



สารสัมพันธ์

สถาบันพระบรมมราชชนก

ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๗



เฉลิมพระชนมพรรษา
๑๒ สิงหาคมหาราชินี

รักเรียนร้งาน
ถนอมบ้านเมืองไทย
ร่วมใจสามัคคี คือลูกที่ดีของแม่

คำขวัญพระราชทานเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ๒๕๕๗





สารจากบรรณาธิการ

การปลูกฝังต้นกล้า เพาะเมล็ด “ความดี” เริ่มที่ครอบครัวและสถานศึกษาทุกระดับ สถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัย สถาบันศึกษาในสังกัด จึงต้องถือเป็นภารกิจหลักในการ สร้างต้นกล้า คุณธรรม จริยธรรม ขึ้นในหมู่ผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อเป็นสถาบันต้นแบบด้านการศึกษาที่เน้นที่พัฒนาจิต ห่วงใยความเป็นมนุษย์ (Humanistic care) ผ่านจิตบริการ (Service mind) มีการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ (Analytical Thinking) และ สร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน (Participation) ด้วยกระบวนการเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Learning and Practice) เพื่อปรับเปลี่ยนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สู่ศตวรรษที่ 21 และสร้างความเป็นธรรมในชีวิตและสุขภาพต่อไป

(นายอภิชาติ รอดสม)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



เสาขาว เสาคน

สถาบันพระบรมราชชนกได้รับรางวัลพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จากผลงานวิจัย “ส้มมือแก้งวง”



สถาบันพระบรมราชชนกได้รับรางวัล Platinum Award ในงาน “การนำเสนอผลงานวิจัยในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2557” (Thailand Research Expo 2014) ซึ่งเป็นถ้วยรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พร้อมเงินรางวัล 70,000 บาท และเกียรติบัตร ซึ่งนับว่าเป็นรางวัลสูงสุดของมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2557 ทั้งนี้สถาบันพระบรมราชชนกเสนอผลงานเรื่อง *“การศึกษาผลของกลิ่นส้มมือที่ช่วยลดการดูดดมต่อระบบประสาทอัตโนมัติ”* โดยดร.วินัย สยอวรรณ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก ที่โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร

สุนทรพจน์ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี 2557



คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข จัดพิธีมอบรางวัลบทกวีสุนทรพจน์ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชัน มีผู้ได้รับรางวัลพร้อมเกียรติบัตร ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ อันดับ 1 เรื่อง สาธารณสุขสามัคคี ทำคุณความดี เพื่อประเทศไทย
โดยนางสาวปฎิญา ประมวลทรัพย์ วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
- รางวัลชนะเลิศ อันดับ 2 เรื่อง สาธารณสุขสามัคคี ทำคุณความดี เพื่อประเทศไทย
โดยนายอนิวัฒน์ ดาจันทา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตต์
- รางวัลชนะเลิศ อันดับ 3 เรื่อง สาธารณสุขรวมใจ พัฒนาไทยด้วยธรรมดี
โดยนางสาวพุทธพร ฝาชัยภูมิ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์

เยาวชนต้นแบบและดี To Be Number One IDOL



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรมเยาวชนต้นแบบและดี To Be Number One IDOL season III เป็นที่น่ายินดีที่นางสาวทัสทยา ทองเขียว นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ประเภทหญิง และนายเจษฎ์พิสุทธิ์ พิภูเงิน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ได้รับรางวัลชมเชยประเภทชาย เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2557 ณ วี สแควร์พลาซ่า จังหวัดนครสวรรค์





แลกเปลี่ยนเรียนรู้

องค์กรแห่งความสุขภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็งด้านจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

ดร.จิราพร วรวงศ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

นางแสงดาว จันทร์ดา หัวหน้างานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางวิไลวรรณ วัฒนานนท์ รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา

นางพัชรินทร์วีณา เขมยงค์ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

นางรุ่งทิพย์ พรหมบุตร รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์ นางพรประภา ทองณรงค์ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาอัตลักษณ์สถาบัน “จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” เอกลักษณ์สถาบัน “การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่เน้นชุมชน” เพื่อรองรับระบบสุขภาพ ชุมชนและประเทศ ควบคู่กับการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุขที่มุ่งเน้นการสร้างและค่านิยมร่วมด้านจิตบริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ให้เข้มแข็งมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิถีทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาในวิทยาลัยให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เกิดปัญญารับรู้ตนเองอย่างลึกซึ้งและแท้จริง มีจิตสำนึกมุ่งมั่นในการให้บริการ รับผิดชอบต่อองค์กร ชุมชนและสังคม มีจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข เพื่อนำไปสู่การสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีงามที่มีความเป็นรูปธรรมด้วยความร่วมมือและมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีของวิทยาลัย คือ 1) การรักและให้ความสำคัญกับนักศึกษา 2) การมีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบและรักษาวินัยในการทำงานเพื่อการพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ 3) การรักองค์กรและทำงานเป็นทีม 4) การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และ 5) การสร้างนวัตกรรมในการทำงาน



รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ปี 2557 ระดับกรม

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมองค์กรของวิทยาลัย มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ คุณภาพ และการสร้างความสุขแก่อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกคน ประกอบด้วยกลยุทธ์การดำเนินงานหลัก 3 ประการ ดังนี้

1. การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงามและอัตลักษณ์จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ประกอบด้วย

1.1 การจัดทำจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน รวมทั้งจัดทำประกาศพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรม “ความรับผิดชอบต่อ” และสื่อสารให้อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาทุกคนทราบ เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน และการพัฒนาตนเอง

1.2 การจัดให้มีการประชุมอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมการสำนึกในหน้าที่ ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย มีความซื่อสัตย์ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สามารถอย่างเต็มศักยภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและส่วนรวม ได้แก่ การจัดประชุมเรื่องระเบียบ วินัย และจรรยาบรรณสำหรับอาจารย์และบุคลากร และการประชุมพัฒนาศักยภาพผู้นำทางการบริหารด้วยระบบบริหารจัดการคนเก่งและคนดี





แลกเปลี่ยนเรียนรู้

1.3 การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการ การเรียนรู้ตามสภาพจริง และการใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ บนพื้นฐานของความเข้าใจมนุษย์และสังคมที่เป็นจริง ความรับผิดชอบต่อชุมชน การเข้าใจ เข้าถึงพัฒนา และสร้างคุณค่าทางสุขภาพของชุมชนอย่างแท้จริง เช่น การพัฒนานักศึกษาสู่จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยระบบครอบครัวเสมือนด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการรายวิชาวิจัยทางการแพทย์และการศึกษาอิสระในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมสู่การบริการสุขภาพในชุมชนด้วยจิตบริการหัวใจความเป็นมนุษย์ และการเรียนรู้กระบวนการจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อการเสริมสร้างสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน: โครงการหนึ่งวิทยาลัย หนึ่งชุมชน เป็นต้น

2. การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขภาพใต้วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง แบ่งการดำเนินการ 4 ระยะ คือ

2.1 ระยะที่ 1 การจัดประชุมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาด้านความรับผิดชอบต่อจิตอาสา จิตสาธารณะ และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อพัฒนาให้ทุกคนวิเคราะห์และพัฒนาตนเอง มีจิตสำนึกที่ดีงาม เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าของตนเองและผู้อื่น ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความดีงามของสังคม มีคุณธรรมในการดำรงชีวิต สำเนียงรับผิดชอบต่อองค์กร และมุ่งประโยชน์ส่วนรวม

2.2 ระยะที่ 2 การจัดโครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขภาพใต้วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง ด้วยแนวคิดจิตปัญญาศึกษา การใช้สุนทรียสนทนา การสื่อสารแบบกัลยาณมิตร การคิดบวก การเคารพ การให้เกียรติตนเองและผู้อื่น การฝึกฝนการแสดงออกและมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ การพัฒนาแกนนำกระบวนการกลุ่ม การทำงานเป็นทีม และการศึกษาดูงาน เพื่อเรียนรู้ความจริงของชีวิต และเพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความเท่าเทียม ความเป็นกัลยาณมิตร เอื้ออาทรต่อกัน ของอาจารย์และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัย จนกระทั่งเป็นผู้มีปัญหา สามารถพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานและให้บริการได้อย่างมีความสุข จนกระทั่งเกิดทีมงานที่เข้มแข็งในการพัฒนานักศึกษา การพัฒนาบุคลากรสุขภาพ และการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อการพัฒนาวิทยาลัย ชุมชนและสังคมที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

2.3 ระยะที่ 3 การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม สาธารณะประโยชน์ และจิตอาสาต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น การร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกับชุมชนบ้านเปิด การจัดขบวนแห่และร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณีวันลอยกระทง จิตอาสาในการสร้างเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน เป็นต้น

2.4 ระยะที่ 4 การจัดเวทียกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความดี สร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมในบทบาทของตน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยระบบการคัดเลือกคนดีอย่างโปร่งใสและยุติธรรม เช่น การคัดเลือกครูและบุคลากรดีเด่นประจำปี การคัดเลือกบุคคลที่มีผลงานเด่นด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การพัฒนานักศึกษา เป็นต้น รวมทั้งการยกย่องและเผยแพร่ความดีของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ในกิจกรรมวันไหว้ครูในทุกปีการศึกษา การประชุม การติดประกาศ และการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

