



สมาคมวิจัยสถาบันและพัฒนาอุดมศึกษา
ASSOCIATION OF INSTITUTIONAL RESEARCH
AND HIGHER EDUCATION DEVELOPMENT

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อบังคับ
ตามร่าง พรบ. สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ...
ครั้งที่ ๒
วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2560

นำเสนอโดย
สมาคมวิจัยสถาบันและพัฒนาอุดมศึกษา

ร่างข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ

๑. การบริหารงานบุคคล
๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาในการประเมินผล
การปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน
๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน
๔. คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรง
ตำแหน่ง ทางวิชาการ
๕. คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ



ร่างข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ (ต่อ)

๖. การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันและสำนักงานอธิการบดี
๗. องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย
๘. การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติงานแทน
๙. การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น





ข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล



คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ)

สภาสถาบันแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ประธาน: กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
- รองประธาน: อธิการบดี
- กรรมการ: รองอธิการบดี 1 คน (อธิการบดีเสนอ)
 - ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
 - คณบดี ผอ. สำนัก หรือหน.ส่วนงานเทียบเท่าคณะ เลือกกันเอง 2 คน*
 - กก.สภาวิชาการ ที่สภาวิชาการเสนอ 1 คน*
 - ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 6 คน *
- เลขานุการ: รองอธิการบดีด้านการบริหารงานบุคคล
- ผู้ช่วยเลขานุการ: คณะกรรมการแต่งตั้ง ไม่เกิน 3 คน



กรรมการตาม * มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

พนักงานสถาบัน

1. ประจำ (อายุ 18-60 ปี)
2. สัญญาจ้าง (ตามกำหนดเวลา/ปริมาณงาน)

ถ้าจำเป็นต้องจ้าง “พนักงานประจำ” อายุเกิน 60 ปี ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กบข.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน และจ้างได้ดังนี้

- สายบริหาร และสายวิชาการ อายุไม่เกิน 70 ปี
- สายปฏิบัติการ อายุไม่เกิน 65 ปี

สายงานพนักงาน

บริหาร

- บริหารสถาบัน
(อธิการบดี รองอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี)
- บริหารคณะ
(คณบดี รองคณบดี)
- บริหารสำนัก
(ผอ./รอง ผอ.สำนัก)

วิชาการ

- คณาจารย์
(ศ. รศ. ผศ. และ อ.)
- นักวิจัย
(เชี่ยวชาญพิเศษ
เชี่ยวชาญ ชำนาญการ
พิเศษ ชำนาญการ และ
นักวิจัย)

ปฏิบัติการ

- บริหารปฏิบัติการ
(ผอ./รองผอ. สำนักงาน
สภาสถาบัน ผอ./รอง
ผอ.สำนักงาน)
- วิชาชีพเฉพาะ
(เชี่ยวชาญพิเศษ
เชี่ยวชาญ ชำนาญการ
พิเศษ ชำนาญการ
ปฏิบัติการทั่วไป (ชำนาญ
งานพิเศษ ชำนาญงาน
และปฏิบัติงาน)

อัตราเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงาน
การเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างประจำปี และวงเงินที่ใช้ ให้สถาบันกำหนด
การเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างประจำปี ทำได้ปีละครั้ง

บัญชีเงินเดือนพนักงาน ขั้นต่ำ ขั้นสูง

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง



แนวทาง การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานสถาบัน

1. **ข้อสมมติ** รัฐจัดสรรงบประมาณเพิ่มให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในภาพรวมร้อยละ 60 ของงบประมาณหมวดเงินเดือนปัจจุบัน (1.6 เท่า)
2. สถาบันนำงบประมาณที่ได้รับเพิ่มร้อยละ 20 จัดเป็นสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ
3. ส่วนที่ได้รับเพิ่มอีกร้อยละ 40 ใช้ปรับเงินเดือนให้ผู้เปลี่ยนสภาพ (1.4 เท่า)

ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทน
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กบบ.กำหนด
โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

การประเมินผลพนักงาน

1. การทดลองปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ไม่เกิน 1 ปี
2. การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี ทุกปี



จรรยาบรรณของพนักงาน
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

เงินชดเชย จ่ายได้ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) สถาบันสั่งให้ออกจากงานเพราะเหตุเจ็บป่วย
- (๒) สถาบันยุบเลิกตำแหน่ง
- (๓) สถาบันเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาโดยไม่มีความผิด

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสถาบันโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน



บทเฉพาะกาลใน พรบ.

ผู้อำนวยการสถาบัน ▶ อธิการบดี

ผู้อำนวยการวิทยาลัย ▶ คณบดี

ต้องเปลี่ยนสภาพภายใน 30 วัน และถือว่าเป็นการดำรงตำแหน่งในวาระหนึ่ง

บทเฉพาะกาลใน พรบ.

