

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

## วิเคราะห์สถานการณ์ด้านคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมให้มีคุณภาพ คุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มุ่งให้คนในสังคมดำเนินชีวิตอย่างเป็นสุขและยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคมและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ เป็นหลักการนำทาง นับได้ว่าเป็นนโยบายที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ นโยบายการบริหารกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้มีการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยงานบริการสุขภาพด้วยการเน้น ระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการแบบมีอาชีพที่เป็นธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนโดยกำหนดวิสัยทัศน์ในการมุ่งพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมให้เป็นผู้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการอยู่ร่วมกัน

จากรายงานการสังเคราะห์งานวิจัย คุณลักษณะและกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมของประเทศต่างๆ (ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม, ๒๕๕๑) พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมนั้น มีความหลากหลายใน ๕ มิติ คือ ๑) มิติของสถาบัน ได้แก่ สถาบันศาสนา สถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันของรัฐ เอกชน ชุมชน สื่อมวลชน ๒) มิติของบุคคลที่เป็นผู้นำหรือศูนย์รวมแห่งศรัทธา ๓) มิติด้านปรัชญาความเชื่ออุดมการณ์ ประวัติศาสตร์ความเป็นมาของประเทศ ๔) มิติด้านกฎระเบียบ การเมือง การปกครอง และ ๕) มิติในเชิงบริบทต่างๆ ซึ่งพัฒนาการด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขที่สร้างการมีส่วนร่วมในรูปแบบของเครือข่ายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อันประกอบด้วยทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีหน่วยงานในพื้นที่เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ยังคงต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมในทุกมิติ

กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นความสำคัญในการสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและมีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ตีงามให้บุคลากร เพื่อปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องให้เกิดความสุข ทั้งยังเกิดประโยชน์และความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี แสวงหาแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างเหมาะสมทันสมัย โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ประหยัด เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร

ได้อย่างเหมาะสมกับบริบท โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดด้านการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมไว้ในแผนตรวจราชการ กรณีปกติของกระทรวงสาธารณสุข มีการดำเนินงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและมีการสนับสนุนด้านต่างๆ

ภารกิจด้านการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม เป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนคูณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาประเทศ ภายใต้ความสามัคคีของประชาชนชาวไทย ที่รู้จักการให้เกียรติ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น การใช้เหตุผลทางปัญญาตัดสินใจเลือกแนวทางแก้ไข้ปัญหาให้เกิดความสุขในการอยู่ร่วมกันอย่างมั่นคง โดยเฉพาะบุคลากรของสาธารณสุขที่ต้องแสดงบทบาทการให้บริการ จึงควรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดจิตบริการที่มีความเอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่น มีความรักให้เอื้อต่อกัน ด้วยการทำงานร่วมกันอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ช่วยกันดูแลปกป้องผลประโยชน์ของส่วนรวม สามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุขและช่วยเหลือผู้อื่นได้ รวมทั้งเกิดการเรียนรู้แนวทางประพฤติปฏิบัติให้มีความสุขทั่วถึงกันในทุกหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข มีทั้ง ๑) ด้านบริหาร ซึ่งกำหนดนโยบาย ควบคุม กำกับให้บรรลุผลสำเร็จในการดูแลสุขภาพประชาชนทั่วประเทศ ๒) ด้านการศึกษา ซึ่งเป็นแหล่งสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ และ ๓) ด้านบริการ ซึ่งเป็นหน่วยที่เข้าถึงประชาชนได้มากที่สุด ทุกหน่วยงานมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันอย่างสอดคล้องภายใต้ภารกิจหลักคือมีความต่อเนื่องของการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมที่แตกต่าง อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานจะสามารถเรียนรู้ร่วมกันได้

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ มีผลการดำเนินการเป็นรูปธรรมชัดเจน ซึ่ให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีในการให้ความสำคัญของการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมและขยายเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการประสานงานตรวจเยี่ยม ตลอดจนผลักดันการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม ให้เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในแผนตรวจราชการกรณีปกติ ในช่วงของการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ที่เน้นเรื่องการสร้างและพัฒนาคูณภาพบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งขององค์กร การดำเนินการพัฒนาในช่วง ๕ ปีที่ชัดเจนด้านรูปธรรม และซึ่ให้เห็นถึงแนวโน้มของการให้ความสำคัญของการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมในทางที่ดีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์อย่างครอบคลุม ในยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การสร้างและพัฒนาคูณภาพบุคลากร ด้วยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ต้งามเป็นวิถีชีวิต และส่งเสริมการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล และส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ต้งามในสังคมสาธารณสุข ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายสาธารณสุขและทุกภาคส่วนของสังคม จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ พบว่า เครือข่ายชมรมจริยธรรมส่วนใหญ่รับรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ อยู่ในระดับสูง มีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์อย่างครอบคลุมทั้ง ๓ ด้าน ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม และเสนอให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้ตรงกับบริบทของสังคม สถานการณ์ และความต้องการในปัจจุบัน โดยให้ผู้รับผิดชอบ

ได้มีส่วนร่วมในการออกแบบการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการพัฒนาในหลายมิติ เช่น การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่องานที่ทำ การพัฒนาองค์กร/หน่วยงาน/โรงพยาบาล/สถานบริการสาธารณสุขคุณธรรม การพัฒนาเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะบุคลากรที่เริ่มเข้ารับราชการทุกคนควรได้รับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น จิตตปัญญาศึกษา การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ มีการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ขยายไปสู่สถานบริการสุขภาพและภาคประชาชนผ่านทางอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการบริการสุขภาพในชุมชนจนได้รับการยอมรับให้เป็นส่วนหนึ่งของระบบบริการสุขภาพในแนวคิดของบริการสุขภาพเชิงระบบ

นอกจากนี้ยังมีการผลักดัน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการสู่หน่วยงานคุณธรรม เพื่อสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์จากคุณภาพการบริการ และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องการเป็นผู้ให้ความรู้คู่คุณธรรม โดยปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศเป็นนโยบายและกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการตรวจราชการกรณีปกติของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน เข้าสู่กระบวนการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมครบคลุมร้อยละ ๗๕ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติทุกแห่ง รวมทั้งประกาศนโยบายด้านองค์กรด้วยการส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยบริการสาธารณสุขทุกแห่งทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ อันจะนำไปสู่อัตลักษณ์ของหน่วยบริการสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการดำเนินการ “โรงพยาบาลคุณธรรม” ของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

แนวโน้มการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและขยายเครือข่ายไปทั่วประเทศ จะเห็นได้จากการที่แพทย์สภาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสนับสนุนโรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เป็นที่ปรึกษา ประกอบด้วยคณะกรรมการจากหลายภาคส่วน ทั้งแพทยมหาวิทยาลัย ทหารบก ทหารเรือ ทหารอากาศและตำรวจ ทำหน้าที่สนับสนุนการนำธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการสถานพยาบาลและสนับสนุนให้เกิดโรงพยาบาลคุณธรรมในทุกภาคส่วนของประเทศไทย

ดังนั้นหน่วยงานทุกแห่งจึงควรได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมทุกระดับและทุกพื้นที่ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ต่อไป

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

## หลักการและแนวคิด

น้อมนำแนวปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๔ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานเนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ เป็นแนวทางการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสาธารณสุข อันประกอบด้วย

- **ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** : ทางสายกลาง มีความสมดุลพอดี รู้จักพอประมาณ การมีเหตุผล มีระบบภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก มีคุณธรรมและจริยธรรม

