วมประชุมจำนวน 42 คน ระหว่างวันที่ 23-29 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องประชุม 116 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง ซึ่งได้เรียนรู้ Google Apps for Education ที่สามารถนำมาใช้ได้หลากหลาย ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาต่างๆ ผ่านโปรแกรม Class room ในรายวิชาสถิติพื้นฐาน วิจัยทางการแพทย์ การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต นอกจากนี้ยังสามารถใช้เพื่อการสำรวจและรวบรวมข้อมูลด้วย Google form รวมทั้งเพื่อการสื่อสารภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย Google sheet เป็นต้น

วิทยาลัยฯ อภัยภูเบศร จัดกิจกรรมจิตอาสาให้บริการผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์



เมื่อวันที่ 21-24 กรกฎาคม 2558 คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาจิตอาสาวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี ร่วมกับทีมแพทย์พยาบาล จัดกิจกรรมบำบัด อาหารชีวิตจิต ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ และสร้างความสุขแก่ผู้ป่วย ณ โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานด้านมะเร็งอโรคยศาล วัดคำประมง จ.สกลนคร เพื่อหล่อหลอมจิตเมตตาและความเป็นผู้ให้อันบริสุทธ์ของนิสิต ซึ่งเป็นการปลูกฝังการให้บริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์

วพ.สุราษฎร์ธานีต้อนรับคณะอาจารย์และนักศึกษาประเทศอินโดนีเซีย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง สุราษฎร์ธานี ให้การต้อนรับคณะอาจารย์และนักศึกษาจากประเทศอินโดนีเซีย ในโอกาสมาศึกษาดูงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ด้านวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ระหว่างวันที่ 20- 24 กรกฎาคม 2558 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิตั้ง สุราษฎร์ธานี



## วสส.จังหวัดอุบลราชธานี พัฒนาศักยภาพนักบริบาลผู้สูงอายุ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักบริบาลผู้สูงอายุ (Care Giver: CG) ประจำปี 2558 จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 5-10 กรกฎาคม 2558 ณ จ.อุบลราชธานี และยโสธร รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19-24 กรกฎาคม 2558 ณ จ.ศรีสะเกษ อำนวยเจริญ และมุกดาหาร รวมจำนวน 340 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักบริบาลผู้สูงอายุในการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงให้กับ อสม.หรือผู้ดูแลผู้ป่วยในชุมชน ในเขตสุขภาพที่ 10 ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดีในการดูแลผู้สูงอายุ และนำไปปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมการรองรับระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวในท้องถิ่นและชุมชน ตลอดจนสร้างภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน คาดว่าพื้นที่นำร่องเป้าหมายจะมีบุคลากรที่ผ่านการอบรมครบถ้วนตามคุณภาพการดูแลผู้ป่วยระยะยาว จำนวน 5 อำเภอ สักส่วน Care Giver 1 คนต่อผู้ที่จำเป็นต้องได้รับการดูแล 5-7 คน



## วพ.พระปกเกล้า จันทบุรี ร่วมเปิดศูนย์ให้การปรึกษา ลด ละ เลิก เหล้าและบุหรี่



คณาจารย์ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลบ่อ อำเภอขลุง ได้จัดทำโครงการ "ลด ละ เลิก เหล้าและบุหรี่" เป็นผลสำเร็จ และจัดตั้งศูนย์ให้การปรึกษาอย่างเป็นทางการขึ้นใน รพ.สต.บ่อ โดยทำพิธีเปิดเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ชุมชนตำบลบ่อ เป็นชุมชนต้นแบบที่เข้มแข็งด้านสุขภาพจิต ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเลิกเหล้าและบุหรี่ เพื่อป้องกันการเกิดโรคร้ายอย่างยั่งยืนต่อไป



## วพ.ชลบุรี เปิดงานตลาดนัดความดี สานสามัคคี ชาวเฟื่องฟ้า

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี จัดโครงการ "ตลาดนัดความดี สานสามัคคี ชาวเฟื่องฟ้า" เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องประชุม ชั้น 6 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีให้นักศึกษาได้แสดงศักยภาพด้านวิชาการ ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมสุขภาพ และทำงานกับผู้อื่นอย่างมีความสุข กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายในหัวข้อ "ความดีที่คุณทำได้" และ "ความสำเร็จแค่เอื้อม" จัดนิทรรศการเชิดชูคนดี ชุ่มแสดงสินค้าตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และของเล่นเสริมพัฒนาเด็กเล็ก

## บริษัท แกล็กโซสมิทไคล์สัน มอบทุนนักศึกษาพยาบาล โครงการ จีเอสเคพยาบาลเพื่อชุมชน



นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก รับมอบทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ภายใต้โครงการ "จีเอสเค พยาบาลเพื่อชุมชน" ประจำปี 2558 จำนวน 1,660,000 บาท จากบริษัท แกล็กโซสมิทไคล์สัน (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีนางโสมรสา พงษ์เพิ่มพุกษ์ ผู้จัดการใหญ่ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ และนางอรพรรณ อปานนท์ ผู้จัดการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ เป็นตัวแทนมอบ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ที่ผ่านมา

ทั้งนี้บริษัท แกล็กโซสมิทไคลน์ฯ ได้ร่วมดำเนินโครงการจีเอสเค พยาบาลเพื่อชุมชนมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 โดยมอบทุนการศึกษาปีละ 20-29 ทุน แก่นักศึกษาพยาบาลที่ยากไร้ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ชั้นปีการศึกษาที่ 1-4 เป็นทุนต่อเนื่อง รวมทุนละ 90,000 บาทต่อปี

### สถาบันพระบรมราชชนกจัดอบรมทักษะการประเมินคุณภาพภายในแก่อาจารย์ในสังกัด



สถาบันพระบรมราชชนก จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประเมินคุณภาพภายใน รุ่นที่ 4 ให้แก่อาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัด จำนวน 119 คน ระหว่างวันที่ 2-5 กรกฎาคม 2558 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ และทักษะการประเมินคุณภาพภายในไปเตรียมพร้อมรับการประเมินการประเมินคุณภาพการศึกษาในสถาบันของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## วิกฤตพยาบาล สธ. ปัญหาใหญ่ ที่รัฐยังไม่เหลียวแล

ขณะที่ “พยาบาลวิชาชีพฉุกเฉินช่วยชีวิต” ยังคงรอรับการบรรจุ ตำแหน่งข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ในรอบที่ 3 ตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อปี 2555 จำนวน 7,547 ตำแหน่ง หลังจากที่มีการเรียกร้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เป็นผลสำเร็จ ซึ่งอยู่ระหว่างการเสนอต่อ ครม.เพื่ออนุมัติบรรจุข้าราชการ

จากการติดตามล่าสุด กลุ่มพยาบาลวิชาชีพฉุกเฉินช่วยชีวิตได้โพสต์ข้อความผ่านเฟซบุ๊ก “เครือข่ายพยาบาลวิชาชีพฉุกเฉินช่วยชีวิต กระทรวงสาธารณสุข” โดยระบุถึงการประชุม ครม. วันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ที่ยังคงไม่มีวาระการพิจารณาในเรื่องนี้ ทั้งนี้ เป็นวันซึ่งครบกำหนดตามสัญญาว่าจะมีการนำเรื่องนี้สู่การพิจารณา ซึ่งคงต้องรอดูในสัปดาห์ต่อไป

งานนี้ต้องบอกว่ากระทบทั้งขวัญและกำลังใจ เพราะต่างเชื่อมั่นว่า ต้องผ่านฉลุยหลังจากที่มีการเรียกร้องหลายต่อหลายครั้งในการ อนุมัติตำแหน่งรอบนี้ และมีแนวโน้มว่าเครือข่ายพยาบาลวิชาชีพ ฉุกเฉินช่วยชีวิตอาจจะมีการนัดรวมตัวที่ทำเนียบรัฐบาลเร็วๆ นี้ เพื่อแสดงพลังกันอีกครั้ง หากยังไม่มีการอนุมัติตำแหน่ง

เป็นที่ยอมรับว่าวิชาชีพพยาบาลถือเป็นกระดูกสันหลังของระบบ สุขภาพ โดยเป็นบุคลากรกลุ่มใหญ่ที่สุดในระบบ สถานพยาบาลทุกระดับต่างต้องการพยาบาล เพื่อทำให้งานทั้งการส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลเดินไปได้

แต่ที่ผ่านมามีการผลิตพยาบาลจำนวนมากจากวิทยาลัย ต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน แต่ยังไม่เพียงพอกับจำนวนพยาบาล ที่ไหลออกจากระบบ โดยเฉพาะในโรงพยาบาลภาครัฐที่ต่างประสบ ปัญหาเช่นเดียวกันหมด เพราะนอกจากการเกษียณตามอายุงาน ของพยาบาลแล้ว ยังต้องเผชิญกับสถานการณ์ไหลออกจากภาระงาน ค่าตอบแทนน้อย รวมไปถึงความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ที่เป็นสาเหตุสำคัญ ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยที่ขอเลือกทำงานในโรงพยาบาล เอกชนหรือประกอบอาชีพอื่นแทน ส่งผลกระทบต่อการบริการในที่สุด

สถานการณ์พยาบาลขาดแคลนนี้ดูเหมือนจะวิกฤตหนัก โดยเฉพาะ ในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ซึ่งได้รับการยืนยันจากเหล่าบรรดา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (สป.สธ.) เพราะต่างต้องแก้ไขปัญหานี้เช่นเดียวกัน ทั้งยังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากแผนการเตรียมขยายบริการเพื่อรองรับผู้ป่วย ที่เพิ่มขึ้น ทั้งจากเข้าถึงการรักษา การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและการ เพิ่มขึ้นของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เป็นต้น ทั้งนี้หากใช้วิธีการคำนวณด้วย “การวิเคราะห์หัตถ์ราคากำลังการกิจ” (Full Time Equivalent : FTE) จะพบว่า ขณะนี้โรงพยาบาลหลายแห่งต่างประสบปัญหาการขาดแคลน พยาบาลอยู่ในระดับที่น่ากังวลและส่งต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้นให้กับ พยาบาลในระบบ

จากการเปิดเผยข้อมูลอัตรากำลังพยาบาลต่อภาระงานในโรงพยาบาล สป.สธ. ซึ่งรวมถึงพยาบาลฉุกเฉินช่วยชีวิต อาทิ รพ.ราชบุรี มีผู้ป่วยนอก 2,400 คนต่อวัน ดูแลผู้ป่วยใน 855 เตียง ควรมีพยาบาล 900 คน แต่ปัจจุบันมีเพียงแค่ 600 คนเท่านั้น รพ.ชลบุรี มีผู้ป่วยนอกสูงถึง 3,000 คนต่อวัน ควรมีพยาบาล 1,200-1,400 คน แต่มีเพียงแค่ 700 คน ขณะที่ รพ.พระพุทธชินราช จ.พิษณุโลก ควรมีพยาบาล 1,500 คน แต่มีเพียงแค่ 900 คน โดยเฉลี่ยต่างต้องการพยาบาล เพิ่มถึงร้อยละ 30-50

ทั้งนี้ด้าน รพ.สระบุรี แม้ว่า จะมีพยาบาลจำนวน 500 คน แต่ยังต้องการเพิ่มถึง 70 คน เพื่อดูแลผู้ป่วยนอก 3,000 คน ต่อวัน และผู้ป่วยใน 780 เตียง ขณะที่ผลกระทบขาดแคลน พยาบาลนี้ ทำให้ รพ.ต้องปิด



