



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี
ที่ ศ๓ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC
(Institutional Ethics Committee)

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้วิทยาลัยในสังกัดมีการพัฒนาระบบ และกลไกจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (Institutional Ethics Committee) เพื่อทำหน้าที่ในนามองค์การสถานศึกษาพยาบาล ในการพัฒนา และ ขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (Institutional Ethics Committee) ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------|------------|--|
| ๑. นางสาวศุภรีใจ | เจริญสุข | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี |
| ๒. นางสาวสมพร | รักความสุข | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ |

คณะกรรมการ

- | | | | |
|------------------|-------------|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางนพพร | มามาก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางสาวเกศินี | ไชยโม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวรรรณา | วุฒิรณฤทธิ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนทร | รักความสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางศุภรา | หิমানันโต | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นางจิตรา | สุขเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางณัฐธา | วรรณวิโรจน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นายเอกพจน์ | สีบุญชาติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๙. นางมนัสวี | จำปาเทศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาววารุณี | มีหลาย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางกุสมล | แสนบุญมา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ด้านนโยบายจริยธรรมองค์การสถานศึกษาพยาบาล กำหนดนโยบายจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำร่างนโยบายจริยธรรมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ สือสาร และถ่ายทอดนโยบายจริยธรรมไปยังผู้ปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และประเมิน นโยบายจริยธรรมทุกปีเพื่อนำมาพิจารณาทบทวนให้นโยบายมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร

๒. ด้านการจัดทำแผน.../

๒. ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ที่สะท้อนอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์การสถานศึกษาพยาบาล ครอบคลุมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหารทางการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำจริยธรรมทางการพยาบาลของผู้บริหารทางการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และอาจารย์ พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศจริยธรรม หรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรมโดยการออกแบบกิจกรรมต่าง ๆ ที่เฉพาะเจาะจงกับจริยธรรม

๓. ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม พัฒนาความรู้และทักษะทางจริยธรรม จัดกิจกรรมการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทฤษฎีจริยศาสตร์หลักการและแนวคิดทางจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพกฎหมายและสิทธิผู้ป่วย มีพฤติกรรมจริยธรรมมีความเข้าใจความแตกต่างของคุณค่า และความเชื่อของบุคคลมีความไวต่อปัญหาจริยธรรมมีหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมในการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรมโดยคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมระดับสาขาในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้วยวิธีการต่างๆดังตัวอย่างต่อไปนี้

๓.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ หลักจริยธรรม และพฤติกรรมจริยธรรมตามคุณธรรมขององค์กร

๓.๒ จัดประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๓ การเยี่ยมตรวจทางจริยธรรม การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปรายประเด็นจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม และการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๕ การจัดกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร

๔. ด้านการเป็นที่ปรึกษาทางจริยธรรม เป็นผู้ให้การปรึกษา ซึ่งทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแนะนำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อบุคลากรในองค์กรเผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากซับซ้อนโดยจัดช่องทางที่เหมาะสมในการให้บุคลากรขอรับคำปรึกษา

๕. ด้านการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยศาสตร์ ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูล โดยรวบรวมปัญหาทางจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมทางการพยาบาล เช่น

๕.๑ รวบรวมเอกสารตำราสิ่งตีพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๕.๒ รวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านจริยธรรม

๕.๓ จัดทำคู่มือสำหรับพยาบาล และผู้บริหารทางการพยาบาลในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๕.๔ จัดทำหรือรวบรวมแนวปฏิบัติทางจริยธรรมกฎหมายที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากซับซ้อน

๕.๕ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลและที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ เก็บรวบรวมข้อมูลข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติการพยาบาล

๖. ด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการวิจัยรวมทั้งส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัย และจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรม

๖.๑ ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจริยธรรมความเสี่ยงทางจริยธรรมประเด็นขัดแย้งทาง
จริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลหรือการบริหารการพยาบาล

๖.๒ วิเคราะห์งานวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาลกับการดูแลสุขภาพ

๖.๓ ส่งเสริมการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เชื่อมโยงกับระบบและกลไก
จริยธรรมขององค์การพยาบาล

๖.๔ การนำผลการวิจัยด้านจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลและการบริหารการพยาบาล

๖.๕ เผยแพร่งานวิจัยด้านจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการพยาบาลการบริหาร
การพยาบาล และการบริหารองค์การสถานศึกษาพยาบาล

๖.๖ จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๗๖๗

(นางสาวศุภกรใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

๑๖ ๑ ๖๗ ๕๕