|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **รายการประเมิน****ร่างเกณฑ์การประเมินศูนย์ Excellent Center (ใหม่)****วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร** | **ความคิดเห็น** |
| 1 | **ด้านโครงสร้างและการดำเนินงาน (Structure)*** 1. มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

**~~๑.๒ กำหนดโครงสร้างของศูนย์ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของทีมบริหารศูนย์~~****~~๑.๓ เป็นองค์การที่มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงาน~~****~~1.4 มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อย 1 กิจกรรม/ปี~~** | 1.1ทุกพันธกิจมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์+แผนปฏิบัติการ1.2ทุกพันธกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน |
| 2 | **ด้านบุคลากร (Personal)**2.1 มีบุคลากรประจำศูนย์ที่มีประสบการณ์ในสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 คน**~~2.2 มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขานั้น ๆ (เช่น มีผลงานวิจัยที่ยอมรับได้รับเชิญเป็นวิทยากรประจำ ฯลฯ) อย่างน้อย 1 คน~~** | เสนอให้ยุบรวมข้อ 1  |
| 3 | **ด้านผลงานวิชาการ/วิจัย (Research and Development Center)**3.1 มีผลงานวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ในสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี3.2 ผลงานวิชาการสาขานั้น ๆ ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในแหล่งที่ได้รับการยอมรับอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี**\*\*3.3** มีการนำผลงานวิชาการสาขานั้น ๆ ไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี3.4 มีการนำผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญไปเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ดำเนินการด้านเดียวกัน (Benchmarking) เพื่อแสดงถึงความเป็น Best Practice | ข้อ 3.3 ระบุการใช้ประโยชน์เป็นด้านการเรียนการสอน วิจัย และการบริการสุขภาพและตอบสนองความต้องการของชุมชน |
| 4 | **การบริการวิชาการ/การถ่ายทอดเทคโนโลยี/การสอน (Training Center)**4**~~.1 เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติงานสาขานั้น ๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี~~**4.2 มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/ระยะยาว ในสาขานั้น ๆ ที่ทันสมัย**~~4.3 มีการจัดประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมบุคลากรสาขานั้น ๆ ต่อเนื่องทุกปี~~** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **รายการประเมิน** | **ความคิดเห็น** |
| 5 | **การเป็นศูนย์อ้างอิง (Reference Center**)**\*\*5.1** มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านสถานการณ์,บุคลากร,Best Practice,เทคโนโลยีสุขภาพ,สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ **\*\*5.2** มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดย**~~องค์กรวิชาชีพ หรือเป็นกรรมการในองค์กรวิชาชีพ~~****\*\*5.3** เป็นแหล่งการศึกษาดูงานด้านสุขภาพสำหรับบุคลากร**~~หลังปริญญา~~**ในสาขานั้น ๆ  | 5.1 แยกเรื่อง การจัดทำฐานข้อมูลด้าน Best Practice ออกมา5.2 - มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายใน- มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก5.3 ตัดคำว่า หลังปริญญาออก**เพิ่ม 5.5** เป็นกรรมการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ EC |
| 6 | **เครือข่ายทางวิชาการ (Academic Network)**6.1 มีการ**~~จัดทำ~~**เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/ข้อตกลงกับหน่วยงาน 1) ภายในกระทรวงสาธารณสุข (2) 2) ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข (5) 3) ระหว่างประเทศ (10) | ปรับ 6.1 มีการ**สร้าง**เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/ข้อตกลงกับหน่วยงาน |
| 7 | **~~หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับระดับชาติ (National Policy Advocacy)~~**7.1 มีการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี | **ปรับหัวข้อ**การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสาขานั้น ๆ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |
| 8 | **ศูนย์สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาชีพ (Professional Leadership Center)**8.1 เป็นศูนย์รวมข้อมูลของทรัพยากรการเรียนรู้และคลังความรู้ เฉพาะทางด้านนั้น สามารถให้ผู้เรียนศึกษา ค้นคว้า ได้ด้วยตนเอง เพื่อสร้างความเป็นผู้นำทางวิชาชีพต่อไป | ย้ายรวมกับ การเป็นศูนย์อ้างอิง |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เพิ่มข้อที่ 8**  | ด้านผลลัพธ์๘.๑ กลุ่มเป้าหมายมีผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพที่ดีขึ้นจากการดำเนินงานของศูนย์๘.๒ ผู้เรียนมีสมรรถนะในการสาขาที่เป็น EC ในระดับดี ร้อยละ 80 ขึ้นไป๘.๓ นศ.มีผลงานนวตกรรม/เผยแพร่ผลงานวิชาการ/หรือนำเสนองานวิจัยในสาขาที่เป็น EC |  |