



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔



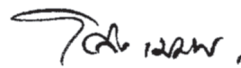
คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข



บทนำ

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกหน่วยงานจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญ ที่จะต้องร่วมกันสร้างบรรทัดฐาน วัฒนธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิด เจตคติ รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะการพัฒนาหน่วยบริการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อมุ่งหวังให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีคุณภาพบุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาล และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้คู่คุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุขโดยคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุน เครือข่ายความร่วมมือให้เกิดองค์กรคุณธรรม สำหรับใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการดำเนินการอย่างเป็นระบบและขยายผลไปยังเครือข่ายทั่วประเทศ ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุขด้วยพลังของชาวสาธารณสุขทุกท่านขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติร่วมกัน อันมีเป้าหมายที่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน



(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กันยายน ๒๕๕๙

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นแผนฉบับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขและเครือข่ายการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยวิเคราะห์จากสถานการณ์ความจำเป็นที่สำคัญ แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งระเบียบข้อบังคับในระบบราชการโดยน้อมนำคุณธรรมที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานแก่ชาวไทย และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นยุทธศาสตร์หลัก เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม ในช่วง ๕ ปี มุ่งเน้นการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาลและเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้คู่คุณธรรม

ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับที่ ๓ นี้จะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย



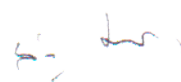
(นายแพทย์พงษ์สวัสดิ์ รัตนแสง)

สาธารณสุขนิเทศก์

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ

พัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

กันยายน ๒๕๕๙



(นายแพทย์รุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

เลขานุการคณะกรรมการดำเนินการ

พัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

กันยายน ๒๕๕๙

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
วิเคราะห์สถานการณ์	๑
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม	๔
วิสัยทัศน์	๙
พันธกิจ	๙
เป้าประสงค์	๙
เป้าหมายหลัก	๙
ตัวชี้วัด	๙
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	๑๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๑
กรอบแนวคิดยุทธศาสตร์	๑๒
แผนการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ	๑๓
บรรณานุกรม	๒๓
ภาคผนวก	๒๕
ภาคผนวก ก คำนิยามศัพท์ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คูณธรรมจริยธรรม	๒๖
ภาคผนวก ข คำนิยามและแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ตามตัวชี้วัดสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙	๒๙
ภาคผนวก ค คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๙	๓๑
ภาคผนวก ง กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๓๓
คณะกรรมการร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๓๔



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔**

**คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข**