|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **รายกา**รประเมิน  **ร่างเกณฑ์การประเมินศูนย์ Excellent Center (ใหม่)**  **วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
| 1 | **ด้านโครงสร้างและการดำเนินงาน (Structure)**   * 1. มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี   ๑.๒ กำหนดโครงสร้างของศูนย์ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของทีมบริหารศูนย์  ๑.๓ เป็นองค์การที่มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงาน  1.4 มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อย 1 กิจกรรม/ปี | (5)  (5)  (5)  (10) |  |
| 2 | **ด้านบุคลากร (Personal)**  2.1 มีบุคลากรประจำศูนย์ที่มีประสบการณ์ในสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 คน  2.2 มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขานั้น ๆ (เช่น มีผลงานวิจัยที่ยอมรับได้รับเชิญเป็นวิทยากรประจำ ฯลฯ) อย่างน้อย 1 คน | (5)  (10) |  |
| 3 | **ด้านผลงานวิชาการ/วิจัย (Research and Development Center)**  3.1 มีผลงานวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ในสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี  3.2 ผลงานวิชาการสาขานั้น ๆ ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในแหล่งที่ได้รับการยอมรับอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี  3.3 มีการนำผลงานวิชาการสาขานั้น ๆ ไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี  3.4 มีการนำผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญไปเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ดำเนินการด้านเดียวกัน (Benchmarking) เพื่อแสดงถึงความเป็น Best Practice | (10)  (10)  (5)  (10) |  |
| 4 | **การบริการวิชาการ/การถ่ายทอดเทคโนโลยี/การสอน (Training Center)**  4.1 เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติงานสาขานั้น ๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี  4.2 มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/ระยะยาว ในสาขานั้น ๆ ที่ทันสมัย  4.3 มีการจัดประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมบุคลากรสาขานั้น ๆ ต่อเนื่องทุกปี | (5)  (10)  (10) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
| 5 | **การเป็นศูนย์อ้างอิง (Reference Center**)  5.1 มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านสถานการณ์,บุคลากร,Best Practice,เทคโนโลยีสุขภาพ,สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ  5.2 มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือเป็นกรรมการในองค์กรวิชาชีพ  5.3 เป็นแหล่งการศึกษาดูงานด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรหลังปริญญาในสาขานั้น ๆ | (10)  (10)  (10) |  |
| 6 | **เครือข่ายทางวิชาการ (Academic Network)**  6.1 มีการจัดทำเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/ข้อตกลงกับหน่วยงาน  1) ภายในกระทรวงสาธารณสุข (2)  2) ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข (5)  3) ระหว่างประเทศ (10) | (10) |  |
| 7 | **หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับระดับชาติ (National Policy Advocacy)**  7.1 มีการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี | (5) |  |
| 8 | **ศูนย์สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาชีพ (Professional Leadership Center)**  8.1 เป็นศูนย์รวมข้อมูลของทรัพยากรการเรียนรู้และคลังความรู้ เฉพาะทางด้านนั้น สามารถให้ผู้เรียนศึกษา ค้นคว้า ได้ด้วยตนเอง เพื่อสร้างความเป็นผู้นำทางวิชาชีพต่อไป | (10) |  |
| **รวม** | | **(150)** |  |