

แผนการบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



บทที่ 1

สภาพปัจจุบันของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

1. ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัย

ชื่อสถาบันการศึกษา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
ที่ตั้ง	เลขที่ 69/1 หมู่ 2 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000
พื้นที่	พื้นที่ดิน 17 ไร่ 50 ตารางวา
ผู้อำนวยการ	นางสาวศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ (นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ) วุฒิการศึกษา Doctor of Philosophy (Nursing) ,University of Kentuckey, USA พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เริ่มแรกของการก่อตั้งวิทยาลัยนั้นสืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข มีความเห็นว่าประเทศไทยยังขาดแคลนบุคลากรพยาบาลอีกมาก ทำให้การจัดบริการแก่ประชาชนไม่ทั่วถึง และไม่ได้ผลดีตามเป้าหมาย จึงสมควรให้ผลิตบุคลากรพยาบาลเพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของชาติ

วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๔ เป็นวันสถาปนาวิทยาลัย นายแพทย์อุดม จินดาวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี เป็นผู้รับนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุขให้เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ หลักสูตร ๑ ปี ๖ เดือน เข้าศึกษาในวิชาการพยาบาล ๑ ปี และวิชาผดุงครรภ์ ๖ เดือน จึงถือเป็นการก่อตั้งโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชลบุรีขึ้นเป็นครั้งแรก ในการรับนักศึกษาเข้าศึกษานั้น รับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล ปีละ ๑ รุ่น รวมทั้งหมด ๗ รุ่น

พ.ศ. ๒๕๑๘ เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลโครงการเร่งด่วน หลักสูตร ๑ ปี ๖ เดือน อีกปีละ ๒ รุ่น รวมผู้สำเร็จการศึกษา ๔ รุ่น และปีพ.ศ. ๒๕๒๐ นี้ กองงานวิทยาลัยพยาบาลมีนโยบายให้ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลแล้ว ได้มีโอกาสศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ได้ จึงจัดให้มีการศึกษาโครงการต่อเนื่องระยะ ๖ เดือน ซึ่งสำเร็จรุ่นแรก เมื่อธันวาคม ๒๕๒๐ และผู้สอบผ่านมีสิทธิสอบเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้

พ.ศ. ๒๕๒๑ ตามแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ กระทรวงสาธารณสุขเปลี่ยนนโยบาย โดยเพิ่มการผลิตบุคลากรในระดับต่างๆ เพิ่มขึ้น จึงให้ระงับการรับนักศึกษาในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั่วคราว และเปิดสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ใช้เวลาการศึกษา ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๒๔ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ เพิ่มอีก ๑ หลักสูตร โดยรับผู้สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ ๖ สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา ๒ ปี สิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๒๘

พ.ศ. ๒๕๒๘ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) รับเจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแล้วอย่างน้อย ๔ ปี หรือระดับ ซี ๒ และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๓๓

พ.ศ. ๒๕๓๐ เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ต่อเนื่อง ระยะเวลาการศึกษา ๒ ปี โดยระงับการรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (เฉพาะกาล) รับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น หลักสูตรนี้ดำเนินการถึงปีพ.ศ. ๒๕๓๖ จึงหยุดดำเนินการและเปิดดำเนินการอีกครั้งในปี พ.ศ. ๒๕๔๐ จนถึงปัจจุบัน

พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้มีการแบ่งส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุขใหม่ โดยรวมวิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขที่สังกัดอยู่ในกรมต่างๆ มารวมกันเป็นหน่วยงานใหม่ ตั้งเป็นสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๐ ตอนที่ ๒๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๖ ฉบับพิเศษ หน้า ๒๑ - ๒๙ และต่อมาได้รับพระราชทานนามว่า “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และเป็นสิริมงคล นิมิตรหมายแห่งวิชาชีพการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ได้ขอพระราชทานนามวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม สำหรับวิทยาลัยพยาบาล ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ” วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี จึงเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี” วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๓๗

พ.ศ. ๒๕๓๗ – ปัจจุบัน เปิดสอนสำหรับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา ๔ ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร (เทียบเท่าปริญญาตรี) เมื่อพ.ศ. ๒๕๓๗ และเริ่มใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.๒๕๔๕ ตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๔๖ - ๒๕๕๐ และทำการปรับปรุงประมวลรายวิชา พ.ศ. ๒๕๕๑

พ.ศ.๒๕๔๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ผู้สำเร็จการศึกษาจะได้รับปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัยบูรพา เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ สวนอัมพร และตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบันผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรร่วมกับผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยประกาศใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)