3. การพัฒนาเครือข่ายที่เข้มแข็งกับองค์กรทุกภาคส่วนและชุมชนเพื่อการสร้างความร่วมมือและผลงานด้านจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อประโยชน์และคุณค่าต่อชุมชนและสังคม วิทยาลัยสนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างจริงจังในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเชื่อมโยงขยายสู่การบริการสุขภาพในชุมชน ในการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และส่งเสริมการนำไปสู่การปฏิบัติที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพัฒนาระบบดูแลระยะยาวในกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการที่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิด จังหวัดชัยภูมิ การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมทางสุขภาพที่เน้นการพยาบาลชุมชนในระดับปทุมภูมิ และการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน และการพัฒนาข้าราชการใหม่ “หลักสูตรข้าราชการที่ดี” เขตบริการสุขภาพที่ 7

ผลสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมองค์กร ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เกิดจากการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิด กระบวนการ และผลลัพธ์ที่เกิดต่อตนเอง ผู้อื่น องค์กร ชุมชนและสังคม โดยการมีส่วนร่วมและความมุ่งมั่นของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกคน ในการร่วมสรรค์สร้างความดีและความสุขอย่างแท้จริงในการพัฒนาวิทยาลัยให้มีความสามารถ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และเติบโตอย่างยั่งยืน





รับรู้-ดูข่าว

ถวายอาศิรวาทเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินีนาถ และจัดกิจกรรมเนื่องในวันแม่แห่งชาติ



สถาบันพระบรมราชชนก นำโดยนายแพทย์อภิชาติ รอดสม ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี ถวายอาศิรวาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 82 พรรษา ในวันที่ 12 สิงหาคม 2557 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น



วันที่ 12 สิงหาคม 2557 ดร. ปรีทัศน์ เจริญช่าง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี นำบุคลากรและนักศึกษา ร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา

คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ ร่วมทำบุญตักบาตร ลงนามถวายพระพร และจุดเทียนชัยถวายพระพร เนื่องในวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2557 ณ ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์



วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จัดโครงการสดุดีพระคุณแม่ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมที่ดีงาม และให้นักศึกษาแสดงความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2557 ณ หอประชุมวิทยาลัย

ดร.ทัศนีย์ เกริกกุลธร ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา พร้อมด้วยตัวแทนคณะอาจารย์และนักศึกษา บัณฑิตกเทปถวายพระพรเนื่องในวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2557 ของสถานี KCTV เคเบิลทีวี ณ โรงแรมวิวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2557



วันที่ 8 สิงหาคม 2557 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุพรรณบุรี จัดโครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันแม่แห่งชาติ โดยตัวแทนนักศึกษามอบพวงมาลัยดอกมะลิแด่ อ.ลัดดาวัลย์ ไวยสุระสิงห์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย และ อ.คมคาย กิจวัฒน์ชัย อดีตผู้อำนวยการ จากนั้นตัวแทนนักศึกษาทุกชั้นปี มอบพวงมาลัยแก่อาจารย์ประจำชั้น และทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ โอกาสนี้ พระเทพสุวรรณโมลี อดีตเจ้าคณะจังหวัดสุพรรณบุรี บรรยายธรรมให้ข้อคิดหัวข้อ “ความสำคัญของแม่ และพระคุณแม่” และการแสดงธรรมะจากพระวิทยากรทีมพระมหาสมปองตาลปุดโต





รับรู้-ดูข่าว

วพบ.สุราษฎร์ธานี สร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ



จากการลงนามสัญญาความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี กับมหาวิทยาลัย Santo Borromeus School of Health Sciences ประเทศอินโดนีเซีย ตัวแทนจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้เดินทางไปศึกษาดูงานและสร้างความสัมพันธ์ทางด้านวิชาการกับมหาวิทยาลัย Santo Borromeus School of Health Sciences เมื่อวันที่ 25-31 มกราคม 2557 โดยร่วมกันวางแผนการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการและการวิจัย

ต่อมาในวันที่ 25-28 สิงหาคม 2557 Ms.Yunita Indriarini และ Ms.Tina Shinta Parulian ผู้แทนจาก Santo Borromeus School of Health Sciences ประเทศอินโดนีเซีย ได้เดินทางมาศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล เรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “transient ischemic attack: TIA” โดยมีอาจารย์และนักศึกษาร่วมรับฟัง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมวิพากษ์โครงสร้างวิจัยที่จะดำเนินความร่วมมือร่วมกันเรื่อง “Comparison Factors Related to Physical activity between Indonesian and Thailand Rural Community Dwelling Adult with at Risk for Diabetes” ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