- **คุณธรรม ๔ ประการ** : รักษาจิตใจและคุณธรรมให้เหนียวแน่น

**ประการแรก** คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดีมุ่งเจริญต่อกัน

**ประการที่สอง** คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กัน ให้งานที่ทำสำเร็จผลทั้งแก่ตนแก่ผู้อื่นและประเทศชาติ

**ประการที่สาม** คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกาและในระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียมเสมอกัน

**ประการที่สี่** คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำ นำความคิดความเห็นของตนให้ถูกต้องเที่ยงตรง อยู่ในเหตุในผล

หากความคิดจิตใจ และการประพฤติปฏิบัติที่ลงรอยเดียวกันในทางที่ดี ที่เจริญนี้ยังมีพร้อมมูลในกาย ในใจของคนไทย ก็มั่นใจได้ว่าประเทศไทยจะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้ จึงขอให้ประชาชนชาวไทย ทุกหมู่เหล่าได้รักษาจิตใจและคุณธรรมนี้ไว้ให้เหนียวแน่น และถ่ายทอดความคิดจิตใจนี้กันต่อไป อย่าให้ขาดสาย เพื่อให้ประเทศไทยของเราดำรงยืนยงอยู่ด้วยความร่มเย็นเป็นสุขทั้งในปัจจุบันและภายหน้า

## ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH)

**M (Mastery)** เป็นนายตนเอง หมายถึง สามารถบังคับตนเองได้ ลดโลภ โกรธ หลง ทำเพื่อผู้อื่น นี่คือนิยามผู้นำ

**O (Originality)** เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

**P (People centered approach)** ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง จะดำเนินการสิ่งใดขอให้นึกถึงประชาชนก่อนให้ถามตัวเองเสมอ ว่าทำแล้วประชาชนได้ประโยชน์อะไร

**H (Humility)** ถ่อมตน อ่อนน้อม หมายถึง มีความถ่อมตน อ่อนน้อม ซึ่งจะทำให้เราเข้าได้กับทุกที่ ทุกคนเสมือนเป็นน้ำที่แทรกซึมได้ทุกที่

## หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่ จากการติดตามการดำเนินงานในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ พบว่า ๑) ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมมีความหลากหลาย ได้แก่ การพัฒนามิตติภายใน จิตตปัญญาศึกษา เศรษฐกิจพอเพียง ครอบคลุมผู้นำและบุคลากรสาธารณสุข ๒) ด้านการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล/ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการกำกับติดตาม ควบคุม ประเมินผล ให้ดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๓) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือจริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม เช่น อำเภอคุณธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดหลัก ประชาชนพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ๔) การสร้างผลงานวิชาการ นวัตกรรมด้านจริยธรรม มีการจัดประชุมสัมมนาวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งในช่วงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีจุดเน้นของการพัฒนา คือ การสร้างและพัฒนาหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี มีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข จากพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๕๔ ความว่า “...ข้าพเจ้าจึงปรารถนาอย่างยิ่ง ที่จะเห็นคนไทยมีความสุขถ้วนหน้ากัน ด้วยการให้ คือ ให้ความรัก ความเมตตาแก่กัน ให้น้ำใจไมตรีกัน ให้อภัยกัน ให้การสงเคราะห์ อนุเคราะห์กัน โดยมุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน ด้วยความบริสุทธิ์และจริงใจ ทุกคนทุกฝ่ายจะได้สามารถร่วมมือร่วมความคิดอ่านกัน สร้างสรรค์ความสุข ความเจริญมั่นคงให้แก่ตน แก่ประเทศชาติอันเป็นสิ่งที่แต่ละคนต้องการ ให้สำเร็จผลได้ ดังที่ตั้งใจปรารถนา...” ซึ่งการปฏิบัติตนของข้าราชการ สามารถนำมาเป็นแนวทาง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุข และประชาชนมีความสุขถ้วนหน้า สำนักงานข้าราชการพลเรือนได้ประมวลหลัก ๑๐ ประการในการตามรอยพระยุคลบาทพระเจ้าอยู่หัว (สุเมธ ตันติเวชกุล, ๒๕๕๔) คือ ๑) ทำงานอย่างผู้รู้จริงและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ๒) อุตุน มุ่งมั่น ยึดธรรมะและความถูกต้อง ๓) อ่อนน้อมถ่อมตน เรียบง่าย และประหยัด ๔) มุ่งประโยชน์ คนส่วนใหญ่เป็นหลัก ๕) รับฟังความเห็นของผู้อื่น เคารพความคิดที่แตกต่าง ๖) มีความตั้งใจจริง และขยันหมั่นเพียร ๗) มีความสุจริตและความกตัญญู ๘) พึ่งตนเอง และส่งเสริมคนดีคนเก่ง ๙) รักประชาชน และ ๑๐) เอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน รวมถึงค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของรัฐบาล คือ

๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อุตุน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม ๓) กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์ ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแผ่และแบ่งปัน ๗) เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขที่ถูกต้อง ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่ ๙) มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้ ๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม ๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูประบบราชการ และ ๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” โดยส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็น “สังคมแห่งคุณธรรม”

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ในแผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายที่ ๔ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๔.๑.๒ ระบุว่า “บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน” โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่สอดคล้องกับความจำเป็นเน้นการพัฒนาผลงาน สมรรถนะ ศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรม

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดข้อบังคับไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑) ชื่อสัตย์

สุจริตและรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ๖) ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวม ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความพาสึกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ ที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน มุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรมเสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

การผลิตและการพัฒนาให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องในสังคม โดยการพัฒนากายในตัวตนของบุคคล ให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม การพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็นทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนดความก้าวหน้าของสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนากายในด้านจิตอารมณ์ ความคิด และสติปัญญา เพิ่มคุณค่าให้กับบุคลากรมองโลกแง่ดี อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความรักความเมตตา การส่งเสริมพฤติกรรมในการให้ไม่เบียดเบียนผู้อื่น การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม การสร้างสามัคคีในกลุ่มคน ที่เริ่มจากการเห็นคุณค่าความเป็นมนุษย์ของตนเองและส่งผลต่อไปเพิ่มคุณค่าในความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น มีพฤติกรรมการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีเหตุผล ไม่เอารัดเอาเปรียบและพร้อมจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะ การสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ขึ้นอยู่กับ ปัจจัยพื้นฐาน ด้านสภาพแวดล้อม และปัจจัยส่วนบุคคล เป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมให้เกิดรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด ระดับเขตและระดับประเทศ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวางและแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นคุณภาพของบุคลากร การบริการประชาชนและพัฒนาประเทศ

คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขโดย “แก้วกัลยาสิกขาลัย” สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิธีการพัฒนาและ/หรือปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนา เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพต่อเนื่องจากช่วง ๖ ปีที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) เพื่อตอบสนองหลักการของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาประเทศภายใต้หลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม เพื่อพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติอย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รวบรวมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหน่วยงานด้านการศึกษาและสถานบริการสุขภาพ ทั้งการผลิตและการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนเครือข่ายชมรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นการพัฒนาที่ตอบสนองหลักการของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งเน้นการน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศและการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

สำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งนี้ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาศักยภาพของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญา ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

การพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยบริการสาธารณสุขทุกแห่งทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ อันจะนำไปสู่อัตลักษณ์ของหน่วยบริการสาธารณสุข กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ที่มีกลยุทธ์หลักๆ เพื่อใช้ในการถ่ายทอดเป็นแผนงาน/โครงการสำหรับหน่วยงานได้แปลงไปสู่การปฏิบัติตามบริบทของแต่ละพื้นที่ให้บรรลุผลสำเร็จ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้



## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

**วิสัยทัศน์ ➡ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนในปี ๒๕๖๔**

### พันธกิจ

๑. พัฒนาคูณการของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของ  
คุณธรรมจริยธรรม
๒. พัฒนาหน่วยงานทุกแห่งให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
๓. สนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือให้เกิดองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

### เป้าประสงค์

๑. บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับเป็นคนดีมีความสุขบนพื้นฐานของ  
คุณธรรมจริยธรรม
๒. มีหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในกระทรวงสาธารณสุข
๓. มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
๔. ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

### เป้าหมายหลัก

๑. บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกระดับ  
และทุกพื้นที่ มีบุคคลต้นแบบเป็นที่ยอมรับ
๒. หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม/  
โรงพยาบาลคุณธรรม
๓. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
๔. ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีคุณธรรม

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาเป็น  
หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของเขตสุขภาพมีหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ
๕. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจมากขึ้น

## ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

<p>๑.) ระยะสั้น</p> <p>กำหนดกรอบระยะเวลา</p> <p>ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทุกหน่วยงานมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> <li>๒. ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> <li>๓. ทุกหน่วยงานมีคณะกรรมการ/หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานและติดตามประเมินผล</li> <li>๔. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมเพิ่มขึ้น</li> <li>๕. บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมร้อยละ ๑๐๐</li> <li>๖. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขเพิ่มมากขึ้น</li> <li>๗. มีหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเขตสุขภาพเพิ่มขึ้น</li> <li>๘. ประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น</li> </ol>
<p>๒.) ระยะปานกลาง</p> <p>กำหนดกรอบระยะเวลา</p> <p>ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทุกหน่วยงานมีคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม</li> <li>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม</li> <li>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</li> <li>๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของสังกัดในกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</li> <li>๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของเขตสุขภาพมีหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๖. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจมากขึ้น</li> </ol>

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**แนวทางกลยุทธ์สำคัญ** ประกอบด้วย

- ๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต
- ๑.๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กร อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

**แนวทางกลยุทธ์สำคัญ** ประกอบด้วย

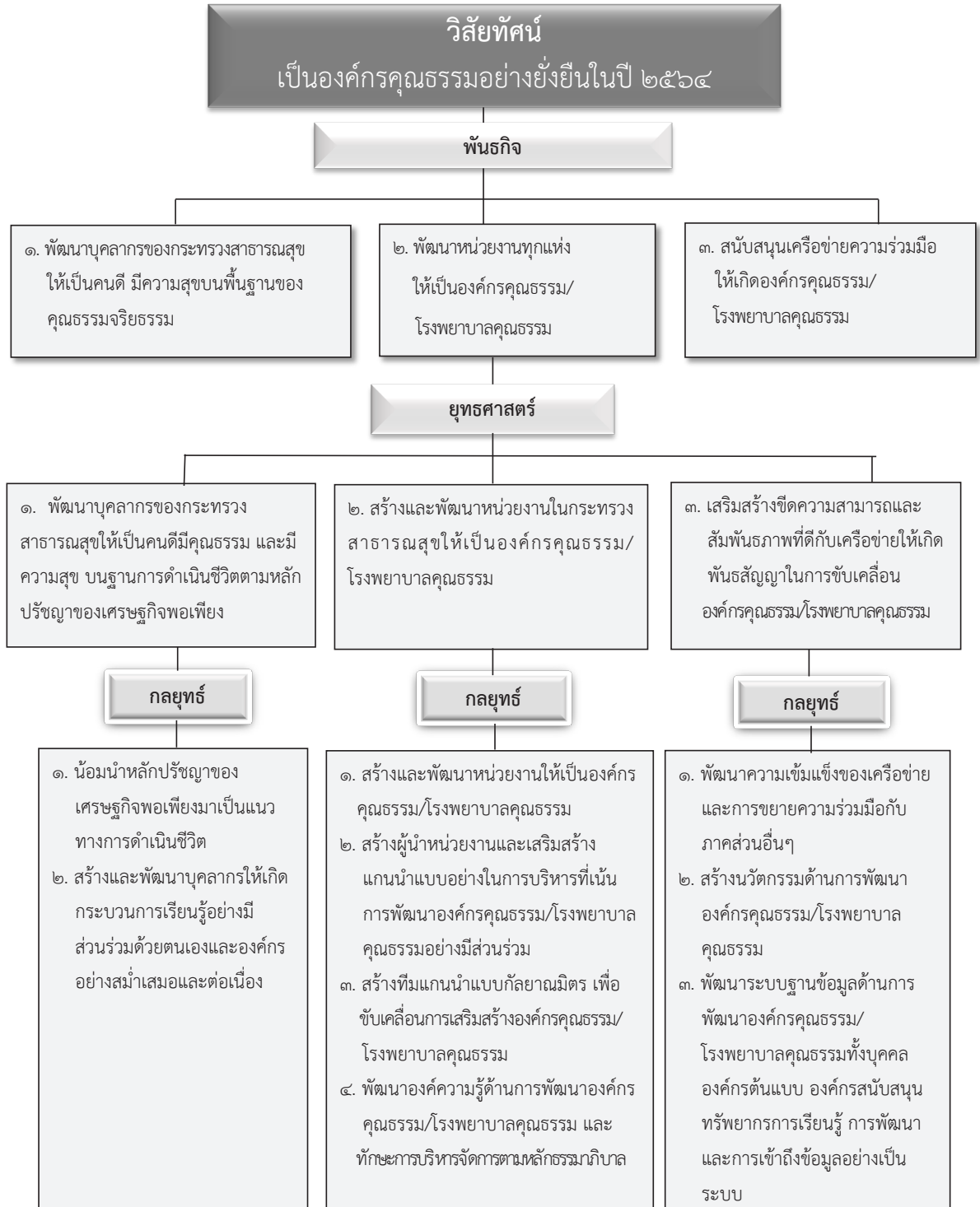
- ๒.๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- ๒.๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม
- ๒.๓ สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตร เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- ๒.๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธมิตร ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

**แนวทางกลยุทธ์สำคัญ** ประกอบด้วย

- ๓.๑ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ
- ๓.๒ สร้างนวัตกรรมด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- ๓.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งบุคคล องค์กร ต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

# กรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



## แผนการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนไปสู่การปฏิบัติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาคูณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม และมีความสุข  
บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต	<p>๑.๑ บริหารจัดการให้บุคลากรมีการเรียนรู้จากพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร พระบรมราโชวาท โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๒ สร้างรูปธรรมของการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๓ สนับสนุนและพัฒนาให้เกิดความตระหนักคุณค่าความพอเพียง ประหยัด คุ่มค่า โดยมีเหตุผลในการใช้ทรัพยากรของชาติ เช่น การประหยัดพลังงาน การออมทรัพย์ เป็นต้น</p> <p>๑.๔ การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>๑.๕ สร้างจิตสำนึกที่ดีงามของบุคลากร และสนับสนุนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลัก ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑.๖ สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา ปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้วกัลยาสิขาลัย</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง</li> <li>- เขตบริการสุขภาพทุกเขต</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาคูณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม และมีความสุข  
บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๒. สร้างและพัฒนาคูณธรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง</p>	<p>๑.๗ ส่งเสริมกิจกรรมและให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการจิตอาสาหรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ ปรับรูปแบบการศึกษาดูงานให้มีการศึกษาศถานที่ดำเนินโครงการในพระราชดำริพื้นที่นำร่องเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๘ จัดกิจกรรมสอดแทรกเนื้อหา ทศพิธราชธรรมพระบรมราชาบาทที่พระราชทานในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>๒.๑ สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม/กระบวนการเรียนรู้ด้วยใจอย่างใคร่ครวญ/กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ/การเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning)</p> <p>๒.๒ จัดให้มีการพัฒนาคูณธรรมด้วยหลักทางศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือและติดตามการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒.๓ จัดหลักสูตรบูรณาการในการนำคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ</p> <p>๒.๔ สอดแทรกการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรการศึกษาและการพัฒนาคูณธรรมทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้วกัลยาวิทยาลัย</li> <li>- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/  
โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ จัดตั้งหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณโดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ใช้เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษาและฝึกอบรมในสังกัดดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมของสถานศึกษา</p> <p>๑.๔ กำหนดแนวทาง นโยบาย หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่หน่วยงาน</p> <p>๑.๕ กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรมเพื่อดำเนินการสู่องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๑.๖ กำหนดแผนเงินเพื่อเป็นปัจจัยเอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๑.๗ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมพลัง (empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- กรมทุกกรม</li> <li>- สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- เขตสุขภาพ</li> <li>- แก้วกัลยาสิขาลัย</li> <li>- วิทยาลัยนักษิทรสาธารณสุข</li> <li>- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/  
โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๑.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ด้วยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๑.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมโดยจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม ระดับจังหวัด ระดับเขต ผู้นิเทศงาน และวิทยากรกระบวนการ</p> <p>๑.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเรียนรู้ในภาวะที่เปลี่ยนแปลงไปสู่หน่วยงานคุณธรรม โดยเป็นแกนนำทำหน้าที่ถอดบทเรียนและสะท้อนคิดเพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>๑.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรูปแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในบริบทต่างๆ ด้วยการกำหนดแผนเงินควบคู่กับแผนงานโครงการ</p>	



**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/  
โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๑.๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายงานในหน่วยงานที่เริ่มดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่องและเปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วยโครงการศึกษาดูงานการจัดการสัมมนา การถ่ายทอดเชิงการจัดการความรู้ และนำการจัดการความรู้มาใช้ อย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดความผูกพันและรับผิดชอบต่อภารกิจที่กำลังดำเนินการไปสู่องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๑.๑๔ จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการ และประเมินผลระดับบุคคล/หน่วยงาน</p> <p>๑.๑๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในการวางแผนพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของสถาบันการศึกษา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p>	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/  
โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒. สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	<p>๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยให้มีระยะเวลายืดหยุ่นให้เลือกเข้ารับการอบรมอย่างทั่วถึงอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p> <p>๒.๒ สอดแทรกกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในโครงการอบรมผู้บริหารทุกหลักสูตร</p> <p>๒.๓ ติดตามผลของการบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารที่เป็นผลมาจากการฝึกอบรม</p> <p>๒.๔ เร่งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร และแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชุม สัมมนา สิ่งพิมพ์ของทางราชการ ผ่านสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม</p> <p>๒.๖ พัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผลงานบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้วกัลยาสิขาลัย</li> <li>- วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง</li> <li>- เขตบริการสุขภาพทุกเขต</li> </ul>
๓. สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตร เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้นำ/ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน</li> <li>- แกนนำกัลยาณมิตร</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/  
โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๔. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๔.๑ การกำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้หลักการบริหารจัดการที่ดี การมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ และการแสดงความคิดเห็นที่สร้างสมานฉันท์</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยมการยอมรับความจริง ความเสมอภาค และการชี้แจงข้อเท็จจริงในที่สาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้วกัลยาสิขาลัย</li> <li>- วิทยาลัยน้กบริหารสาธารณสุข</li> <li>- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ	<p>๑.๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายเพื่อขยายผล</p> <p>๑.๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่นในระดับพื้นที่ และเครือข่ายกัลยาณมิตร ทั้งในและต่างประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เช่น การลงนามข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑.๔ การกำหนดแนวทางความร่วมมือกับหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่นๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๕ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ/ส่วนรวม</p> <p>๑.๖ การวางแผนจัดระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมทุกกรม</li> <li>- สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- แก้วกัลยาสิกขาลัย</li> <li>- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒. สร้างนวัตกรรมด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	<p>๒.๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตรการอบรม การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ การสอน การพัฒนาองค์กร จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับและขยายผล อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางเพื่อพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีความงาม แก่ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น การสัมมนา วิชาการประจำปี การมอบประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น</p> <p>๒.๓ การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กรซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ โดยการถอดบทเรียน เพื่อการสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์ และมีการพัฒนาต่อยอดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลลัพธ์ต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้วกัลยาสิขาลัย</li> <li>- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญาใน  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาล คุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงาน ต้นแบบ องค์กรสนับสนุน ทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึง ข้อมูลอย่างเป็นระบบ	<p>๓.๑ การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ บันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร และหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรมและเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย</p> <p>๓.๒ สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบ บุคลากร หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม แผนการ จัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม อย่างเป็น ระบบมีการเผยแพร่และขยายผล อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๓ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาด้านองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้วกัลยาสิขาลัย</li> <li>- วิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขทุกแห่ง</li> </ul>

## บรรณานุกรม

- กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม. (๒๕๕๙). แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : กระทรวงวัฒนธรรม.
- กระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๕๗). แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๗๙. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงสาธารณสุข,
- กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนการประชาสัมพันธ์ สำนักโฆษก. (๒๕๕๗). หัวหน้าคสช. เปิดวิดิทัศน์ คสช. ๙ ยุทธศาสตร์ ตั้งเป้าสร้าง ๑๒ ค่านิยม ของคนไทยที่ต้องปลูกฝัง เน้นสร้างความ เข้าใจประชาธิปไตย ที่ถูกต้อง. สืบค้นเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙, จาก: <http://www.thaigov.go.th/index.php/th/news1/item/84708-id84708.html>.
- แก้วกัลยา ลิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก. (๒๕๕๙). แนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข เพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม”. พิมพ์ครั้งที่ ๒. นนทบุรี : ยุทธินทร์การพิมพ์ จำกัด.
- คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๕๔). แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙. นนทบุรี : ยุทธินทร์การพิมพ์ จำกัด.
- กระทรวงวัฒนธรรม (๒๕๕๐). ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐. ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๔ ตอนพิเศษ ๘๘ ง. หน้า ๑-๔.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐. (๒๕๕๐). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก. หน้า ๑-๕๐.
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม. (๒๕๕๐). รายงานการสังเคราะห์งานวิจัย คุณลักษณะ และกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมของประเทศต่างๆ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้.
- สุเมธ ตันติเวชกุล. (๒๕๕๔). คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๕๔). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๕๔). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙). กรุงเทพมหานคร : สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๕๓). ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓.

