



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ก

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจัดทำขึ้นตามขั้นตอนการแปลงยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565-2569 สู่การปฏิบัติและอิงตามโครงสร้างองค์กรวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจหลัก ประกอบด้วย 3 แผนงาน คือ 1) แผนงานบุคลากร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2) แผนงานพื้นฐานตามพันธกิจ ซึ่งประกอบด้วย 2.1) ด้านการผลิตบัณฑิตรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.2) ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2.3) ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2.4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย รับผิดชอบโดยกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.5) ด้านการบริหารองค์กร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 3.3) ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยบริการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3.5) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ผู้เกี่ยวข้องต้องดำเนินการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย โดยมีแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ และแผนงาน/โครงการงานประจำ ประกอบการบริหารจัดการ และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด งบประมาณที่ครอบคลุมจากทุกแหล่งงบประมาณ และมีระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัย พ.ศ. 2565-2569 สู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นรูปธรรมที่สามารถติดตามผลการดำเนินงานประจำปี โดยมีรองผู้อำนวยการในแต่ละกลุ่มงาน กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ออกเสนอแนะ สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาแผนภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในปีต่อไป

ขอขอบคุณ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จนแผนปฏิบัติการฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้เป็นอย่างดี



(นางสาวศุภกรใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด

1. (KPI 12) สัดส่วนจำนวนอาจารย์ ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา เท่ากับ 1:8 ครอบคลุมสาขาวิชา
2. (KPI 13) มีจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สถาบันกำหนด เท่ากับ ร้อยละ 75
3. (KPI 14) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 20
4. (KPI 15) ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 27
5. (KPI 16) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร
6. (KPI 17) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University) เท่ากับ 2
7. (KPI 18) ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) อยู่ในระดับ A

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์

			หน้า
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ		3-3-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Ser-S10	S3-02	โครงการ โครงการสุขภาพดีวิถี สบช.	3-3-2
FON-Ser-S12	R2-202	โครงการสุขภาพดีวิถี สบช.	3-3-16
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		3-4-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Cul-S14	S4-01	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	3-4-2
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล		3-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-S17	R4-108	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (ระดับวิทยาลัยและคณะ)	3-5-2
FON-Adm-S18	S5-02	โครงการ การจัดการความก้าวหน้าของบุคลากร (ระดับคณะตำแหน่งทางวิชาการ)	3-5-5
FON-Adm-S21	R4-109	โครงการถ่ายทอดระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (ระดับคณะ)	3-5-8
FON-Adm-S24	S5-03	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office)	3-5-9
FON-Adm-S25	S5-03	โครงการขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์สบช และสภาการพยาบาล Nursing Ethics Learning Center)	3-5-15
		โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	3-5-23
		โครงการรู้ทันสุขภาพ อารมณ์สุขภาพบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ	3-5-23
FON-Adm-S26	S5-05	โครงการโครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	3-5-25
	R4-301	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	3-5-25

ลำดับที่ 50	โครงการขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม.(ตามเกณฑ์สนช. และสภากวทรพ.เขต. Nursing.Ethics.Learning.Center).					รหัสโครงการของวิทยาลัย S5-03..... รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S25..					
กลุ่มงาน.นริหรมและยุทธศาสตร์.		งาน นริหรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวเกศินี ไชยโม,						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภากวทรพ. มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5..... กลยุทธ์ที่9..... ตัวชี้วัดที่16..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 201,100 บาท						201,100					
1.เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม ธรรมภิบาล และองค์กรแห่งความสุข 2. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมสมรรถนะหลักช่วยส่งเสริมยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง 3. เพื่อพัฒนาระดับจิตบริการของบุคลากร ให้มีจิตบริการสู่งานเป็นเลิศ (Service Mind to Work Excellence)	กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาจริยธรรมตามคุณลักษณะ HUMBLE วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี					รวม 116,100 61,200 (ไตรมาส 1) 26,400 (ไตรมาส 2) 3,000 (ไตรมาส 3) 25,500 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ขั้นวางแผน (Plan)</p> <p>ขั้นตอนที่ 1 กระบวนการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา - คณะกรรมการสรรหา จัดทำร่างแนวทางการสรรหา - เสนอแนวทางการสรรหา ต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ - คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามแนวทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีมีคุณลักษณะ HUMBLE (เป้าหมาย: ร้อยละ 90 ในปีการศึกษา 2565-2568) - คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณลักษณะ HUMBLE รายชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.50 +เพื่อนประเมินเพื่อน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร/ผู้นำทางจริยธรรม - อาจารย์พยาบาล - นักศึกษาพยาบาล - บุคลากรสายสนับสนุน - คณะกรรมการ <p>จำนวนรวม 600 คน</p>	1ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				น.ส.เกศินี และคณะ	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา - แนวทางการสรรหา
<p>1. เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม ธรรมาภิบาล และองค์กรแห่งความสุข</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมสมรรถนะหลักช่วยส่งเสริมยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง</p>	<p>ขั้นตอนที่ 2 ดำเนินการแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee) เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน - ผู้บริหารประชุมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมเกี่ยวกับบทบาทและเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 4.00 - ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล (เป้าหมาย: ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5) 		1ต.ค.66	31 ต.ค.66				นางสาวเกศินี และคณะ	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee) - รายงานการประชุม 	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อพัฒนาระดับจิตบริการของบุคลากร ให้มีจิตบริการสู่งานเป็นเลิศ (Service Mind to Work Excellence)	<p>ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - IEC วิเคราะห์องค์กร ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น - IEC แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับสาขาหรือ IEC-ED (institutional Ethics Committee- Education) เพื่อทำหน้าที่จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมให้เกิดขึ้นแต่ละรายวิชาระหว่างอาจารย์และนักศึกษา ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> 1) การตรวจเยี่ยมทางจริยธรรม (Ethics Rounds) 2) การสะท้อนคิดทางจริยธรรม (Ethics Reflection) 3) การประชุมปรึกษาประเด็นทางจริยธรรม (Ethics Case Conference) - IEC นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำนโยบาย / ทบทวนนโยบาย - IEC ศึกษาโยบายส่งเสริมจริยธรรมของสภาการพยาบาล 7 ข้อ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการใช้กระบวนการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในระดับดี (เป้าหมาย: ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร” (16) 		1 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะกรรมการ IEC	
	<p>ขั้นตอนที่ 4 ทำแผนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - IEC จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 3-5 ปี จากกรณีวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (จุดอ่อน-จุดแข็ง-โอกาส-อุปสรรค-ประเด็นความท้าทาย) เกี่ยวกับจริยธรรมขององค์กร 			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะกรรมการ IEC	เล่มแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม 3-5 ปี

