

ตาราง แสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ ของแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2565 – 2569

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม	1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้บัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาพชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.	NA	80	85	90	95	100	แผนงานผลิตบัณฑิต 1. S1-01 โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565) 2. S1-02 โครงการเตรียมความพร้อมก้าวสู่หลักสูตรคุณภาพตามเกณฑ์ AUN QA 3. S1-03 โครงการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาเพื่อพัฒนานักศึกษาที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และศตวรรษที่ 21	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ
			2. ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	NA	-	2	3	3	4		
		2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม	3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	เท่ากับ 3.91	≥3.95	≥4.00	≥4.05	≥4.10	≥4.15		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
			4.ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่	NA	3	4	4	5	5	4. S1-04 โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ
	2.พัฒนาบัณฑิตสู่มาตรฐานระดับอาเซียน	3. ผลักดันให้ผู้สำเร็จการศึกษาผ่านการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	5. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	100	100	100	100	100	100	5. S1-05 โครงการพัฒนาบัณฑิตให้มีมาตรฐานระดับอาเซียน	1. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ 2. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา

พันธกิจที่ 2 วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
2. การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม	3. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาพะชุมชน เขตอุตสาหกรรม	4. เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาพะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	6.จำนวนของ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสุขภาพะชุมชน เขตอุตสาหกรรม	NA	1	1	1	1	1	แผนงานวิจัย 6. S2-01 โครงการ เร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาพะชุมชน เขตอุตสาหกรรม	รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
	4. มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	5. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพในระดับชาติ/นานาชาติ	7.จำนวน ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	26	26	26	28	28	28		

พันธกิจที่ 3 ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
3. การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ	5. เป็นศูนย์การบริการวิชาการ ที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	6. พัฒนาศูนย์การบริการวิชาการ สู่วิชาการ ความเป็นเลิศด้านการให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	8. ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์การบริการวิชาการ ที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	NA	1	2	3	3	4	แผนงานบริการวิชาการ 8. S3-01 โครงการจัดตั้งศูนย์การบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 9. S3-02 โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
		7. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	9. ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการของวิทยาลัย	NA	3	3	4	5	5		

พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
4. การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	6. บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	8. ส่งเสริมความตระหนัก และแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	10. ร้อยละของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	NA	90	90	95	95	100	แผนงานการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย 10. S4-01 โครงการสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
			11. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมความตระหนัก และแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา	NA	3	3	4	4	5		

พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
5. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	7. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	9. ยกระดับการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร	12. สัดส่วนจำนวนอาจารย์ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา	1:8 ครบ ทุกสาขา วิชา	1:8 ครบ ทุก สาขา วิชา	1:8 ครบ ทุก สาขา วิชา	1:8 ครบ ทุก สาขา วิชา	1:8 ครบ ทุก สาขา วิชา	1:8 ครบ ทุก สาขา วิชา	แผนงานบริหาร 11. S5-01 โครงการพัฒนาการบริหารอัตรากำลังวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี (HRM)	รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์
			13. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90		
			14. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	0	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50		
			15. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 27	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	12. S5-02 โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากรอุดมศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
			16. ร้อยละของ บุคลากรที่มีคะแนน ความสุขระดับมี ความสุขขึ้นไป	NA	60	65	70	75	80	13. S5-03 โครงการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	
			17.ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนาสู่องค์กร สมรรถนะสูงที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University)	NA	2	2	3	3	3		
			18. ค่าคะแนน ความโปร่งใสของ องค์กร (ITA) อยู่ใน ระดับ AA	NA	A	A	AA	AA	AA	14. S5-04 โครงการ ยกระดับคุณภาพการ บริหารองค์กรภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					2565	2566	2567	2568	2569		
5. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	8. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	10. ผลักดันการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	19.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของผู้บริหาร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	15. S5-05 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพในยุคดิจิทัล	
			20. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัลชีวิตวิถีใหม่	NA	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5		