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน สธ. หรือลูกจ้างส่วนราชการ ที่
เปลี่ยนสภาพ

- 1) ภายใน 180 วัน บรรจุทันที
- 2) ภายใน 2 ปี ประเมิน ถ้าผ่านจึงบรรจุ ไม่ต้องทดลองงาน
- 3) ภายใน 5 ปี ประเมิน ถ้าผ่านจึงบรรจุ แต่ต้องทดลองงาน
- 4) เกิน 5 ปี ต้องมีอัตราและเป็นประโยชน์ จึงจะพิจารณา

บัญชีเงินเดือนพนักงานสถาบัน

สายบริหาร (เฉพาะตำแหน่งที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก)

ตำแหน่ง	เงินเดือนค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อธิการบดี	180,000	247,000
รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า	80,000	165,520

บัญชีเงินเดือนพนักงานสถาบัน (ต่อ)

สายวิชาการ:- คณาจารย์

ตำแหน่ง	เงินเดือนค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ศาสตราจารย์	-	140,580
รองศาสตราจารย์	-	125,720
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	96,000
อาจารย์ -ปริญญาเอก	33,600	70,860
-ปริญญาโท	28,000	

บัญชีเงินเดือนพนักงานสถาบัน (ต่อ)

สายวิชาการ:- นักวิจัย

ตำแหน่ง	เงินเดือนค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ	-	140,580
นักวิจัยเชี่ยวชาญ	-	125,720
นักวิจัยชำนาญการพิเศษ	-	96,000
นักวิจัยชำนาญการ	-	83,430
นักวิจัย -ปริญญาเอก	33,600	70,860
-ปริญญาโท	28,000	

บัญชีเงินเดือนพนักงานสถาบัน (ต่อ)

สายปฏิบัติการ:- ผู้บริหารปฏิบัติการ

ตำแหน่ง	เงินเดือนค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน	45,990	98,510
รองผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า	37,330	83,300

บัญชีเงินเดือนพนักงานสถาบัน (ต่อ)

สายปฏิบัติการ:- วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	เงินเดือนค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญพิเศษ	64,400	104,050
เชี่ยวชาญ	48,470	96,660
ชำนาญการพิเศษ	35,890	81,750
ชำนาญการ	24,500	61,040
ปฏิบัติการ -ปริญญาเอก	29,400	37,660
-ปริญญาโท	24,500	
-ปริญญาตรี	21,000	

บัญชีเงินเดือนพนักงานสถาบัน (ต่อ)

สายปฏิบัติการ:- ทั่วไป

ตำแหน่ง	เงินเดือนค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ชำนาญงานพิเศษ	24,980	76,750
ชำนาญงาน	16,520	54,250
ปฏิบัติงาน -ปวส. หรือเทียบเท่า	16,100	29,420
-ปวช. หรือเทียบเท่า	13,160	

บัญชีอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

สายบริหาร:- (เฉพาะผู้ที่แต่งตั้งจากพนักงานสถาบัน)

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน
อธิการบดี	30,000
รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า	20,000
ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า	11,200

บัญชีอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ต่อ)

สายปฏิบัติการ:- ผู้บริหารปฏิบัติการ

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน	20,000
รองผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า	11,200

บัญชีอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ต่อ)

สายวิชาการ:- คณาจารย์

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน
ศาสตราจารย์	26,000
รองศาสตราจารย์	19,800
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11,200

บัญชีอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ต่อ)

สายวิชาการ:- นักวิจัย

สายปฏิบัติการ:- วิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน
เชี่ยวชาญพิเศษ	26,000
เชี่ยวชาญ	19,800
ชำนาญการพิเศษ	11,200
ชำนาญการ	7,000

บัญชีอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ต่อ)

สายปฏิบัติการ:- ทั่วไป

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน
ชำนาญงานพิเศษ	7,000
ชำนาญงาน	-



ข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาในการประเมินผล การปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

ผู้ปฏิบัติงาน ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
2. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

หัวหน้าส่วนงาน ประเมินเหมือนผู้ปฏิบัติงาน

แต่สัดส่วนคะแนน ให้ กบบ, กำหนด

กบบ. อาจกำหนดองค์ประกอบอื่นเพิ่มเติมได้

**คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน
(อธิการบดีแต่งตั้ง)**

- พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ
มาตรฐานและความเป็นธรรมของ
การประเมินในภาพรวม
- องค์ประกอบของกรรมการเป็นไป
ตามที่ กบบ. กำหนด