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	-กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ทางจริยธรรมอย่างมีหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมต่างๆ -กำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนการจัดโครงการ ตั้งชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ										
	ขั้นตอนที่ 5 ทำแผนปฏิบัติการ - IEC จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม สิ่งสำคัญในขั้นตอนนี้คือ การออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะเจาะจงกับจริยธรรมเชิงวิชาการ และวิชาชีพการพยาบาล เช่น 1. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้และสมรรถนะในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม 2. การจัดกิจกรรมตรวจเยี่ยมทางการพยาบาล (ethics rounds) 3. การสะท้อนคิดทางจริยธรรม (ethical reflection) 4. การประชุมอภิปรายประเด็นจริยธรรมในกรณีผู้ป่วย (ethics case conference)			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะกรรมการ IEC	เล่มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นตอนที่ 6 เสนอร่างนโยบาย - IEC เสนอร่างนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ต่อคณะกรรมการบริหาร			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
	ขั้นตอนที่ 7 คณะกรรมการบริหารพิจารณา - คณะกรรมการบริหารพิจารณาความเหมาะสมของนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
	ขั้นตอนที่ 8 ร่วมคัดเลือก IEC-D - คณะกรรมการบริหารร่วมกับ IEC ดำเนินการสรรหา IEC-ED (คณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์บาลระดับสาขาวิชา)			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะกรรมการ IEC	แนวทางการสรรหา IEC-ED (คณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์บาลระดับสาขาวิชา)
	ขั้นตอนที่ 9 ดำเนินการตามแผน - จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมตามแผน โดย IEC และ IEC-ED 1. การพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม โดยการจัดประชุม อบรม สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม			1 ต.ค.66	30 ก.ย.66					คณะกรรมการ IEC คณะกรรมการ IEC-ED คณะกรรมการ IEC-SA	เล่มรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>2. การพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมของผู้บริหาร IEC และ IEC-ED</p> <p>3. การพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหาร IEC และ IEC-ED</p> <p>4. การพัฒนาแนวปฏิบัติทางจริยธรรม (ethical practice guideline)</p> <p>5. การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือวัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในสถานที่ทำงาน</p> <p>6. การป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม</p> <p>7. การส่งเสริมการสื่อสารอย่างมีจริยธรรม</p> <p>8. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง และการจัดระบบการลงโทษบุคลากรผู้ประพฤติผิดจริยธรรม</p> <p>- จัดกิจกรรมการสอนจริยธรรมนอกหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>1. กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะทางจริยธรรมรายชั้นปี: กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>คุณลักษณะทางจริยธรรม “การส่งเสริมคุณธรรมกับคุณลักษณะทางจริยธรรม”</p> <p>2. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “สิ่งแวดล้อมสร้างได้ด้วยหัวใจคุณธรรม สู่การเป็นวิทยาลัยพยาบาลสีเขียว”</p> <p>3. ปฏิบัติ 4 ดี ชีวิตยั่งยืน</p> <p>ดีที่ 1 ดีต่อตนเอง โดยบอกเล่าเรื่องราวผ่านการมีสุขภาพที่ดีด้วยการนันทนาการสุขภาพ (Wellness)</p> <p>ดีที่ 2 ดีต่อผู้อื่น โดยบอกเล่าเรื่องราวความดี/ความปรารถนาดี ผ่านกล่องความดี (Goodness Box)</p> <p>ดีที่ 3 ดีต่อสังคม โดยบอกเล่าเรื่องราวที่ดีด้วยการ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม ตามอุดมการณ์สร้างความดี (Corporate Social Responsibility)</p> <p>ดีที่ 4 ดีต่อโลก โดยร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามแนวคิด จริยศาสตร์สิ่งแวดล้อม</p> <p>4. กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรให้มี การปฏิบัติพฤติกรรมคุณธรรมเป็นกิจนิสัย ได้แก่</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<ul style="list-style-type: none"> - Get to know me เรื่องเล่าดีๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ดำเนินการทุก 2 เดือน ในวันประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ - Tid before work กิจกรรมการนั่งสมาธิ เจริญสติ ภาวนา ครั้งละ 5 นาที วันละ 3 ครั้ง 5. การประชุมอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ตลาดนัดจริยธรรมนำสู่ความสุข” +KMของแต่ละคณะทำงาน 6. ทบทวนจรรยาบรรณ จริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน 										
	<p>ขั้นตอนที่ 10 ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - IEC จัดระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม ทั้งกระบวนการ และผลลัพธ์ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ วิธีการ เครื่องมือและกรอบเวลาในการติดตามแต่ละด้านอย่างชัดเจน รวมทั้งผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่เกิดขึ้นจริง 			15 มี.ค.67	31 มี.ค.67	1,000 (ไตรมาส 2)			คณะกรรมการ IEC	รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นตอนที่ 11 เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา - IEC นำผลการประเมินมาวิเคราะห์			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	1,000 (ไตรมาส 4)				คณะกรรมการ IEC	รายงานการวิเคราะห์
	ขั้นตอนที่ 12 เผยแพร่ ขยายผล - IEC เผยแพร่ ขยายผล ไปยัง IEC-ED ให้เกิดความสอดคล้องตามหลัก และ แตกต่างกันกิจกรรม			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	1,000 (ไตรมาส 4)				คณะกรรมการ IEC	รายงานผลการเผยแพร่ขยายผล
	ขั้นตอนที่ 13 วางแผนพัฒนาต่อเนื่อง ทุกขั้นตอน วางแผนการพัฒนาต่อเนื่อง ทุกขั้นตอน ให้ครอบคลุมหน่วยย่อย (สาขาวิชา บุคลากรสายสนับสนุน) ทั้งหมด โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องจน เกิดผลลัพธ์ที่ดี มุ่งสู่ การเป็นศูนย์การ เรียนรู้ด้านจริยธรรม			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	1,000 (ไตรมาส 4)				คณะกรรมการ IEC	แผนการพัฒนา ปีงบประมาณ 68
1.เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัย	โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสลบุรี 1.1 การบรรยายธรรม 1.2 ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา 1.3 การสนทนาธรรม	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในวิธีการฝึกจิตใจให้มีสมาธิ โดยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ย	บุคลากรทุกคน	ก.ค.67	ก.ย.67	85,000				เขมรัมย์/เขวลักษณ์/จิราพร	1.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 2.บุคลากรเกิดอัตลักษณ์คุณธรรมและมีค่า