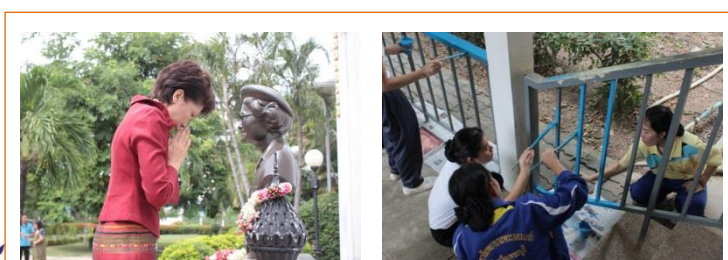
วพบ.สุพรรณบุรี จัดอบรมพัฒนาทักษะอาจารย์พยาบาลในการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ SBL

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการสอนของอาจารย์พยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยใช้ Simulation-Based Learning (SBL) จำนวน 4 รุ่น ระหว่างเดือนสิงหาคม โดยมีนางลัดดาวัลย์ ไวยสุระสิงห์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี เป็นประธานเปิดการอบรม ณ ศูนย์ฝึกทักษะทางการพยาบาล (Skill Lab Nursing Center) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี

การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Simulation-Based Learning (SBL) เป็นการจำลองสถานการณ์ การดูแลผู้ป่วยแบบเสมือนจริง ให้ผู้เรียนมีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ตลอดจนแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างเป็นลำดับขั้นตอนตามแผนที่วางไว้ ส่งผลให้เกิดความมั่นใจเมื่อนำทักษะดังกล่าวไปใช้กับผู้ป่วยจริง เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นนักปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพสูง ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ มีการตัดสินใจและไหวพริบที่ดีในการปฏิบัติการพยาบาล



25 ปี วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



นางเพ็ญมาศ คำณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี พร้อมคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ร่วมถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุ 9 รูป และทำความสะอาดอาคารสถานที่ของวิทยาลัย เนื่องในโอกาสวันสถาปนาวิทยาลัยครบรอบ 25 ปี วันที่ 20 สิงหาคม 2557





รับรู้-ดูข่าว

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช ให้ความรู้เรื่องโรคมะเร็งเต้านมกับนักศึกษา



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง โรคมะเร็งเต้านมแก่นักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2557 โดยเชิญวิทยากรจากโรงพยาบาลบ้านโป่ง และโรงพยาบาลโพธิ์ธาราม จ.ราชบุรี เป็นผู้ให้ความรู้

พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้สำเร็จการอบรม ผบก. รุ่นที่ 28



วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 28 ซึ่งจัดการอบรมระหว่างวันที่ 7 กรกฎาคม-15 สิงหาคม 2557 ณ ห้องประชุมร่มเหลืองจันทร์

การประชุมเครือข่ายสถาบันการผลิตกำลังคนด้านการแพทย์แผนไทยครั้งที่ 24 และพิธีเปิดป้ายวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี



เมื่อวันที่ 30-31 กรกฎาคม 2557 วิทยาลัยแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศรจังหวัดปราจีนบุรี เป็นเจ้าภาพจัดประชุมเครือข่ายสถาบันการผลิตกำลังคนด้านการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 24 และจัดประชุมวิชาการ โอกาสนี้ได้จัดพิธีเปิดรั้ววิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ลำดับที่ 39 อย่างเป็นทางการ ได้รับเกียรติจากนายแพทย์ณรงค์ สหเมธาพัฒน์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานเปิดป้ายวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร และเปิดร้านขายยา กล่าวรายงานโดย นายแพทย์อภิชาติ รอดสม ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วยแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมงาน อาทิ อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และเครือข่ายวิชาการผลิตกำลังคนด้านการแพทย์แผนไทยกว่า 30 สถาบันทั่วประเทศ

วิทยาลัยแห่งนี้เป็นวิทยาลัยแห่งเดียวของกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำหน้าที่ในการผลิตแพทย์แผนไทยประยุกต์เพื่อออกไปดูแลสุขภาพประชาชน ปัจจุบันดำเนินความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพา เปิดหลักสูตรปริญญาตรีผลิตบุคลากรสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ 4 สาขา ได้แก่ เวชกรรมไทย นวดแผนไทย เภสัชกรรมไทย และผดุงครรภ์ไทย โดยจัดการเรียนการสอน 2 ปีแรก เรียนวิชาพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยบูรพา สำหรับปีที่ 3 และปีที่ 4 เรียนที่วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยฯ พร้อมกับการฝึกปฏิบัติที่โรงพยาบาลต่างๆ ปัจจุบันผลิตบัณฑิตไปแล้ว 5 รุ่น รวมจำนวน 230 คน