ประเมินปีละสองรอบ รอบละหกเดือน

รอบที่หนึ่ง ๑ ตุลาคมถึง ๓๑ มีนาคม

และรอบที่สอง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน



ข้อบังคับ ว่าด้วยการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน

คณะกรรมการซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง ๕ คน

- กก.สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
- กก.สภาผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ๔ คน เป็นกรรมการ
- เลขานุการสภาสถาบัน เป็นเลขานุการ
- บุคลากรของสถาบันที่คณะกรรมการ เห็นชอบ ไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- วาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

ผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็น

- ด้านการเงินการบัญชี ตรวจสอบ ภายใน
- บริหารกิจการของสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายและระเบียบ
- บริหารองค์การภาครัฐ หรือการวัด และประเมินผล

คณะกรรมการอาจเสนอให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกไม่เกิน ๕ คน เพื่อช่วยประธานและกรรมการ

ข้อบังคับ ว่าด้วยการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน (ต่อ)

อำนาจหน้าที่

- (๑) จัดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน
- (๒) ประเมินส่วนงาน ตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลา
- (๓) เสนอข้อมูลและข้อเสนอแนะต่อสภาสถาบัน ปีละ ๒ ครั้ง ในช่วงกลางปีและปลายปี
- (๔) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน
- (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย



ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว) ที่สภาสถาบัน
แต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ จากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๕ ถึง ๑๐ คน(สภาวิชาการสรรหาและเสนอชื่อ จากบัญชีรายชื่อที่สภาสถาบันกำหนด)
- รองอธิการบดี ที่อธิการบดีแนะนำ ๑ คน เป็นเลขานุการ
มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ระยะเวลา

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)
วุฒิป.ตรี ๔ ปี = ๙ ปี,
ป.ตรี ๕ ปี = ๗ ปี, ป.ตรี ๖ ปี = ๕ ปี,
ป.โท = ๕ ปี, ป.เอก = ๒ ปี
- (๒) รองศาสตราจารย์ (รศ.) ดำรงตำแหน่ง
ผศ. และปฏิบัติหน้าที่ ๓ ปี
- (๓) ศาสตราจารย์ (ศ.) ดำรงตำแหน่ง รศ.
และปฏิบัติหน้าที่ ๒ ปี

ชั่วโมงสอน

ประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
ระดับปริญญาของสถาบัน

ความชำนาญในการสอน

ผศ. = ชำนาญ รศ./ศ. = ชำนาญพิเศษ
ผ่านการประเมินจากอนุกรรมการฯ

เอกสาร เอกสารประกอบการสอน (ผศ.)

เอกสารคำสอน (รศ.)

ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

ผลงานทางวิชาการ

- (๑) ผลงานวิจัย
- (๒) ผลงานวิชาการลักษณะอื่น
- (๓) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม
- (๔) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง
ตำรา หนังสือ หรือบทความ
วิชาการ

ระดับ ผศ. ใดๆอย่างหนึ่ง มีคุณภาพดี และ
ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ รวมทั้งได้รับการรับรอง
การใช้ประโยชน์ต่อสังคม (สำหรับรายการที่ ๓)

ระดับ รศ. (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) และ (๔) มี
คุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์
รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม
(สำหรับรายการที่ ๓)

ระดับ ศ. วิธีที่ ๑ เหมือน รศ.

วิธีที่ ๒ ใดๆอย่างหนึ่ง มีคุณภาพดีเด่น
และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์
รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์
ต่อสังคม (สำหรับรายการที่ ๓)

ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

กพว. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

ประกอบด้วย

- หัวหน้าส่วนงาน เป็นประธาน
- ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสาขาวิชาที่มีตำแหน่งทางวิชาการเทียบเท่าหรือสูงกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ๒ คน เป็นอนุกรรมการ

ถ้าไม่มีให้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

โดยให้มีการประชุม

แล้วเสนอผลต่อ กพว

ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

- (๑) ผศ.และรศ.ผลงานวิชาการเหมือนวิธีปกติ แต่ต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยมีคุณภาพในระดับดีมาก
- (๒) ศ. เสนอได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ผลงานวิชาการเหมือนวิธีปกติ แต่ต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยมีคุณภาพในระดับดีเด่น

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ

(ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อที่สภาสถาบันกำหนด)

(๑) ผศ.รศ.และศ.(วิธีที่ ๑) วิธีปกติ
กรรมการ ๓ - ๕ คน

(๒) วิธีพิเศษ มีกรรมการ ๕ คน

(๓) ศ.วิธีปกติ (วิธีที่ ๒) กรรมการ ๕ คน

เกณฑ์การตัดสิน

วิธีปกติ เสียงข้างมาก วิธีพิเศษ

ไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

บทลงโทษ

- (๑) ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ ให้งดพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งนั้น ดำเนินการทางวินัย และห้ามเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ
- (๒) แม้ได้อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากตรวจสอบพบหรือทราบภายหลัง ให้สภาสถาบันสั่งถอดถอนหรือดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และห้ามเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