2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

2.1 ปรัชญา

สร้างพยาบาลที่ดี นำวิถีสุขภาพชุมชน

2.2 วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพะชุมชน เขตอุตสาหกรรม

นิยาม สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน หมายถึง สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ผ่านการประเมินคุณภาพหลักสูตรจากองค์กรที่เกี่ยวข้องระดับอาเซียน

นิยาม สร้างกำลังคนทางการพยาบาลที่โดดเด่น ด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม หมายถึง กระบวนการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีสมรรถนะ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรค ดูแลเยียวยา ช่วยเหลือ และฟื้นฟูสุขภาพ ให้แก่ บุคคลทุกช่วงวัย ครอบครัว ชุมชน ให้มีความ สมดุล ด้านกาย จิต สังคม และปัญญา โดยใช้ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม หลักฐานเชิงประจักษ์ และเครือข่ายการดูแลสุขภาพในชุมชน และเป็นผู้เชื่อมประสานระบบสุขภาพ ในทุกระดับของการดูแล (Linker of Health Care) เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข พึ่งตนเองได้ ภายใต้บริบทสังคมพหุวัฒนธรรมในเขตอุตสาหกรรม

นิยาม สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม หมายถึง กระบวนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพประชาชนในเขตอุตสาหกรรม

2.3 พันธกิจ

- 2.3.1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
- 2.3.2 วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- 2.3.3 ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
- 2.3.4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย
- 2.3.5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

2.4 อัตลักษณ์คุณธรรมและค่านิยมองค์กร: BNC MOPH

2.4.1 อัตลักษณ์คุณธรรม

B: Be honest ซื่อสัตย์

N: Never forget responsibility รับผิดชอบ

C: Commit to Unity สามัคคี

2.4.2 ค่านิยมองค์กร

1) ค่านิยมหลัก สบช.

ส: สัทธา-ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธา)

บ: ปรึกษา บริหาร บริการ ด้วยธรรมาภิบาล

ช: ชุมชน เข้าถึง พึ่งพาได้

2) ค่านิยมร่วม MOPH

M: Mastery เป็นนายตนเอง

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People-centered approach ใส่ใจประชาชน

H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

2.5 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยกำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิตสอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก คือ “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตะ และ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

2.6 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กำหนดเอกลักษณ์ให้สอดคล้องกับสถาบันพระบรมราชชนก คือ “สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน” (Community Health System) วิทยาลัยผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพครอบคลุมทุกมิติคือ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ทั้งบริการสุขภาพในระดับท้องถิ่น ชนบท และชุมชนเมือง ในสถานบริการสุขภาพทุกระดับทั้งปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ

3. นโยบายการบริหารงานของวิทยาลัย

3.1 นโยบายการบริหารงานด้านการบริหารองค์กร

3.1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ น้อมนำแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมนำสุข

3.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

3.1.3 มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

3.1.4 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดี และมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ

3.1.5 ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบที่ยุติธรรม สร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสม

3.1.6 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจ

3.1.7 สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายในวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน

3.2 หลักการทำงาน

3.2.1 Commitment หมายถึง การทำงานด้วยความมุ่งมั่น ผูกพันรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

3.2.2 Communication หมายถึง การทำงานที่ต้องมีการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และไม่สร้างความแตกแยก

3.2.3 Caring หมายถึง การทำงานด้วยความรักความเอื้ออาทร มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติ และเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

4. โครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี มีการบริหารงานตามสายการบังคับบัญชา มีผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน และหัวหน้าสาขาวิชา นอกจากนี้ วิทยาลัยมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ประกอบด้วย 4 กลุ่มงานคือ กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ
กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ ผังโครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี นำเสนอ ดังแผนภาพที่ 1

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี



แผนภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

บทที่ 2 การวิเคราะห์ความเสี่ยง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมไว้ตามแผนการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อภารกิจวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือองค์การ รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์การมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกันนี้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้าน การจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม
2. การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม
3. การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ
4. การทะนุ บำรุงศิลป วัฒนธรรม และความเป็นไทย
5. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

1. เพื่อให้วิทยาลัยมีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสถานการณ์ต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของวิทยาลัย
2. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานที่อาจจะไม่เป็นไปตาม เป้าหมายวัตถุประสงค์ และภารกิจของวิทยาลัย
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนในวิทยาลัย มีความเข้าใจกระบวนการและสามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ระดับหน่วยงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง

1. มีแผนบริหารความเสี่ยงครบถ้วนครบ 7 ขั้นตอนของมาตรฐาน COSO
2. ร้อยละของความเสี่ยงได้รับการแก้ไข ร้อยละ 100

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นการประเมินความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง	หมายเหตุ
1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	-ไม่ได้ดำเนินการ	ด้วยอำนาจหน้าที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ใน พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2562 บัญญัติไว้ในมาตรา 7 มี หน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทุนบำรุง
2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	-ไม่ได้ดำเนินการ	ศิลปะและวัฒนธรรม ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายใน สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้วิทยาลัยในคณะพยาบาลศาสตร์ มี หน้าที่และอำนาจดังนี้ 1) ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงานการเรียนการสอน บริหารวิชาการ บริหารหลักสูตร การพัฒนาและการบริการนักศึกษา และการ ประกันคุณภาพการศึกษาทุกหลักสูตร จัดวิทยบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ได้ บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2) ดำเนินการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ งานวิจัย งาน สร้างสรรค์ นวัตกรรม และการจัดการความรู้ เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้นั้นไปใช้ประโยชน์ 3) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและบริการทางการแพทย์และการ สาธารณสุขที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพและกระทรวง สาธารณสุข

ประเด็นการประเมินความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง	หมายเหตุ
		<p>4) ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ</p> <p>5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นใดที่สถาบันพระบรมราชชนกมอบหมาย</p> <p><i>วิทยาลัยฯจึงไม่มีบทบาทและหน้าที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็นการประเมินความเสี่ยง 1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และ 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</i></p>
3) การจัดซื้อจัดจ้าง	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน	
	ความไม่โปร่งใสในการดำเนินการตามขั้นตอนของพัสดุ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง	
4) การบริหารงานบุคคล	การร้องเรียนเรื่องความไม่ชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
 ตารางระบุความเสี่ยงจำแนกตามขอบเขตการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
1.การจัดซื้อจัดจ้าง												
วัตถุประสงค์ เพื่อกำกับการ ดำเนินงานก่อสร้าง อาคารหอพัก นักศึกษา ให้เป็นไป ตามงวดงาน งวดเงิน และเบิกจ่ายได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	1) การเบิกจ่าย งบลงทุนไม่ เป็นไปตาม แผน	- ความไม่ สมบูรณ์ของ เอกสารด้าน พัสดุ - ความล่าช้า ในขั้นตอน การ ตรวจสอบ/ การปรับปรุง เอกสารด้าน พัสดุ เมื่อมี การ เปลี่ยนแปลง	- ความ ล่าช้าใน การ ก่อสร้าง อาคาร หอพัก นักศึกษา คสส.7 ชั้น ของผู้รับ จ้าง - ผู้รับจ้าง ไม่เข้าใจใน กระบวนการ	4	5	20 (สูง มาก)	<input type="checkbox"/> ยอมรับ <input checked="" type="checkbox"/> ลด/ ควบคุม <input type="checkbox"/> กระจาย <input type="checkbox"/> หลีกเลี่ยง	1. ขอสนับสนุนผู้ คุมงานจากผู้มี ความรู้ด้านการ ก่อสร้างอาคาร ได้แก่ กองแบบ แผน กระทรวง สาธารณสุข และ โยธาจังหวัด 2. จัดทำแผน ระบุงวดงาน งวด เงิน ในสัญญาที่ ชัดเจนถูกต้อง ตามระบบ	ต่ำ	30 กันยายน 2567	งานพัสดุ (กลุ่มงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์)	พ.4 (ส่งเสริม โอกาสและ ความเสมอ ภาค)

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
		รายละเอียด ของการ ก่อสร้าง	รทำงาน ด้าน ก่อสร้าง ของ หน่วยงาน สังกัด กระทรวง สาธารณสุข					3. นัดประชุม ผู้เกี่ยวข้องเพื่อ ชี้แจงขั้นตอนการ ทำงานที่ชัดเจน 4. ประสานขอ ความร่วมมือจาก หน่วยงานต้น สังกัด หาก เอกสารมีการ เปลี่ยนแปลง 5. กำกับติดตาม การดำเนินงาน ตามสัญญา งวด งาน งวดเงิน เป็น ระยะสม่ำเสมอ อย่างต่อเนื่อง				