นอกจากนี้ วิทยาลัยได้จัดนิทรรศการแสดงผลงานตลอดเวลา 10 ปีที่ผ่านมา ทั้งงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย ตลอดจนงานด้านการบริการวิชาการซึ่งเปิดเป็นคลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์ที่มีการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยด้วยการรักษาหลากหลายรูปแบบ เช่น การเผายา รมยา สมุนไพร และยา ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นการเวชปฏิบัติที่กำลังสูญหายไปจากสังคม จึงถือเป็นอีกหนึ่งพันธกิจสำคัญที่สถานศึกษาด้านการแพทย์แผนไทยต้องร่วมกันสืบสานภูมิปัญญาเหล่านี้



รับรู้-ดูข่าว

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ต้อนรับคณะเจรจาความร่วมมือประเทศจีน

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ โดยดร.ปิ่นนเรศ กาศอุดม ผู้อำนวยการ และดร.เชษฐา แก้วพรม รองผู้อำนวยการ ร่วมต้อนรับคณะเจรจาความร่วมมือจากประเทศจีนกับจังหวัดแพร่และพื้นที่เครือข่ายภาคเหนือ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2557 ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดแพร่



มหาวิทยาลัย Saint Louis เยี่ยมเยือนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา และแหล่งฝึก



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ให้การต้อนรับคณะจาก Saint Louis University, School of Nursing, Baguio City, Philippines ในโอกาสเยี่ยมเยือนวิทยาลัย และบรรยายในหัวข้อ "Nursing education in the Philippine" พร้อมกันนี้ได้เข้าเยี่ยมโรงพยาบาลพะเยาและแหล่งฝึกของวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2557 ที่ห้องประชุมเอื้องผึ้ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

วทบ.ตรัง จัดประชุมระดับชาติ “สหวิทยาการ : ความหลากหลายทางวัฒนธรรมสู่ประชาคมอาเซียน”

นายชวน หลีกภัย เป็นประธานเปิดงานประชุมใหญ่และนำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติเรื่อง “ สหวิทยาการ : ความหลากหลายทางวัฒนธรรมสู่ประชาคมอาเซียน ” จัดโดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข สถาบันอุดมศึกษาจังหวัดตรัง ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งตรัง มหาวิทยาลัยรามคำแหงสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ตรัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตตรัง สถาบันพลศึกษาวิทยาเขตตรัง เครือข่ายบริการสุขภาพ 11,12 และเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลและวิทยาลัยการสาธารณสุขภาคใต้ โดยมีนายแพทย์อภิชาติ รอดสม ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกและผู้บริหารให้การต้อนรับ พร้อมมอบเกียรติบัตรพยาบาลดีเด่น เยี่ยมชมนิทรรศการ และฟังปาฐกถาพิเศษ จากศ.ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ 17-18 กรกฎาคม 2557



วทบ.นครราชสีมา พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ



เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2557 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา จัดประชุมหัวข้อ “Research Paper Writing for Nursing Instructors” ตามโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการสรุปและอภิปรายผลงานวิจัยด้านผู้สูงอายุและเขียนต้นฉบับ (Manuscript) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเข้มแข็งด้านวิจัยและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิจัยและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ระหว่างสถาบันการศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เปิดงานโดย ดร.ทัศนีย์ เกริกกุลธร ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา ซึ่งได้รับเกียรติจาก PROFESSOR Dr., Dr.h.c. DIETER C. UMBACH มหาวิทยาลัยพอดสดัม (University of Podsdam) ประเทศเยอรมัน และรศ.ดร.จันทิมา เขียวแก้ว มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยพร้อมคณะ เป็นวิทยากรการอบรม เพื่อให้คำปรึกษางานวิจัยที่จะสนับสนุนให้งานวิจัยมีคุณค่าและเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ และพัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้สูงอายุอีกทางหนึ่ง ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านผู้สูงอายุให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และหน้าที่ในการจัดตั้งต่อไป