ว่าง



## ภาคผนวก

- (ก) คำนิยามศัพท์ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
- (ข) คำนิยามและแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมตามตัวชี้วัด  
สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๙
- (ค) คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๙
- (ง) กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

## ภาคผนวก ก

### คำนิยามศัพท์ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง หน่วยงานที่ผู้บริหาร/ผู้นำในองค์กรและสมาชิกขององค์กร ได้ทำหน้าที่ในงาน และสร้างสัมพันธภาพในองค์กร โดยการใช้หลักคุณธรรมแปลงให้เป็นจริยธรรมนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมองค์กร

**โรงพยาบาลคุณธรรม** หมายถึง หน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับโดยสมัครใจ ในการแปลงคุณธรรมให้เป็นจริยธรรมนำไปสู่ การปฏิบัติ ซึ่งจะ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมองค์กร

**หน่วยงานคุณธรรม** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากรทุกประเภทและทุกระดับโดยสมัครใจ ในการแปลงคุณธรรมให้เป็นจริยธรรมนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่ง จะทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมองค์กร

**หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง หน่วยงานบริการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ที่มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับโดยสมัครใจ ในการแปลงคุณธรรมให้เป็นจริยธรรมนำไปสู่ การปฏิบัติ ซึ่งจะ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมองค์กร ส่งผลให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้ บริการมีความสุข ลดเรื่องร้องเรียน ประหยัดทรัพยากร เกิดนวัตกรรม มีการเชื่อมโยงเครือข่ายภายนอก

**องค์กรธรรมาภิบาล (Good governance)** หมายถึง หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการเป็นแนวทางการปกครอง ที่เป็นธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้ง โดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนตามหลักพื้นฐาน ประกอบด้วย หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักคุณธรรม (Morality) หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) หลักความคุ้มค่า (Cost-effectiveness or Economy)

**คุณภาพบุคลากร** หมายถึง บุคลากรในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขที่สามารถปฏิบัติงานด้วยความรัก ความสามัคคี และเอื้ออาทรต่อกัน ดำเนินชีวิตตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง เป็นผู้มีความรู้ มีเหตุผล และสามารถ พัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับในการปฏิบัติตนและให้บริการด้วยความเต็มใจ นำมาซึ่งความสุขที่มี คุณธรรมเป็นฐาน

**คนดี** หมายถึง บุคคลที่มีความเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าของตนเองและผู้อื่น ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศาสนา ความดีความงามของสังคมและประเทศชาติ เห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

**จิตปัญญาศึกษา (Contemplative study)** หมายถึง การพัฒนาบุคลากรจากภายในด้วยใจที่ใคร่ครวญ โดยให้มีสติ ความรู้สึกตัว ใช้สุนทรียสนทนาในการปฏิบัติ เน้นการพัฒนาศักยภาพภายในจิตใจที่เคารพศักดิ์ศรีซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดความรู้ที่ปราศจากอคติ เป็นแนวทางพัฒนาบุคคลให้เกิดการเรียนรู้และมีสติปัญญาจากการพัฒนาจิต

**กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ (Systems thinking process)** หมายถึง การคิดเป็นองค์รวมที่มีเป้าหมายในการมองปัญหาของระบบใหญ่ว่ามีระบบย่อยซ้อนกันอยู่ มีเหตุปัจจัยเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ อย่างมีเหตุและผลโดยมีลำดับขั้นตอนของการตัดสินใจในการมองและแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย การระบุนิยามของปัญหา การระบุตัวแปร ที่เป็นสาเหตุของปัญหา การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร การคาดการณ์ด้วยสมมติฐาน และการเชื่อมโยงปัญหา ตัวแปรเป็นวงจรที่สามารถนำไปสู่แนวทางแก้ไขปัญหา

**สุนทรียสนทนา (Dialogue)** หมายถึง การที่มนุษย์สัมพันธ์มนุษย์โดยการสนทนาและการฟังอย่างลึกซึ้ง ไม่ตัดสินคนและตัดสินความ เป็นการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จากการฟังให้ได้ยินเสียงของกัลยาณมิตร ละทิ้งสิ่งที่แต่ละคนยึดถือโดยไม่อนุญาตให้มีการโต้แย้ง หรือสนับสนุน จนเกิดการปะทะกันทางความคิด จำเป็นต้องอาศัยหลักการปฏิบัติอย่างมีสติ มีบรรยากาศของความเป็นกัลยาณมิตร ได้รับความเป็นอิสระทางความคิดและบรรยากาศที่ผ่อนคลาย ซึ่งทุกคนเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรมชาติ ไม่มีผู้นำและไม่มีผู้ตาม

**จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (Humanized health care)** หมายถึง การให้บริการโดยบูรณาการความเป็นมนุษย์กับการเชื่อมโยงมิติทางสังคม ให้อ่อนโยนต่อชีวิต ความเป็นกัลยาณมิตร แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลต่อบุคคล ระหว่างบุคคลต่อสัตว์ และระหว่างบุคคลต่อสรรพสิ่งต่างๆ ตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความเมตตา เอื้ออาทร ความสนใจ ความเอาใจใส่เป็นพื้นฐาน ประกอบด้วยความสามารถในการมองเห็นองค์รวม ความสามารถในการมองเห็นมนุษย์ และความสามารถในการมองเห็นความทุกข์

**การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม** หมายถึง กระบวนการอบรม กระบวนการเรียนรู้ ที่มุ่งให้บุคลากรแต่ละคนได้ยกระดับการทำงาน การเป็นอยู่ร่วมกัน รวมถึงการพัฒนาตนเอง จนเกิดผลดีต่องานที่รับผิดชอบ เกิดความสุขจากการสงเคราะห์เกื้อกูลกันในความดี ความงาม ด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ ทั้งต่อตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ภายใต้จิตสำนึกที่ดีที่มาจากการรู้เท่าทันเหตุปัจจัยที่ดีในงานที่ดี และเหตุปัจจัยที่ดี ในชีวิตที่ดี

**บุคคลต้นแบบ** หมายถึง ผู้ที่ดำรงชีวิตภายใต้ค่านิยมที่มาจากคุณธรรมเป็นฐานนำจนเกิดจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ เป็นกัลยาณมิตร ที่สร้างพลังแรงจูงใจใฝ่เรียนรู้สร้างสรรค์สิ่งดีงามให้เกิดต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์และผู้เกี่ยวข้อง

**ความสุข** (ในองค์กรคุณธรรม) หมายถึง ระดับความพึงพอใจที่มาจากการแบ่งปัน การให้อันมาจากคุณธรรมเป็นฐานจากการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องสอดคล้องกับความเป็นจริง

## ภาคผนวก ข

### ค่านิยมและแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมตามตัวชี้วัด สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๕๙

**หน่วยงานคุณธรรม หมายถึง** โรงพยาบาล/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการบริหารจัดการด้วยความมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดคุณธรรมร่วม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีการดำเนินการตามระดับความสำเร็จตั้งแต่ระดับ ๑

**หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง** โรงพยาบาล/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการบริหารจัดการด้วยความมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดคุณธรรมร่วม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรี คุณค่าของผู้รับบริการและบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีผลการดำเนินการตามระดับความสำเร็จในระดับที่ ๕ ส่งผลให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ลดเรื่องร้องเรียน ประหยัดทรัพยากร

#### แนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ๖ ขั้นตอน ๖ ป.

ตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

๑. ปลุก ความคิดให้ทุกคน เห็นความสำคัญ (พูด คุย บรรยาย ดูงาน)
๒. ประมวล พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ ๑) ที่พึงประสงค์ ๒) ที่ไม่พึงประสงค์ จากทุกคนทุกระดับและสรุปร่วมกัน
๓. เปลี่ยน เปลี่ยนจากพฤติกรรมเป็น คุณธรรม ๓ ข้อ
๔. แปลง จากคุณธรรม ๓ ประการเป็นพฤติกรรมบ่งชี้ในระดับต่างๆ/จัดทำโครงการคุณธรรม
๕. ประกาศ ปฏิญาณก่อนลงมือปฏิบัติ/จัดตลาดนัดความดี
๖. ประเมินผล จากการสอบถามพฤติกรรมบ่งชี้เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณจากความสุขเจ้าหน้าที่ จากความพึงพอใจของประชาชน (จากการบรรยายพิเศษ เรื่อง โรงพยาบาลคุณธรรม/องค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืนสู่สังคมสาธารณสุขที่ดีงาม โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เรียบเรียงโดย พล.อ.ต.นพ.อิทธิพร คณะเจริญ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙)