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		ความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5									นิคมที่ตั้งงาน ในองค์กร
1. เพื่อป้องกันการเจ็บป่วย ของบุคลากรวิทยาลัย 2. เพื่อให้บุคลากรได้รับ สวัสดิการการดูแลสุขภาพ จากวิทยาลัย 3. เพื่อให้บุคลากรได้รับ สวัสดิการจากวิทยาลัย	โครงการรู้ทันสุขภาพ อารมณ์รักษา บุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ 1.1 สนับสนุนให้ออกกำลังกายในสถานที่ ทำงาน (ฟิตเนส โยคะ เดินวิ่ง ฯลฯ) ที่ เหมาะสมกับสภาวะสุขภาพ	1. บุคลากรได้รับการ ตรวจสอบสุขภาพ อย่างน้อย ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน	ต.ค.66	ก.ย.67					คุณเชมรัศมี คุณเยาว ลักษณ์ คุณจิราพร	บุคลากรทุก คนของ วิทยาลัยฯ ได้รับการ สวัสดิการขั้น พื้นฐานที่ เหมาะสมต่อ การดำเนิน ชีวิตและการ ทำงาน
	1.2 กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร	2. มีรายงานสรุปผลการ ตรวจสอบสุขภาพ		1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67						
	1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรม	3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม		ส.ค.66	ส.ค.67						
	กิจกรรมที่ 2 การให้สวัสดิการ 2.1 ให้สวัสดิการที่พึงพอใจเรื่องการได้รับ สวัสดิการ ตามข้อตกลงวิทยาลัย 2.3 สรุปผลการดำเนินโครงการ	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อการได้รับสวัสดิการไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ต.ค.66	ก.ย.67					คุณเชมรัศมี คุณเยาว ลักษณ์ คุณจิราพร	