ข่าวฝากสายสนับสนุน

e-learning กับการจัดการเรียนการสอน : ตอนที่ ๑

โดย ผกาพรรณ จันทร์เพิ่ม และ พณาพรรณ พาณิชย์

การศึกษาไทยในยุคเทคโนโลยีสารสนเทศมีวิวัฒนาการอย่างก้าวกระโดด เป็นการเปลี่ยนในเรื่องสื่อที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน ดังเช่นการนำหนังสือ ตำรา เอกสารมาทำให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล มีการใช้ e-Book และ e-Document ในช่วงแรก ต่อมาเมื่อมีการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต สมาร์ทโฟน กันอย่างแพร่หลาย การใช้งานเริ่มง่ายขึ้น เสมือนเป็นปัจจัยที่ ๕ ก็ว่าได้ ในวงการศึกษาก็ได้มีแนวคิดจัดการเรียนการสอนให้ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ให้สามารถขยายวงกว้าง น่าสนใจ สะดวกต่อการเรียน สนับสนุนการเรียนรู้ในลักษณะที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (learning-centered) และการเรียนในลักษณะตลอดชีวิต (life-long learning) โดยใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยในรูปแบบที่เรารู้จักกันในชื่อว่า อีเลิร์นนิ่ง (e-Learning) การเปลี่ยนแปลงนี้ไม่พ้นกระแสการต่อต้านโดยเฉพาะในประเด็นอุปกรณ์แพง ค่าใช้จ่ายสูง ผลิตเนื้อหาลำบาก และเรียนแล้วได้ผลดีเหมือนการสอนในชั้นเรียนจริงหรือ จากความสงสัย ข้อคำถามมากมายนำไปสู่การศึกษาค้นคว้าจากการอบรมในหลักสูตร e-Learning and IT in Teaching Process ณ Waikato Institute of Technology ประเทศนิวซีแลนด์ ทำให้ได้ความรู้ที่ถูกต้องในความหมาย องค์ประกอบที่ดี ประโยชน์ และแนวคิดสู่การปฏิบัติ

ลักษณะสำคัญของ e-Learning

จำเป็นต้องทำความเข้าใจให้ชัดเจนว่า e-Learning ไม่ใช่เพียงแค่การสอนในลักษณะเดิมๆ และนำเอกสารการสอนมาแปลงให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลเพื่อนำไปวางไว้บนเว็บ หรือระบบบริหารจัดการการเรียนรู้เท่านั้น แต่ครอบคลุมถึง กระบวนการในการเรียนการสอนหรือการอบรมที่ใช้เครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นทางการเรียนรู้ (flexible learning) สนับสนุนการเรียนรู้ในลักษณะที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (learning-centered) และการเรียนในลักษณะตลอดชีวิต (life-long learning) ซึ่งอาศัยการเปลี่ยนแปลงด้านกระบวนทัศน์ (paradigm shift) ลักษณะสำคัญของ e-Learning ที่ดีประกอบด้วย

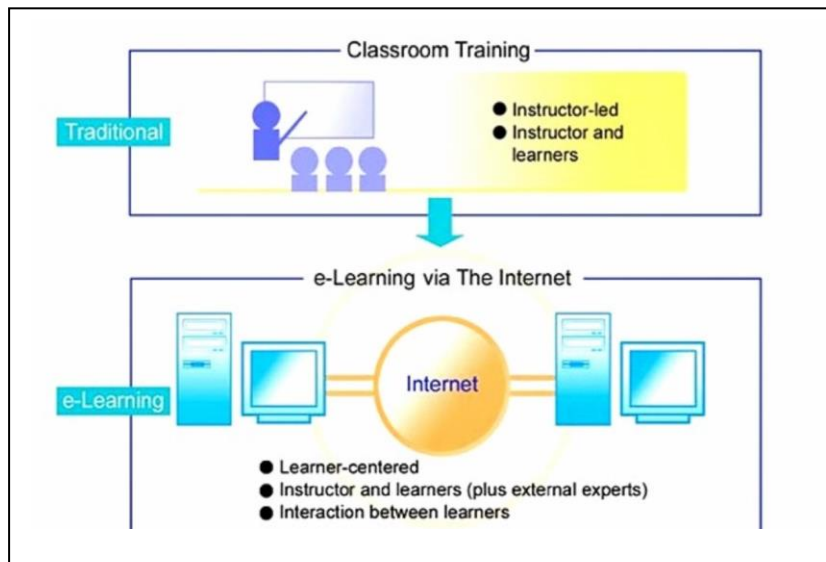
๑. ทุกเวลาทุกสถานที่ (Anywhere, Anytime) หมายถึง e-Learning ต้องช่วยขยายโอกาสในการเข้าถึงเนื้อหาการเรียนรู้ของผู้เรียนได้จริง สามารถเรียกดูเนื้อหาตามความสะดวกของผู้เรียน
๒. มัลติมีเดีย (Multimedia) หมายถึง e-Learning ควรต้องมีการนำเสนอเนื้อหาโดยใช้ประโยชน์จากสื่อประสมเพื่อช่วยในการประมวลผลให้เกิดความคงทนในการจดจำและเรียนรู้ได้ดีขึ้น
๓. การเชื่อมโยง (Non-linear) หมายถึง e-Learning ควรต้องมีการนำเสนอเนื้อหาในลักษณะที่ไม่เป็นเชิงเส้นตรง กล่าวคือ ผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาตามความต้องการ นอกจากนี้ยังหมายถึงการออกแบบให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ตามจังหวะ (pace) การเรียนของตนเองด้วย เช่น ผู้เรียนที่เรียนช้าสามารถเลือกเนื้อหาที่ต้องการเรียนซ้ำได้บ่อยครั้ง ผู้เรียนที่เรียนดีสามารถเลือกที่จะข้ามไปเรียนในเนื้อหาที่ต้องการได้โดยสะดวก



