



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
ที่ ๘๓ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC
(Institutional Ethics Committee)

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้วิทยาลัยในสังกัดมีการพัฒนา
ระบบและกลไกจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC
(institutional Ethics Committee) เพื่อทำหน้าที่ในนามของคณาจารย์ศึกษาพยาบาล ในการพัฒนา และขับเคลื่อน
ระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมี
ประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (Institutional Ethics Committee) ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------|------------|--|
| ๑. นางสาวศุภกรใจ | เจริญสุข | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี |
| ๒. นางสาวสมพร | รักความสุข | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ |

คณะกรรมการ

- | | | | |
|---------------------|----------------|----------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวเกศินี | ไชยโม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางสาวสุนทรีย์ | รักความสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางขวัญตา | เพชรฉวีโชติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางจิตรา | สุขเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางณัฐธา | วรรณวิโรจน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นายเอกพจน์ | สีบุญชาติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางมนัสวี | จำปาเทศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพัทธินันท์ | สันตยากร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวจิราภรณ์ | เพียรประสิทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาววราภรณ์ | มีหลาย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสุสมิต | แสนบุญมา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและช่วยเลขานุการ |

**หน้าที่ความรับผิดชอบ (อ้างอิงจากคู่มือส่งเสริมจริยธรรม สำหรับองค์กรพยาบาล: กลไกและการปฏิบัติ
สภาการพยาบาล)**

๑. **ด้านนโยบายจริยธรรมองค์การสถานศึกษาพยาบาล** กำหนดนโยบายจริยธรรมเป็นลายลักษณ์
อักษร โดยจัดทำร่างนโยบายจริยธรรมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ
สื่อสาร และถ่ายทอดนโยบายจริยธรรมไปยังผู้ปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และประเมินนโยบาย
จริยธรรมทุกปีเพื่อนำมาพิจารณาทบทวนให้นโยบายมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก
องค์กร

๒. **ด้านการจัดทำ...**

๒. ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ที่สะท้อนอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์การสถานศึกษาพยาบาล ครอบคลุมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหารทางการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำจริยธรรมทางการพยาบาลของผู้บริหารทางการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และอาจารย์ พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศจริยธรรม หรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรมโดยการออกแบบกิจกรรมต่าง ๆ ที่เฉพาะเจาะจงกับจริยธรรม

๓. ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม พัฒนาความรู้และทักษะทางจริยธรรม จัดกิจกรรมการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทฤษฎีจริยศาสตร์หลักการและแนวคิดทางจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพกฎหมายและสิทธิผู้ป่วย มีพฤติกรรมจริยธรรมมีความเข้าใจความแตกต่างของคุณค่า และความเชื่อของบุคคลมีความไวต่อปัญหาจริยธรรมมีหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมในการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรมโดยคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมระดับสาขาในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมด้วยวิธีการต่างๆดังตัวอย่างต่อไปนี้

๓.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ หลักจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรมตามคุณธรรมขององค์กร

๓.๒ จัดประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๓ การเยี่ยมตรวจทางจริยธรรม การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปรายประเด็นจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม และการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๕ การจัดกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร

๔. ด้านการเป็นที่ปรึกษาทางจริยธรรม เป็นผู้ให้การปรึกษา ซึ่งทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแนะนำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อบุคลากรในองค์กรเผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากซับซ้อนโดยจัดช่องทางที่เหมาะสมในการให้บุคลากรขอรับคำปรึกษา

๕. ด้านการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยศาสตร์ ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูล โดยรวบรวมปัญหาทางจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมทางการพยาบาล เช่น

๕.๑ รวบรวมเอกสารตำราสิ่งตีพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๕.๒ รวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านจริยธรรม

๕.๓ จัดทำคู่มือสำหรับพยาบาล และผู้บริหารทางการพยาบาลในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๕.๔ จัดทำหรือรวบรวมแนวปฏิบัติทางจริยธรรมกฎหมายที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากซับซ้อน

๕.๕ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลและที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ เก็บรวบรวมข้อมูลข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติพยาบาล

๖. ด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการวิจัยรวมทั้งส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัย และจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรม

๖.๑ ทำวิจัยที่เกี่ยวข้อง.../

๖.๑ ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจริยธรรมความเสี่ยงทางจริยธรรมประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลหรือการบริหารการพยาบาล

๖.๒ วิเคราะห์งานวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาลกับการดูแลสุขภาพ

๖.๓ ส่งเสริมการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

๖.๔ การนำผลการวิจัยด้านจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลและการบริหารการพยาบาล

๖.๕ เผยแพร่งานวิจัยด้านจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการพยาบาลการบริหารการพยาบาล และการบริหารองค์การสถานศึกษาพยาบาล

๖.๖ จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นางสาวศุกรใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี