



## (ร่าง) ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**ปรัชญา**           ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ  
True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

**ปณิธาน**       ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน Wisdom of Community for Community

**วิสัยทัศน์**     สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน

### พันธกิจ

๑. ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

### วัตถุประสงค์

๑. ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ
๒. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
๓. ผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่รองรับการผลิตและพัฒนาคนด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนาคนด้านสุขภาพของประเทศ

### ค่านิยมร่วม



## ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ และ ๑๖ กลยุทธ์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการชุมชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเป็นสถาบันหลักด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ บุคลากรด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การสร้างและการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ มีผลงานวิจัย งานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ การได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย หรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนาากำลังคนสุขภาพของประเทศภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

หมายเหตุ: องค์กรสมรรถนะสูง หมายถึง องค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับในกลุ่มสถาบันการศึกษาเดียวกัน สร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน และมีความสามารถโดดเด่นในการสร้างมาตรฐานการทำงานที่เป็นเลิศ เพื่อสร้างและดำรงไว้ในความสามารถทางการแข่งขันที่เหนือกว่า โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน สุขภาพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของชุมชนและระบบ สุขภาพของประเทศ	๑. บัณฑิต/ผู้สำเร็จ การศึกษามีสมรรถนะ เชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลบน พื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบ ขึ้นทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพได้ในครั้งแรก ๒. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐาน วิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ในครั้งแรก ๓. ร้อยละของนักศึกษาปี สุดท้ายที่มีคะแนนภาษา อังกฤษระดับ Upper Intermediate ๔. ค่าเฉลี่ยของการประเมิน คุณภาพบัณฑิตด้านการ บริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๕. ร้อยละของความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต/ ผู้สำเร็จการศึกษาต่อ คุณภาพของบัณฑิต/ ผู้สำเร็จการศึกษา ไม่น้อย กว่า ๘๐	- กลุ่มพัฒนา การศึกษา	๑. พัฒนาระบบการ คัดเลือกนักศึกษา เพื่อให้ได้ นักศึกษาที่มีคุณภาพ เข้าสู่ ระบบการศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก	๑. ระดับความสำเร็จของการ รับนักศึกษาที่เป็นไปตาม คุณสมบัติที่กำหนดและ แผนการผลิต	- กลุ่มพัฒนา การศึกษา
				๒. พัฒนาการเรียนรู้โดย ผ่านกระบวนการเรียนรู้เพื่อ การเปลี่ยนแปลงและสห สาขาวิชาชีพ(Transformative & inter-professional Education)ในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อให้ได้สมรรถนะและ อัตลักษณ์ที่กำหนด	๒. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาการเรียนรู้โดยผ่าน กระบวนการเรียนรู้เพื่อการ เปลี่ยนแปลงและ สหสาขาวิชาชีพ (Transformative & inter- professional Education) ใน ศตวรรษที่ ๒๑	
				๓. พัฒนาระบบการ เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นัก ศึกษา บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	๓. ระดับความสำเร็จการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้นัก ศึกษาบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	๒. บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีสมรรถนะด้านการจัดการชุมชน	๖. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะด้านการจัดการชุมชนคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑		๔. พัฒนาระบบการการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพชุมชน ๕. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมนักศึกษาให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพชุมชน ๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมนักศึกษาให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การเป็นสถาบันหลักด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพพระระดับชาติและนานาชาติ	๒.๑ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาตินานาชาติ  ๒.๒ บุคลากรด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	๗. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ ๘. จำนวนศูนย์ Training Center กำลังคนด้านสุขภาพที่รองรับระบบบริการสุขภาพ  ๙. ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีสมรรถนะตามแผนที่กำหนดและสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนาระทรวงสาธารณสุข (MOPH Training Roadmap)	- <b>กลุ่มพัฒนาบุคลากร</b>	๖. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ ๗. พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร Training Center ๘. เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ	๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ ๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Training Center  ๘. ระดับความสำเร็จเร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ	- <b>กลุ่มพัฒนาบุคลากร</b> - สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก - วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ	๓.๑ มีผลงานวิจัย งานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ	๑๐. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ ๑๑. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	- กลุ่มวิจัย	๙. เร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการ และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะตามเกณฑ์มาตรฐาน ๑๐. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์	๙. ระดับความสำเร็จในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการ และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะตามเกณฑ์มาตรฐาน ๑๐. ระดับความสำเร็จในการ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์	-กลุ่มวิจัย
	๓.๒ การได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย หรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑๒. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัย หรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก		๑๑. เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	๑๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของประเทศภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๔. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของประเทศ	๑๓. ค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้คุณลักษณะองค์กรสมรรถนะสูงแต่ละด้านมากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	-กลุ่มเทคโนโลยี -กลุ่มสารสนเทศ -กลุ่มอำนวยการ -สำนักผู้อำนวยการ -แก้วกัลยาสิขาลัย -กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	๑๒. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและการจัดการศึกษา / การพัฒนาบุคลากร	๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	-กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
				๑๓. พัฒนาการออกแบบและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑๓.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนารอบแบบและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๑๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	-กลุ่มอำนาจการ - สำนัก ผู้อำนวยการ - แก้วกัลยาสิกขาลัย
				๑๔. พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-สำนักผู้อำนวยการ สถาบันพระบรม ราชชนก
				๑๕. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	๑๕. ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	-กลุ่มอำนาจการ -กลุ่มพัฒนา บุคลากร - แก้วกัลยาสิกขาลัย -กลุ่มพัฒนา การศึกษา (งาน พัฒนาอาจารย์)
				๑๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	๑๖. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	-กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์ -กลุ่มพัฒนา บุคลากร -กลุ่มพัฒนา

\*\*แก้ไขในที่ประชุมรายละเอียดตัวชี้วัด

Created with

 nitroPDF professional

download the free trial online at [nitropdf.com/professional](https://nitropdf.com/professional)

Created with

 **nitro**<sup>PDF</sup> professional

download the free trial online at [nitropdf.com/professional](https://nitropdf.com/professional)