## คำอธิบายระดับความสำเร็จของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมแต่ละระดับ

ระดับ	ผลการดำเนินการแต่ละขั้นตอน	รายละเอียด/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	หน่วยงานประชุมชี้แจงนโยบาย และหาจุดร่วม (คุณธรรม ๓ ประการ) ที่บุคลากรทุกคนตกลง ยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	๑. รายงานการประชุมชี้แจงนโยบาย ๒. ประเด็นคุณธรรมร่วมที่บุคลากรในหน่วยงาน เลือกลงและยึดถือปฏิบัติ
๒	๑. ดำเนินการระดับ ๑ และ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๓. จัดทำแผนเสริมสร้าง/พัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๒. แผนเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน
๓	๑. ดำเนินการระดับ ๒ และ ๒. หน่วยงานดำเนินการตามแผนเสริมสร้าง/พัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการตามแผน เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมของบุคลากร เช่น โครงการฯ ภาพถ่าย กิจกรรมฯ
๔	๑. ดำเนินการระดับ ๓ และ ๒. หน่วยงานมีผลลัพธ์การดำเนินการตามแผน เสริมสร้าง/พัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับผลลัพธ์การเสริมสร้าง และพัฒนาหน่วยงาน เช่น ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ผลการถอดบทเรียน เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผลการประเมินความสุขของผู้ให้บริการ
๕	๑. ดำเนินการระดับ ๔ และ ๒. หน่วยงานมีการประเมินผลและปรับปรุงแผนการ ดำเนินการเสริมสร้าง/พัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการ ปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และแผนการเสริมสร้าง/พัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในการเสริมปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ และ แก้ไขปัญหาอุปสรรค เช่น รายงานการถอดบทเรียน หรือรายงานการวิจัย เอกสาร หลักฐานที่บ่งบอก ถึงความต่อเนื่องกระบวนการพัฒนาการเรียนรู้

## ภาคผนวก ก

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ ๕๖ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคณะธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคณะธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคณะธรรมจริยธรรมเป็นไปอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรปรับปรุงคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคณะธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้
  - ๒.๑ นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์ สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ที่ปรึกษา
  - ๒.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรึกษา
  - ๒.๓ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กำกับ สบช. ที่ปรึกษา
  - ๒.๔ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรึกษา
  - ๒.๕ นายสถาพร วงษ์เจริญ อธิบดีประธานคณะกรรมการดำเนินการพัฒนา  
คณะธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรึกษา
  - ๒.๖ นายปภัตสร เจริญบุญศรี ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรึกษา
  - ๒.๗ นางสาวดารารพร คงจา นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาล  
กระทรวงสาธารณสุข ที่ปรึกษา
  - ๒.๘ นางแสงโสม สีนะวัฒน์ อธิบดีรองประธานคณะกรรมการดำเนินการ  
พัฒนาคณะธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรึกษา
  - ๒.๙ นายอัษฎา ตียพันธ์ อธิบดีผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี ที่ปรึกษา
  - ๒.๑๐ นางเพ็ญพันธ์ อัครพิทยา อธิบดีผู้อำนวยการแก้วกัลยาสภากาชาด ที่ปรึกษา
  - ๒.๑๑ นายพงษ์สวัสดิ์ รัตนแสง สาธารณสุขนิเทศก์ ประธานกรรมการ
  - ๒.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. กรรมการ
  - ๒.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข สป. กรรมการ
  - ๒.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล สป. กรรมการ
  - ๒.๑๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สป. กรรมการ
  - ๒.๑๖ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สป. กรรมการ
  - ๒.๑๗ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข กรรมการ
  - ๒.๑๘ ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมกรมทุกกรม กรรมการ

๒.๑๙ ประธาน...

-๒-

- ๒.๑๙ ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับเขตสุขภาพทุกเขต กรรมการ
- ๒.๒๐ ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง กรรมการ
- ๒.๒๑ รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกที่กำกับแกวัลยาสิกขาลัย กรรมการ
- ๒.๒๒ นางชุตินา ปัญญาพิณินุกร ที่ปรึกษาแกวัลยาสิกขาลัย กรรมการ
- ๒.๒๓ นางกนกวรรณ ศิลปกรรมพิเศษ ที่ปรึกษาแกวัลยาสิกขาลัย กรรมการ
- ๒.๒๔ ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๒๕ ผู้อำนวยการแกวัลยาสิกขาลัย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
  - ๓.๒ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านงบประมาณ วิชาการ กำลังคนตามความจำเป็น
  - ๓.๓ ประสานการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรต่าง ๆ ในกระทรวงสาธารณสุข
  - ๓.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
  - ๓.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
  - ๓.๖ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
  - ๓.๗ แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น
  - ๓.๘ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## ภาคผนวก ง

### กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔, ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙  
ผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ

#### ทบทวนแนวคิดหลักการ

พระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
แนวคิดการดำเนินการโรงพยาบาลคูณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑  
ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
แผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี  
จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓  
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๕๙

จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
เสนอที่ประชุมพิจารณาร่างแผนฯ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙  
เสนอที่ประชุมพิจารณาร่างแผนฯ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

คณะกรรมการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ปรับร่างแผนฯ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

จัดพิมพ์และเผยแพร่

## คณะกรรมการร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ครั้งที่ ๑ (๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