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
วัตถุประสงค์ เพื่อให้การ ดำเนินงานใน กระบวนการพัสดุ ของวิทยาลัยฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส	2) ความไม่ โปร่งใสในการ ดำเนินการตาม ขั้นตอนของ พัสดุ เช่น การ จัดซื้อ จัดจ้าง	- ความรู้ใน ด้านการ ปฏิบัติงานใน กระบวนการ พัสดุของ ผู้รับผิดชอบ ยังไม่เพียงพอ - การใช้ดุลย พินิจในการ อนุมัติ หรือ ยกเว้น ระเบียบที่เอื้อ ประโยชน์มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน		2	4	8 (สูง)	<input type="checkbox"/> ยอมรับ <input checked="" type="checkbox"/> ลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> กระจาย <input type="checkbox"/> หลีกเลี่ยง	1. จัดกิจกรรม ฝึกอบรม ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม หรือ กิจกรรมให้ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่ บุคลากรเป็น ประจำทุกปี 2. ให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สั่งการที่ เกี่ยวข้องกับ	ต่ำ	30 กันยายน 2567	งานพัสดุ (กลุ่มงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์)	พ.4 (ส่งเสริม โอกาสและ ความเสมอ ภาค)

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ ระดับ	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
								กระบวนการ พัสดู เช่น - พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและ การ บริหารพัสดู ภาครัฐ พ.ศ. 2560 - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ง ว่า ด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและ การ บริหารพัสดู ภาครัฐ พ.ศ. 2560 - ประกาศ คณะกรรมการ ป้องกัน และ				

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
								ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดโดย ธรรมจรรยา ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543				
2.การบริหารงานบุคคล												
วัตถุประสงค์ เพื่อให้การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกระดับมี การดำเนินการอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3) การ ร้องเรียนเรื่อง ความไม่ชัดเจน ในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ	1. มีการ เปลี่ยนแปลง เกณฑ์ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน โดยใช้เกณฑ์	-	2	4	8 (สูง)	<input type="checkbox"/> ยอมรับ <input checked="" type="checkbox"/> ลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> กระจาย <input type="checkbox"/> หลีกเลี่ยง	1. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงานการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ของบุคลากรใน องค์กร	ต่ำ	30 กันยายน 2567	งานบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์)	พ.4 (ส่งเสริม โอกาสและ ความเสมอ ภาค)

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
และเกิดความเป็น ธรรมต่อผู้ปฏิบัติงาน	เลื่อนขั้น เงินเดือน	ของคณะ พยาบาล ศาสตร์ 2. ความ เข้าใจเกณฑ์ ในการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ยังไม่ดีพอ 3.ความล่าช้า ของการ ประกาศการ ใช้เกณฑ์เพื่อ ใช้ประเมินผล การ					ปีงบประมาณ 2567 2. ประชุม คณะกรรมการ กำหนดตัวบ่งชี้ และกำหนด เกณฑ์การ ประเมินผล สัมฤทธิ์การ ปฏิบัติราชการ ประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการ ทุกคนวิพากษ์ และปรับปรุง ตัวชี้วัดและ เกณฑ์การ					

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
		ดำเนินงาน ของ หน่วยงานต้น สังกัด						ประเมินผล สัมฤทธิ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ 3. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ และการเลื่อน เงินเดือน ปีงบประมาณ 2567 4. เผยแพร่ให้ บุคลากรใน วิทยาลัยได้รับ ทราบและถือ				

ประเภทความเสี่ยง และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง ก่อนจัดการ			การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้	ช่วง เวลา กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	พันธกิจ 7 ด้าน
		ปัจจัยภายใน	ปัจจัย ภายนอก (ภัยคุกคาม)	L	I	ระดับ						
								ปฏิบัติให้เป็น แนวทางเดียวกัน 5. ประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการ ทุกคนประเมินผล การดำเนินงาน การประเมินการ ปฏิบัติราชการ และเลื่อน เงินเดือนของ ข้าราชการใน องค์กร (AAR) วงรอบที่ 1 และ พัฒนาตัวชี้วัดเพื่อ ประกาศใช้ใน วงรอบที่ 2				

หมายเหตุ : ใส่หมายเลขช่องพันธกิจ

หมายเลข 1 ด้านการผลิตและพัฒนาบัณฑิต

หมายเลข 2 ด้านวิจัย

หมายเลข 3 พัฒนางองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

หมายเลข 4 ส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาค

หมายเลข 5 ด้านบริการวิชาการ

หมายเลข 6 การบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข

หมายเลข 7 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผลกระทบ	๕					
	๔				สูง	มาก
	๓			สูง		
	๒	ปาน	กลาง			
	๑	ต่ำ				
		๑	๒	๓	๔	๕
		โอกาสที่จะเกิด				