กรณีที่ประเมินแล้ว คุณภาพของผลงานไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจขอทบทวน
ต่อสภาสถาบันได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ
คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

บทเฉพาะกาล

- ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ เฉพาะตำแหน่งวิทยากร พยาบาลวิชาชีพด้านการสอน หรือตำแหน่งอื่น ที่ทำหน้าที่ด้านการสอน ที่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานสถาบัน กำหนดให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยได้รับ ประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ
- หากมีวิทยฐานะ “ชำนาญการพิเศษ” ให้ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ผศ. โดยอาจนำผลงานเดิมที่เคยขอ กำหนดวิทยฐานะ “ชำนาญการพิเศษ” มาเสนอได้ หากประเมินไม่ผ่าน กำหนดให้ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ
- หากมีวิทยฐานะ “เชี่ยวชาญ” ให้ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง รศ.โดยอาจนำผลงานเดิมที่เคยขอ กำหนดวิทยฐานะ “เชี่ยวชาญ” มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง รศ.ได้ หากประเมินไม่ผ่าน อาจ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ผศ.ได้ โดยให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ

การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการข้างต้นให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี



ข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษ

- ผศ.(พิเศษ) รศ.(พิเศษ) และ ศ. (พิเศษ) ต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำของสถาบันและมีคุณสมบัติดังนี้
๑. สอนรายวิชาในหลักสูตรระดับปริญญาของสถาบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ภาคการศึกษา
 ๒. มีผลงานการสอนที่มีคุณภาพในระดับดีขึ้นไป
 ๓. ศ.พิเศษ ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี มีความเชี่ยวชาญในสาขาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้นๆ ในระดับประเทศหรือต่างประเทศ
 ๔. รศ.พิเศษ ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้นๆ
 ๕. ผศ.พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีความชำนาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ จนเป็นที่ยอมรับภายในหน่วยงาน หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้นๆ

ผลงานทางวิชาการสำหรับเสนอขอแต่งตั้ง

ใช้ตามข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยอนุโลม



ข้อบังคับ ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการ และสำนักงานอธิการบดี

คุณสมบัติ

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงาน หรือเทียบเท่าที่ กบข. รับรองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ การตัดสินใจและแก้ปัญหา
- (๓) ทำงานร่วมกับผู้บริหารสถาบัน หัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานได้
- (๔) มีความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กบข. อาจกำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม

อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ๓-๕ ท่าน เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ เสนอผลการประเมินต่อ กบข. เพื่อพิจารณาประกอบกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ แล้วเสนอแนะต่ออธิการบดีแต่งตั้งต่อไป
ซึ่งอาจให้มีผลย้อนหลังได้ ไม่ก่อนวันที่ กบข. มีมติเสนอแนะต่ออธิการบดี

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเสนอเหตุผลความจำเป็นต่ออธิการบดี พิจารณานำเสนอ กบข. พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอชื่อให้อธิการบดีแต่งตั้ง



ข้อบังคับ

ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง
การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและการดำเนินงานของ
คณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย



ข้อบังคับ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติงานแทน

“การรักษาการแทน” หมายความว่า การกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในตำแหน่ง รองหรือตำแหน่งอื่น ปฏิบัติหน้าที่แทนได้ โดยทันที
กรณีที่ผู้บังคับบัญชาไม่อยู่หรือไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้

“การปฏิบัติราชการแทน” หมายความว่า การกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาใน ตำแหน่งรองหรือตำแหน่งอื่น ปฏิบัติ หน้าที่แทน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจให้เป็นบางส่วน

“การมอบอำนาจช่วง” หมายความว่า การกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ใน ตำแหน่งรองหรือตำแหน่งอื่น ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชา มาแล้ว สามารถมอบอำนาจที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทน



ข้อบังคับ ว่าด้วยการใช้คำนำหน้านาม และการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

บุคลากรมีสิทธิใช้คำนำหน้านามที่เป็นตำแหน่งทางวิชาชีพ และวุฒิปริญญาเอก โดยใช้อักษรย่อ “ดร.” ในการลงนามในหนังสือหรือเอกสารของสถาบันได้

ให้เรียงคำนำหน้านามตามลำดับก่อนหลังดังนี้

๑. ตำแหน่งทางวิชาการ
๒. ยศ
๓. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต
๔. ตำแหน่งทางวิชาชีพ
๕. ฐานันดรศักดิ์ หรือคำนำนามสตรี

ตัวอย่าง

รองศาสตราจารย์ พันตรี ดร.นายแพทย์ ม.ร.ว. ...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาวาโท ดร. เกสร์กรหญิง คุณหญิง ...