๑.	นายแพทย์พงษ์สวัสดิ์	รัตนแสง	ประธานคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
๒.	นายแพทย์รุ่งฤทัย	มवलประสิทธิ์พร	ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก
๓.	นายแพทย์วิศิษฐ์	อภิสิทธิ์วิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
๔.	ดร.จิราพร	วัฒนศรีสิน	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๕.	นายลือธวัช	บานเย็น	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากร
๖.	ดร.ชุติมา	ปัญญาพินิจนุกร	ที่ปรึกษาแก้วกัลยาสิกขาลัย
๗.	นางสาวปัญจกร	หอมฤทัยกมล	ผู้แทน กรมสุขภาพจิต
๘.	นางสาวนพร	พลิกเพ็ชร	ผู้แทน กรมสุขภาพจิต
๙.	นางสาวอรณดี	ธีระวตากร	ผู้แทน กรมควบคุมโรค
๑๐.	นางสาวรัชชพีกร	ชูเกลี้ยง	ผู้แทน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๑๑.	นางสาวผู้สดี	คชสาร	ผู้แทน กรมการแพทย์
๑๒.	นางสาววารภรณ์	วรรณุต	ผู้แทน กรมการแพทย์
๑๓.	นางสุจิตตา	แสงเพ็ชร	ผู้แทน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๔.	นางสาวพรนิตา	เศรษฐรักษา	ผู้แทน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๕.	นางสาวอมรรัตน์	ไชยศิริรินทร์	ผู้แทน กรมอนามัย
๑๖.	นางสาวพรพนา	พูลสวัสดิ์	ผู้แทน กรมอนามัย
๑๗.	นายแพทย์นพดล	แข็งแรง	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมเขตสุขภาพที่ ๗ จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๘.	นายแพทย์ศิริชัย	ภัทรนุภาพร	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมเขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัดลำปาง
๑๙.	นางภัทรา	นวลคำ	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๐.	นายสุพร	กาวินำ	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดตาก
๒๑.	นางนงรัก	คุหากาญจน์	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดกาญจนบุรี
๒๒.	นายยงยุทธ	ธนิกุล	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๓.	นางรุ่งทิวา	พานิชสุโข	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดชลบุรี
๒๔.	นางอัจฉราภรณ์	ละเอียดดี	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดตราด
๒๕.	นายบัน	ยี่รัมย์	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดหนองคาย
๒๖.	นายศรีสวัสดิ์	พรหมแสง	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดหนองบัวลำภู
๒๗.	นางสาวประคอง	สุทินนท์	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดพังงา
๒๘.	นายแพทย์ชัยพร	สุชาติสุนทร	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดระนอง
๒๙.	นางนุชนารถ	โพธิสาร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๐.	นางปัทมากร	สุวรรณภาค	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๓๑.	นายธานี	ศรีวงศ์วรรณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๓๒.	นางสาววรรฤดี	เมืองอินทร์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๓๓. นางเกษรดลี	อาทิตยา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๓๔. นางนวนลน้อย	เพ็ชรบัว	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
๓๕. นายชัยวัฒน์	ทองสันติสุข	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
๓๖. นายชินทร์	เกิดเกาะ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๓๗. นางสมพิศ	ปัญญาชนวัฒน์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
๓๘. นางสาวสุภารัตน์	วงษ์ยศ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
๓๙. นางกาญจนา	ลี้มเลิศเจริญวงษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๔๐. นางสาวนรรจจา	นาคเกษม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
๔๑. นางเกษรภรณ์	สุขทรัพย์ศรี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔๒. นางกิตินันต์	เกิดแก้ว	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔๓. นางวรรณลักษณ์	ดุลงยากุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๔๔. นางสาวมะลิ	วิมาโน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๔๕. นางสาวลักษณร์ดาภรณ์	รักษ์สมัครการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๔๖. นางวิไลลักษณ์	โกมลจันทร์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๔๗. นางบุษยา	ใจกล้า	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
๔๘. นายเดชา	เลิศวิสัย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๔๙. นางจรินาถ	บวรธรรมรัตน์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี
๕๐. นางนฤมล	โชคเฉลิมวงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๕๑. นางสมพร	ประจงการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๕๒. นางสาวณัฐฐาพร	ลิปลับ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๕๓. นางวิไลรัตน์	โรจนสกุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
๕๔. นายกิตติ	กิตติเวช	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๕๕. นายทิวา	แสงเพชร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๕๖. นางสาววิมลภรณ์	เหล่าหทัยกุลพงษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๕๗. นางพิชญาภา	บำรุงพงษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๕๘. นางวิภาพรรณ	อุ้นทรพันธุ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๕๙. นางศิริมา	นามประเสริฐ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๖๐. นางมาฆนุช	ภูมิสายตร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๖๑. นางยุทธรณี	เพ็ญสุวรรณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๖๒. นายมีชัย	สุวรรณไตร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๖๓. นางสาวคนธ์	ตั้งคณาทรัพย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๖๔. นางสุธาสิณี	คิดรัมย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๖๕. นายมนต์ชัย	พิชิตถาวรพงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

๖๖. นางพิสมัย	นาโสก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๖๗. นางฉัฐฉวี	ใจแก้ว	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๖๘. นายอำคม	กินาวงษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
๖๙. นางวันเพ็ญ	โสมทัฬหผอญ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๗๐. นางมารศรี	ก้วนหิน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๗๑. นายศรุตยา	สุทธิรักษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗๒. นายบรรณ	เอี้ยวสกุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๗๓. นายสุนทร	ไบทองสังข์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๗๔. นางพิรวรรณ	ชีวัยยะ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๕. นายโสภณ	บุญพร้อม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๗๖. นางจริยา	สุทธินนท์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๗๗. นางทัศนีย์	สมสมาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๗๘. ดร.สุภาภรณ์	อุดมลักษณ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๗๙. นางเกษร	คงแหม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๘๐. ดร.ปัทมา	พ่องศิริ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๘๑. นางเพ็ญจมาศ	คำธนะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๘๒. นางกาญจนา	ร้อยนาค	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
๘๓. นางศิริ	วัฒนธีรางกูร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๘๔. นายชัยวัฒน์	พันธ์รัศมี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก
๘๕. นายประเสริฐ	อัตโตหิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร
๘๖. ดร.สุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๘๗. ดร.วัชร	อมรโรจน์วรุดิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
๘๘. นางศิริภาณี	อิมน้ำขาว	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
๘๙. นางสาวกรรณิการ์	หาญสูงเนิน	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
๙๐. นางสมจิตร	ลิตธิวงศ์	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๙๑. นายสุทัศน์	เหมทานนท์	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
๙๒. นางอรทัย	สงวนพรรค	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท
๙๓. นายวรเดช	ช้างแก้ว	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

๙๔. นางสาวประกริต	รัชวัตร์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๙๕. ดร.ประทีป	หมีทอง	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๙๖. นายสันต์	ปิ่นวิเศษ	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๙๗. นางสาวศิริพร	ภาณุเรืองรัมย์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
๙๘. นางสาวนุชชีดา	สาทม	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
๙๙. นายสันต์ธาดา	ตะพังพินิจการ	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และ สาธารณสุข กาญจนภิเษก
๑๐๐. นางอังคิรีสา	พินิจจันทร์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๑๐๑. นางสาวศิริพร	แก้วกุลนิช	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรคค์ประชารักษ์
๑๐๒. ดร.พนารัตน์	เจนจบ	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๑๐๓. นางกรรවා	จันทศิลป์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
๑๐๔. นางสาวนิลุล	คุณวัฒน์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
๑๐๕. นางมาลาศรี	เปาอินทร์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
๑๐๖. นางสุนีย์	สว่างศรี	ผู้แทน	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
๑๐๗. นางสาวสุชาฎา	วรินทร์เวช	ผู้แทน	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สป.
๑๐๘. นางสาวสมใจ	ฉัตรไทย	ผู้แทน	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๐๙. นางศรีมาลา	ตุงคะเตชะ	ผู้แทน	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข
๑๑๐. นางนภาลัย	เล็กเริงสินธุ์		สำนักตรวจและประเมินผล
๑๑๑. นางสุกัญญา	รอบจังหวัด		ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๒. นางธัญญลักษณ์	ศิริชนะ		แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๓. นางอรวรรณ	จิตตวานิช		แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๔. นางสาวภาคยา	โกกิลกนิษฐ		แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๕. นางสาวกันยา	หิรัญ		แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๖. นางสาวนุชศรา	นิมา		แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๗. นางสาวหทัยา	ตระกูลมัยผล		แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๑๘. นางสาวฉวีวรรณ	เจริญสุข		แก้วกัลยาสิกขาลัย