ข่าวฝากสายสนับสนุน

๔. การโต้ตอบ (Interaction) หมายถึง e-Learning ควรต้องมีการเปิดโอกาสให้ผู้เรียนโต้ตอบ (มีปฏิสัมพันธ์) กับเนื้อหา หรือกับผู้อื่นได้

ประโยชน์ที่ได้รับในการเรียนการสอน



๑. e-Learning ช่วยให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในเวลาที่เร็วกว่า เพราะการถ่ายทอดเนื้อหาผ่านทางมัลติมีเดียสามารถทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ดีกว่าการเรียนจากสื่อข้อความการบรรยายในลักษณะ Chalk and Talk หรือจากการสอนภายในห้องเรียน นอกจากนี้ยังเป็นการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง (autonomous learning)
๒. e-Learning ช่วยให้ผู้สอนสามารถตรวจสอบความก้าวหน้าพฤติกรรมการณ์การเรียนของผู้เรียนได้อย่างละเอียดและตลอดเวลา
๓. e-Learning ช่วยให้ผู้เรียนสามารถควบคุมการเรียนของตนเองได้ เพราะมีการสร้าง Hypermedia นำเสนอเนื้อหาในรูปแบบไฮแมงมุมได้ ดังนั้นผู้เรียนจึงสามารถเข้าถึงข้อมูลใดก่อนหรือหลังก็ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับ
๔. e-Learning ช่วยให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ตามจังหวะของตน (Self-paced Learning) เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถควบคุมการเรียนรู้ของตนในลำดับการเรียนได้ตามพื้นฐานความรู้ และความสนใจของตน สามารถทดสอบทักษะตนเองซึ่งจุดอ่อนของตน และเลือกเนื้อหาเหมาะสม โดยไม่ต้องเรียนในส่วนที่เข้าใจแล้ว ผู้เรียนได้รับอิสระในการควบคุมการเรียนของตนเอง จึงทำให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตามจังหวะของตนเอง
๕. e-Learning ช่วยให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียนกับครูผู้สอน และกับเพื่อน โดยผ่านเครื่องมือต่างๆ มากมาย เช่น Chat Room, Web Board, E-mail เป็นต้น

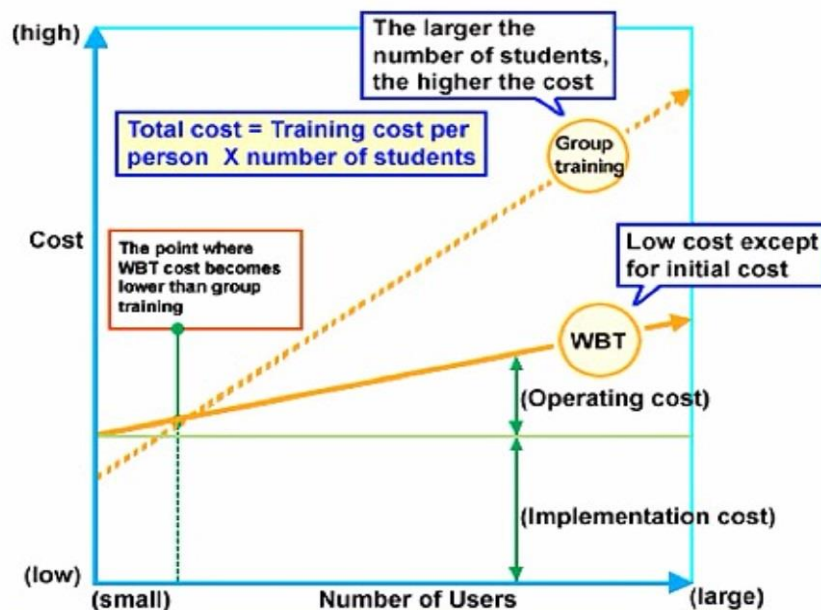


ข่าวฝากสายสนับสนุน

๖. (e-Learning ทำให้เกิดรูปแบบการเรียนที่สามารถจัดการเรียนการสอนให้แก่ผู้เรียนในวงกว้างขึ้น ไม่มีข้อจำกัดในด้านการเดินทาง เวลา และสถานที่

