|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | รายการประเมิน  **ร่างเกณฑ์การประเมินศูนย์ Excellent Center (ใหม่)**  **วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
| 1 | ด้านโครงสร้างและการดำเนินงาน (Structure) **Organization**   * 1. มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี   ๑.๒ กำหนดโครงสร้างของศูนย์ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของทีมบริหารศูนย์ **บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอขงศูนย์**  ๑.๓ เป็นองค์การที่มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงาน **มีระบบการกำกับติดตามแผนงาน**  ~~1.4 มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อย 1 กิจกรรม/ปี~~ | (5)  (5)  (5)  ~~(10)~~ |  |
| ~~2~~ | ~~ด้านบุคลากร (Personal)~~  ~~2.1 มีบุคลากรประจำศูนย์ที่มีประสบการณ์ในสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 คน~~  ~~2.2 มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขานั้น ๆ (เช่น มีผลงานวิจัยที่ยอมรับได้รับเชิญเป็นวิทยากรประจำ ฯลฯ) อย่างน้อย 1 คน~~ | ~~(5)~~  ~~(10)~~ |  |
| 3 | ด้านผลงานวิชาการ/วิจัย (Research and Development Center)  3.1 มีผลงานวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ในสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี  3.2 ผลงานวิชาการสาขานั้น ๆ ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในแหล่งที่ได้รับการยอมรับอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี  3.3 มีการนำผลงานวิชาการสาขานั้น ๆ ไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี  3.4 มีการนำผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญไปเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ดำเนินการด้านเดียวกัน (Benchmarking) เพื่อแสดงถึงความเป็น Best Practice **มีผลงานที่แสดงถึงความเป็น Best Practice**  **3.5 นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่เป็นเลิศ** | (10)  (10)  (5)  (10) |  |
| 4 | การบริการวิชาการ/การถ่ายทอดเทคโนโลยี/การสอน (Training Center) **Learning Center**  4.1 เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติงานสาขานั้น ๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี **มีการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น / ระยะยาว ในสาขานั้น ๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี** | (5) |  |
| **ลำดับ** | รายการประเมิน | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
|  | 4.2 มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/ระยะยาว ในสาขานั้น ๆ ที่ทันสมัย **มีการจัดการประชุม / อบรม ที่สอดคล้องกับสาขาที่เป็นเลิศ**  4.3 มีการจัดประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมบุคลากรสาขานั้น ๆ ต่อเนื่องทุกปี **มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านสถานการณ์,บุคลากร,Best Practice,เทคโนโลยีสุขภาพ,สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญ เพื่อใช้เป็นแหล่งอ้างอิง**  **4.4 มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือเป็นกรรมการในองค์กรวิชาชีพ** | (10)  (10) |  |
| ~~5~~ | ~~การเป็นศูนย์อ้างอิง (Reference Center)~~  ~~5.1 มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านสถานการณ์,บุคลากร,Best Practice,เทคโนโลยีสุขภาพ,สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ~~  ~~5.2 มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือเป็นกรรมการในองค์กรวิชาชีพ~~  ~~5.3 เป็นแหล่งการศึกษาดูงานด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรหลังปริญญาในสาขานั้น ๆ~~ | ~~(10)~~  ~~(10)~~  ~~(10)~~ |  |
| 6 | เครือข่ายทางวิชาการ (Academic Network)  6.1 มีการจัดทำเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/ข้อตกลงกับหน่วยงาน  1) ภายในกระทรวงสาธารณสุข (2)  2) ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข (5)  3) ระหว่างประเทศ (10) | (10) |  |
| ~~7~~ | ~~หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับระดับชาติ (National Policy Advocacy)~~  ~~7.1 มีการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสาขานั้น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี~~ | ~~(5)~~ |  |
| **ลำดับ** | รายการประเมิน | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
| 8 | ศูนย์สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาชีพ (Professional Leadership Center)  8.1 เป็นศูนย์รวมข้อมูลของทรัพยากรการเรียนรู้และคลังความรู้ เฉพาะทางด้านนั้น สามารถให้ผู้เรียนศึกษา ค้นคว้า ได้ด้วยตนเอง เพื่อสร้างความเป็นผู้นำทางวิชาชีพต่อไป **สามารถให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายตามบริบทพื้นที่**  **8.2 ศูนย์ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ**  **8.3 ได้รับการสนับสนุนทรัพยากร จากหน่วยงานภายนอก** | (10) |  |
| รวม | | **(150)** |  |