## คณะกรรมการร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ครั้งที่ ๒ (๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๑.	นายแพทย์พงษ์สวัสดิ์ รัตนแสง	ประธานคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
๒.	นายแพทย์วิศิษฎ์ อภิสิทธิ์วิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
๓.	นางสาวปัญญากร หอมฤทัยกมล	ผู้แทน กรมสุขภาพจิต
๔.	นางสาวนพร พลิกเพ็ชร	ผู้แทน กรมสุขภาพจิต
๕.	นางสาวอรณดี วีระวาทากร	ผู้แทน กรมควบคุมโรค
๖.	นางสาวพูนดี คชสาร	ผู้แทน กรมการแพทย์
๗.	นางสาวชโลธร วนา	ผู้แทน กรมการแพทย์
๘.	นางสาวพรนิดา เศรษฐรักษา	ผู้แทน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๙.	นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์	ผู้แทน กรมอนามัย
๑๐.	นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์	ผู้แทน กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๑.	นายยงยุทธ ธนิกกุล	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๒.	นางรุ่งทิวา พานิชสุขโข	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดชลบุรี
๑๓.	นายบัน ยีรัมย์	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดหนองคาย
๑๔.	นางนุชนารถ โพธิสาร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๑๕.	นางสาวทัศนีย์ ถวี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๖.	นายธานี ศรีวงศ์วรรณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๑๗.	นางสิริรัตน์ เสกกุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๑๘.	นางสาวอรุณวรรณ ยมเกิด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๑๙.	นางวัฒนา วิสิทธิ์ไชย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
๒๐.	นางสาวสมรภัทร์ ศิริเขตรกรณ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
๒๑.	นางกาญจนา ลิ้มเลิศเจริญวงษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๒๒.	นางสาวนรรจจา นาคเกษม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
๒๓.	นางกิตตินันต์ เกิดแก้ว	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๔.	นางสาวมะลิ วิมาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๒๕.	นางสาวลักษณร์ดากรณ์ รัชส์สมัครการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๒๖.	นางสาวปฐมมาภรณ์ อุดานนท์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๒๗.	นางสาวเสาวคนธ์ ตั้งคณาทรัพย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๒๘.	นางสาววรรณี อูปพงษ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๒๙.	นางวีไลลักษณ์ โกมลจันทร์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๓๐.	นางบุษยา ใจกล้า	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
๓๑.	นายเดชา เลิศวิสัย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓๒.	นางนฤมล ไชคเฉลิมวงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

๓๓. นางสาวอินทร์นันต์	ลิปลับ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓๔. นายทวีศักดิ์	วัตอุดม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๓๕. นายวันชัย	โพธิ์รักษา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๓๖. นายสรรเสริญ	สุวรรณประเสริฐ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๓๗. นางอุทุมพร	พรหมวาศ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
๓๘. นางกิจราภรณ์	พรหมอินทร์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๓๙. นางนาตยา	ศุภจินทรรัตน์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๔๐. นายทิวา	แสงเพชร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๔๑. นางศิริมา	นามประเสริฐ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๔๒. นางมาชนุช	ภูมิสายตรง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๔๓. นายมีชัย	สุวรรณไตร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๔. นางสุธาสิณี	คิดรัมย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๕. นางดวงเดือน	พิมพ์ทรัพย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๖. นางวิไลลักษณ์	ไผ่ใจดี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
๔๗. นางจัญฉวี	ใจแก้ว	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘. นางสุนีย์	พัฒนราช	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๔๙. นางเพ็ญศรี	เวชสุนทร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๕๐. นางมารศรี	ก้วนหิน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕๑. นายวิสุทธิ	สุขศรี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๒. นายบรรณ	เอี้ยวสกุล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๕๓. นางสาวณรินภาภรณ์	นำเยี่ยม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๕๔. นางพิรวรรณ	ชีวัยยะ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๕๕. นายนพดล	ละอองวิจิตร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๕๖. นายโสภณ	บุญพร้อม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๕๗. นางวราพร	วันไชยชนวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
๕๘. ดร.วัชร	อมรโรจน์วรรุฒิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
๕๙. นางสาวกรรณิการ์	หาญสูงเนิน	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
๖๐. นางวรรณฤติ	เชาวน์ศรีกุล	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๖๑. นางสมกมล	พิจารณา	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
๖๒. นายกิตติพงษ์	พินิจพันธ์	ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วัชร

๖๓. นางผุสดี	สระทอง	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า เพชรบุรี
๖๔. นายสุทัศน์	เหมทานนท์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
๖๕. นางนิสากร	เข็มชานาน	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๖๖. นางสาวนภา	ทองกิจ	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก
๖๗. นางสาวพินรัชต์	งานไว	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี
๖๘. นายวรเดช	ช่างแก้ว	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
๖๙. นางสาวภัชญา	ธงศิลา	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๗๐. ดร.ประทีป	หมี่ทอง	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๗๑. นายปริญทร์	ศรีศศลักษณ์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๗๒. นายวิชาญ	ภิบาล	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดยะลา
๗๓. นายสันต์ธาด	ตะพังพินิจการ	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก
๗๔. นางอังคิรีสา	พินิจจันทร์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๗๕. นายแพทย์อุสาศห์	พฤตจิระวงศ์	ผู้แทน	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข
๗๖. นางนภาลักษณ์	เล็กเรียงสินธุ์	ผู้แทน	สำนักตรวจและประเมินผล
๗๗. นางสุนีย์	สว่างศรี	ผู้แทน	สำนักตรวจและประเมินผล
๗๘. นางอารีย์	รัตนกรกุล	ผู้แทน	สำนักตรวจและประเมินผล
๗๙. นางสุกัญญา	รอบจังหวัด	ผู้แทน	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๐. นางธัญญลักษณ์	ศิริชนะ	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๑. นางอรวรรณ	จิตตวานิช	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๒. นางสาวภาคยา	โกกิลกนิษฐ	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๓. นางสาวกันยา	หิรัญ	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๔. นางสาวนุชศรา	นิมา	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๕. นางสาวหทัยา	ตระกูลมัยผล	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๘๖. นางสาวฉวีวรรณ	เจริญสุข	ผู้แทน	แก้วกัลยาสิกขาลัย



**คณะกรรมการประชุมพิจารณารับรองแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔**

๑	นายแพทย์พงษ์สวัสดิ์	รัตนแสง	ประธานคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
๒	นางดลใจ	จงพานิช	รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๓	นางสาวดารารพร	คงจา	นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข
๔	นางเพียรพันธ์	อัศวพิทยา	ที่ปรึกษาแก้วกัลยาสิกขาลัย
๕	นายแพทย์นพดล	แข็งแรง	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม เขตสุขภาพที่ ๗ จังหวัดกาฬสินธุ์
๖	นางอัจฉราภรณ์	ละเอียดดี	ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม จังหวัดตราด
๗	นางทิพวรรณ	ผ่องสิริ	รองประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรม จังหวัดสมุทรสงคราม
๘	นางสาวอรนต์ิ	ธีระวตากร	ผู้แทนกรมควบคุมโรค
๙	นางสาวปณิรีณี	ทิพกาญจนะ	ผู้แทนกรมควบคุมโรค
๑๐	นางสุจิตตา	แสงเพชร	ผู้แทนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๑	นายสุทัศน์	เหมทานนท์	ผู้แทนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
๑๒	นางสาวสุชาภา	วรินทร์เวช	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๓	นางสาวกวิษฐา	พานิชชัย	ผู้แทนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๑๔	นางสุกัญญา	รอบจังหวัด	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๕	นางอรวรรณ	จิตตวานิช	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๖	นางสาวชไมพร	เจริญครบุรี	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๗	นางสาวกันยา	หิรัญ	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๘	นางสาวฉวีวรรณ	เจริญสุข	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๑๙	นางสาวนุชตรา	นิมา	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๒๐	นางสาววันวิสา	มหารมย์	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๒๑	นางสาวหทัยา	ตระกูลมัยผล	แก้วกัลยาสิกขาลัย
๒๒	นางสาวคณิตตา	วงศ์ตะวัน	แก้วกัลยาสิกขาลัย