บริการห้องผ่าตัด 1 ห้องจาก 12 ห้อง เนื่องจากไม่มีพยาบาล ประจำห้องผ่าตัด โดยผู้บริหาร รพ.สระบุรี ได้แสดงความกังวล เนื่องจาก รพ.มีแผนที่จะเปิดอาคารผู้ป่วยใหม่ในอีก 2 ปีข้างหน้า มีห้องผ่าตัดถึง 16 ห้อง หากสถานการณ์พยาบาลยังเป็นอย่างนี้ คงต้องประสบปัญหา ซึ่งปีที่ผ่านมารพ.สามารถจัดหาพยาบาลได้เพียง 10 คน ขณะที่จำนวนพยาบาลเกษียณและลาออก มีจำนวน 17 คน จำนวนพยาบาลใหม่เพื่อทดแทนจึงไม่เพียงพอ เช่นเดียวกับ รพ.นครพิงค์ จ.เชียงใหม่ ที่เตรียมจะขยาย รพ.จาก 580 เตียง เป็น 800 เตียง ใน 5 ปี ซึ่งต้องการพยาบาลถึงจำนวน 600 คน เพื่อรองรับการ บริการ แต่ปีที่ผ่านมารพ.ต้องการพยาบาล 100 คน แต่จัดหาได้ เพียงแค่ 35 คนเท่านั้น

ปัญหาที่เกิดขึ้นส่งผลให้เกิดการเร่งหาพยาบาลเพื่อทำงานใน รพ. ซึ่งปัจจุบันไม่ได้เป็นการเปิดรับสมัครพยาบาลเพื่อทำงานเช่นเดียวกับ อาชีพอื่นโดยทั่วไป รพ.แต่ละแห่งมีการแข่งขันตั้งแต่การจองตัวนักเรียน พยาบาลโดยการให้ทุนเรียน อาทิ การให้ทุนปีละ 50,000 บาท แต่มีเงื่อนไขการใช้ทุน 2 ปี หรือที่เรียกว่าตกเขียว การวางแผนผลิต โดยทำข้อตกลงกับวิทยาลัยพยาบาลทั้งของภาครัฐและเอกชนเพื่อส่ง นักเรียนผลิตและกลับมาทำงานยัง รพ. การจ้างพยาบาลที่ เกษียณอายุแล้วเพื่อทำงานต่อ หรือแม้แต่การยืมตัวพยาบาลจาก โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ใกล้เคียง โดยผู้บริหาร รพ.หลายแห่ง ต่างระบุตรงกันว่า ปัญหาพยาบาลขาดแคลนขณะนี้ แม้ว่า รพ.จะมี เงินจำกัดจัดหาเพิ่มไม่ได้ เพราะ รพ.แต่ละแห่งต่างต้องการพยาบาล เช่นกัน หรือแม้แต่การผลิตเพิ่มก็มีปัญหาอาจารย์พยาบาลที่มี จำนวนจำกัด

ขณะที่การคงพยาบาลให้อยู่ในระบบเป็นอีกหนึ่งปัญหาใหญ่ที่ผู้บริหาร รพ.หลายแห่งต่างสะท้อนตรงกัน และยอมรับว่า มีพยาบาลจำนวน ไม่น้อยหลังใช้ทุนแล้วเลือก ที่จะเข้าทำงานใน รพ.เอกชน ซึ่งยังคง ต้องการพยาบาลในจำนวนมากเช่นกัน เพราะมีการขยายเครือข่าย บริการไม่แพ้ รพ.ภาครัฐ ซึ่งไม่เพียงแต่เงินเดือนและค่าตอบแทน ที่ดึงดูดเท่านั้น แต่ด้วยภาระงานที่น้อยและสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ดีกว่า ดังนั้นสิ่งที่จะทำให้พยาบาลเหล่านี้คงอยู่ในระบบได้คือ ความมั่นคงในชีวิตและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยเฉพาะการบรรจุ เป็นข้าราชการ แต่สองปัจจัยนี้เกินกว่าที่ผู้บริหารระดับ รพ.จะดำเนินการ ได้ รวมถึงการปรับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน

จากปัญหาวิกฤตพยาบาลที่เกิดขึ้นนี้สะท้อนให้เห็นว่าแนวทางการ แก้ไขปัญหาต้องทำในภาพรวม เนื่องจาก รพ.แต่ละแห่งต่างประสบ ปัญหาเช่นเดียวกันหมด ทางออกของปัญหานี้จึงต้องทำร่วมกัน และรัฐบาลต้องให้ความสำคัญโดยเฉพาะการสนับสนุนมาตรการต่างๆ เพื่อแก้ปัญหา เพราะไม่ได้เป็นเพียงแค่การแก้ปัญหาวิกฤตพยาบาล เท่านั้น แต่นั่นหมายถึงการดูแลคุณภาพการรักษายาบาลภายใต้ ระบบหลักประกันสุขภาพของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยัง ยามเจ็บป่วยให้กับประชาชนได้อย่างแท้จริง

## ข่าวประชาสัมพันธ์

### รางวัลมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2558

มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ของกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล) จุฑาธุช รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2558 เรียบร้อยแล้ว สถาบันพระบรมราชชนก ขอแสดงความชื่นชมยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลทุกท่าน โดยจะเข้ารับพระราชทานเกียรติบัตรและเงินรางวัลจาก พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2558 นี้

#### รางวัลอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี 2558

##### ๑ รางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่น

ประเภทผู้อำนวยการวิทยาลัย

นางอุบลรัตน์ โพธิ์พัฒนชัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

ประเภทอาจารย์ผู้สอน

น.ส.อภิญา เพียรพิจารณา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

##### ๒ รางวัลพยาบาลดีเด่น

ประเภทผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ

นางจันทนา พงษ์สมบูรณ์ โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี

น.ส.ทัศนีย์ เทศประสิทธิ์ โรงพยาบาลอุดรธานี จ.อุดรธานี

ประเภทผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

นางพิมพ์ประพรรณ พิพัฒน์พงศานนท์ โรงพยาบาลท่าตูม จ.สุรินทร์

ประเภทผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

นางสกุลทิพย์ สาริบุตร ศูนย์สุขภาพชุมชนร่วมใจ โรงพยาบาลวังทอง จ.พิษณุโลก

ประเภทผู้ปฏิบัติการพยาบาลโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ

นางบุตรีรินทร์ เขียนแมน โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์

ประเภทผู้ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

นางสุนีรัตน์ สิงห์คำ โรงพยาบาลแกดำ จ.มหาสารคาม

##### ๓ รางวัลพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

นางเสาวลักษณ์ ชมพูหลง โรงพยาบาลมหาสารคาม จ.มหาสารคาม

นางพรพิมล หลวงปราบ โรงพยาบาลน่าน จ.น่าน

#### รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2558

##### ๑ ผู้บริหารดีเด่น

นายภรต โทนแก้ว วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.อุบลราชธานี

##### ๒ อาจารย์ผู้สอนดีเด่น (ด้านการเรียนการสอน)

นางเพ็ญศรี จึงธนาเจริญเลิศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี

##### ๓ อาจารย์ผู้สอนดีเด่น (ด้านการวิจัย)

นายถาวร ล่อกา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

##### ๔ อาจารย์ผู้สอนดีเด่น (ด้านบริการวิชาการ)

น.ส.ปิยะนุช พรหมสาขา ณ สกลนคร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

##### ๕ อาจารย์ผู้สอนดีเด่น (ด้านกิจการนักศึกษา)

นางอุบลทิพย์ ไชยแสง วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จ.ยะลา

##### ๖ บุคลากรสนับสนุนดีเด่น (ด้านวิชาการ)

นางธัญญลักษณ์ พัฒนกุล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา

##### ๗ บุคลากรสนับสนุนดีเด่น (ด้านบริหาร)

นางสมใจ สิงห์ป้อม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท

##### ๘ พนักงานทั่วไปดีเด่น

นางสัมพันธ์ ลำไย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ



สถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์  
๘๘/๒๐ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๐-๑๙๑๘ โทรสาร ๐-๒๕๙๐-๑๙๑๘

เว็บไซต์ [www.pi.ac.th](http://www.pi.ac.th)