ความคุ้มค่าคุ้มทุน

การนำ e-Learning มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอน นอกจากประโยชน์ที่ได้รับโดยตรงต่อผู้เรียนแล้วยังเกิดประโยชน์ต่อผู้สอน และองค์กรในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาในด้านความคุ้มค่าคุ้มทุน พบว่าเมื่อผู้เรียนมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นหรือขยายวงกว้างเท่ากับเป็นการลดต้นทุนของการศึกษานั้นเอง ดังรูปด้านล่างซึ่งแสดงให้เห็นว่าเมื่อจำนวนของผู้เรียนที่เข้ามาเรียนด้วย e-Learning มีจำนวนมากขึ้นๆ อัตราการลงทุนของการศึกษาจะมากขึ้นไม่มากนัก และเป็นอัตราที่น้อยกว่าอัตราการลงทุนเมื่อจัดการเรียนการสอนแบบปรกติ





ประชาสัมพันธ์

รับสมัครและคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัล “ชยันตนาเรนทร” ประจำปี 2557



สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับมอบหมายจากกระทรวงสาธารณสุข โดยมูลนิธิสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชยันตนาเรนทร ให้ดำเนินงานโครงการคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชยันตนาเรนทร เพื่อสร้างคุณค่า อัตลักษณ์ และความภาคภูมิใจ สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในทุกกระดับ รวมทั้งเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชยันตนาเรนทร ผู้ทรงมีพระกรุณาธิคุณต่อวงการแพทย์และสาธารณสุขไทย โดยการคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่นเพื่อรับรางวัล “ชยันตนาเรนทร” จำนวน 5 ประเภท ได้แก่

1. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริหาร
2. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริการ
3. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทวิชาการ
4. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทผู้นำชุมชน
5. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทประชาชน

คณะกรรมการรางวัลชยันตนาเรนทร ขอเชิญบุคคลที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขหรือสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสาธารณสุขที่มุ่งเน้นงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในระดับชาติ อย่างทุ่มเทและเสียสละเป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย 5 ปี ในด้านบริหาร หรือบริการ หรือวิชาการ ที่ก่อให้เกิดการสาธารณสุขที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในระดับชาติ รวมถึงผู้นำชุมชนภาคประชาชน อาสาสมัครสาธารณสุข และสื่อมวลชน **เข้ารับสมัครและคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัล “ชยันตนาเรนทร” ประจำปี 2557 ระหว่างวันที่ 1 - 30 กันยายน 2557 ตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดในเว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนกที่ www.pi.ac.th**

พิธีมอบทุนการศึกษาสมเด็จพระเจ้า 90 ประจำปีการศึกษา 2557



มูลนิธิกองทุนการกุศลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กำหนดจัดพิธีมอบทุน “ทุนการศึกษาสมเด็จพระเจ้า 90” ประจำปีการศึกษา 2557 แก่นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ 20 ตุลาคม 2557 ณ ห้องประชุมอัญญา สถาบันบำราศนราดูร จำนวน 310 ทุน เป็นทุนการศึกษาใหม่ จำนวน 124 ทุน และทุนการศึกษาต่อเนื่อง จำนวน 186 ทุน ทุนละ 8,000 บาทต่อปีต่อเนื่องจนจบหลักสูตร สำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 - 4 ที่มีผลการเรียนดี ขยันหมั่นเพียร และมีความประพฤติดี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือ “สมเด็จพระเจ้า” ของปวงชนชาวไทยผู้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อการพยาบาลไทยอย่างหาที่สุดมิได้

ในปีนี้ มูลนิธิฯ ร่วมกับ บี.กริม ได้จัดโครงการ “ตามรอยสมเด็จพระเจ้า รุ่งที่ 1” โดยเชิญนักศึกษาที่ได้รับทุนสมเด็จพระเจ้า 90 ประจำปี 2557 ชั้นปีที่ 3 วิทยาลัยละ 2 คน รวมจำนวน 62 คน เข้าร่วมโครงการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ระหว่างวันที่ 18 - 20 ตุลาคม 2557 ณ วีเทรอน อินเทอร์เน็ตเซ็นทรัล เฮ้าส์ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่ ได้เรียนรู้แนวคิด ความเสียสละ และการมุ่งมั่นถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวมผ่านกระบวนการค่ายและการทัศนศึกษาในสถานที่สำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลในกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างแรงบันดาลใจแก่นักศึกษาพยาบาล เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์ทางวิชาชีพพยาบาลและอุดมการณ์ตามรอยสมเด็จพระเจ้าในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป



